

抓好党建 以“赶考”精神拥抱四川新变化

■ 王良勇

2014年10月,在党的群众路线教育实践活动总结大会上,习近平总书记强调从严治党,提出要“把抓好党建作为最大的政绩”,把每条路线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。四川作为一个全国大省,拥有九千万的群众,要如何发挥好各级党组织负责人、党员的引领作用,使四川九千万的人民群众满意,增强四川人民的获得感,抓好党建的实效作用、抓好党建服务全川这样的重担,就需要全川所有的党员,不管是干部还是基层,深刻领悟习总书记系列讲话精神,融会贯通,贯彻从严治党、党要管党,配强各部各党组领导班子队伍,认清当前严峻形势,充分发扬“赶考”精神,为实现“两个一百年”奋斗目标、为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗,谱写好中国梦四川篇章。

抓好党建,就是要落实到责任人和地方,让党建融入到四川方方面面。

天府四川山河壮丽,地大物博,下辖18个地级市,三个自治州,地方差异又较大,经济发展不平衡,不管是省部门还是地方部门,各部各党组都要高度重视认真落实习总书记对党建工作提出的“抓具体,抓深入”的强烈要求,务必落实到相关责任人和地方,不仅要一级抓一级、层层抓落实,还要以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓下去,形成常抓不懈。古语有言“靡不有初,鲜克有终”,这句经验告诫我们的党员同志抓党建不能只带三分热情,要坚持不忘初心,要善始善终,把抓党建始终作为最大政绩,针对四川各地情况不同,各部各党组党员同志,要善于倾听群众意见,甚至接纳反对的声音,虚怀若谷,以包容宽怀的心态,在党建工作方面下一番真功夫、苦功夫,敢于接受人民监督,经得住住时间的检验,把党建融入到四川方方面面,放下身份到群众中去,与群众打成一片,不同领域的干部或党员,须真正把各自的领域党建状况摸清楚摸熟,以真实的优异成绩回馈党和国家。

抓好党建,就是要顺民意做好宣传工作,让党建基础深植于人民心中。

当今的人民怎样看待各级党组织领导干部?人民是怎样看待我们的党员?我们的党建工作又让老百姓感受到了什么?四川各级各部门的党员不得不深思,大家都要清楚地把握民意,做好党的宣传工作,工作不能只流于形式,要看到效果,看到做出实际的良好作用,“四风”问题之所以出现反弹,地方腐败问题依然严峻,这说明工作还没有做足,说明部分党员同志不顺民意,因此要抓好党建,各级党员干部,不要触碰党的廉洁纪律高压线,应在党规党纪的准绳下行事,要在老百姓心中树立好良好的形象,要遵循“三严三实”,继续发扬好焦裕禄类干部的正确追求取向,有言道“夫治国犹如栽树,本根不摇,则枝叶茂盛”,这句话告诉我们,要治理好国家,就应当像栽树一样,把根本固好,同样的,四川的各级党组织干部或党员,要把党建这个根本巩固好,让四川九千万群众爱戴认可我们各级党组织干部或党员,让我们的党建工作更好地服务于全川人民对美好生活的渴望和期盼。



抓好党建,就是要补齐党建短板重质量,让党建优势为四川更好服务。

时代在发展,社会在进步,人民的需求在逐渐发生变化,随着改革开放和西部大开发的推进,四川从一个人口多、底子薄、经济欠发达的西部大省发展到当今百业兴盛、科技发达、经济雄厚的西部大省,到“十三五”开局时,全省经济总量达3.27万亿元。四川深入贯彻习总书记对四川提出的发展方向,面对困难迎难而上,为实现全面建成小康社会打牢了基础,为顺利完成脱贫攻坚任务付出了艰辛劳动,全川人民功不可没。在取得丰硕成果的同时,也要看到不足,当下的党建工作存在一些问题,不管是省部门还是地方各级部门,存在着“慵懒散”,存在着“宽松软”,因此一些同志才敢于走关系、跑后门、拉利益,最终误入歧途。四川的各级党组织干部或党员要深入领会习总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话精神,以实际行动抓党建,从自身做起,从身边做起,严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》,牢固树立“四个意识”,把好用选人关口,坚持“重品行、重实干、重公认”用人导向,选出一批党性觉悟高、担当责任心强、实干能力大的干部队伍,让党建优势为四川更好服务,凸显中国共产党卓越的执政能力。

配强班子队伍,就是要选好“关键少数”重要人,扭住解放思想这个总开关。

一个班子强不强,关键要看领头羊。四川各级政府、党委等不怕缺少人才,就怕缺少重要人才,而“关键少数”这类人在岗位上发挥的作用要大一些,归到四川各级各部门,那就是各级各部门要严格选好“关键少数”重要人,不论地方还是省,都要严格遴选人才,善于发现优秀同志,落实好公平、公正、公开的用人制度,认真细致地考核,要选出一批思想开放、工作务实、敢于担当的实干人才,让他们充分施展才能抱负,力争开拓“政通人和、和谐稳定、青山绿水”的四川新面貌。同时,让“关键少数”重要人发挥好示范带动作用,带头旗帜鲜

明讲政治,始终团结在以习近平总书记为核心的党中央领导班子周围,始终围绕“治蜀兴川”这个大方向扎实推进工作,加快建设“美丽四川”。

配强班子队伍,就是要用对“优秀人才”引领人,扭住全面发展这个新理念。

各个领域党支部的成员,在实践工作中,渐渐探索出了许多有益的工作成效,只要个人各项考核没有问题,党性没有问题,作风没有问题,一切都符合中国共产党人的用人标准,我们就要坚持“谁能干好,就让谁干”的用人方法,把专业人才队伍用到他们擅长的领域,为提高行政效率,提高国家管理配强班子队伍,要认真贯彻落实习总书记提出的“四个全面”战略布局,争取让四川建设发展达到一个新的高度,让四川开创出更加美丽繁荣的新局面。

配强班子队伍,就是要重视“真抓实干”开拓人,扭住政策路线这个新局面。

2017年04月,国务院办公厅近日印发《关于对2016年落实有关重大政策措施真抓实干成效明显地方予以表扬激励的通知》,对2016年落实推进供给侧结构性改革、适度扩大总需求、促进创新驱动发展、保障和改善民生等有关重大政策措施真抓实干、取得明显成效的26个省(区、市)、90个市(地、州、盟)、127个县(市、区)予以通报表扬,并采取相应措施予以激励支持。对全国各地如此,对于四川这个大省来说,同样也需要激励各市、县、区等地方部门,对那些敢于“吃螃蟹”、啃硬骨头的开拓者予以重视,让国家的政策路线等得到很好的落实,让那些“真抓实干”的人得到提升,让那些“真抓实干”的人得到组织上应有的关怀和照顾。

发扬赶考精神,就是要加强“两学一做”常态化,筑牢党员精神信仰。

习总书记指出“在新的历史起点上坚持和发展中国特色社会主义,我们党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验是长期的、复杂的、严峻的,精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更加尖锐地摆在全党面前。”因此,面对这诸多的问题,四川的

各级党员同志,要继续发扬革命时期的“赶考”精神,加强学习习总书记针对新形势下提出的“两学一做”思想教育,让“两学一做”常态化,筑牢思想基础,始终坚定共产主义信念,坚持社会主义道路,提高精神修养,树立正确的三观,补牢精神之钙。

发扬赶考精神,就是要拓展“四川创新”热潮化,加快四川建设步伐。

在世界经济论坛2015年新领军者年会(第九届“夏季达沃斯论坛”)上,李克强总理指出“大众创业、万众创新”是推动发展的强大动力。人的创造力是发展的最大本钱,中国有9亿多劳动力,每年有700多万高校毕业生,越来越多的人投身到创业创新之中,催生了新供给、释放了新需求,成为稳增长的重要力量。“双创”还是扩大就业的有力支撑。四川作为一个九千万人口的大省,作为一个拥有多所高校名校的大省,发挥利用好全川人民创新的智慧,特别是加强“高校+企业+政府”的三方联动,拓展“四川创新”新起点,那么四川迎来一个科技发展高峰也就指日可待,在党建的引领下,把“大众创业、万众创新”落实到各党支部,党支部就能始终把握好时代脉搏,强化时代适应精神,保持共产党员的先进性,面对新的局面仍然处变不惊、不躁不急,稳中求进地推进中国梦四川篇章。

发扬赶考精神,就是要贯彻“美丽四川”现代化,拥抱目标任务变化。

四川在快速发展,经济面临转型升级,在新的形势下,面临医疗、教育、文化等诸多考验难题,城市发展变化加快,如何凸显四川城市特色和文化,如何在扬弃中不断吸取经验。需要各民族团结一心,要建设好“美丽四川”就是要统筹推进“五位一体”总体发展布局和协调推进“四个全面”战略布局,坚持实施四川“三大发展战略”,破除城乡二元结构,加快彝家新寨、藏区新居、革命老区、乌蒙新区建设,让九千万四川人民感受到改革开放带来的丰硕成果,让各地党员干部、基层领导发扬赶考精神,深入到农户家中问民情、访疾苦,打赢脱贫攻坚这场硬仗,继续拥抱目标任务变化,为实现“两个一百年”奋斗目标再立新功。



精准施策 增强扶贫攻坚成效

■ 琳琳

每个地方扶贫对象不一样,工作方法也应该不一样。要以系统化思维打好精准脱贫攻坚战,特别要在精准识别、精细管理上下功夫。防止层层加码、搞“大跃进”“数字化”脱贫。(5月04日人民网)

在扶贫攻坚年度脱贫硬指标的指引下,一些地方脱离当地实际照搬照抄其他地方的扶贫经验,让扶贫的成效打了折扣,还有的地方为完成扶贫任务,出现层层加码的“数字化”脱贫现象,背离了精准扶贫的要求。

精准扶贫贵在措施因地制宜。精准扶贫从识别、措施制定、退出,都要求做到因地因人制宜。作为扶贫干部要深入帮扶地实地调研,了解当地产业发展现状和群众的需求,听取群众的意见和建议,对接上级的扶贫政策,协同村两委因地制宜地制定扶贫措施,制定短、中、长结合的产业发展计划,在带动群众增收中实现产业转型升级,消除在扶贫攻坚上走捷径,脱离当地实际地套取其他地方的经验,其结果引进的产业重叠,产品无销路,群众增产不增收反而挫伤了群众积极性的现象。

精准扶贫不能脱离当地实际。由于贫困地区分布广泛,致贫原因千差万别,个别地方的经验给我们提供了参考。但重要的是要依靠上级扶贫项目和资金支持,运用群众的集体智慧和力量,优化当地基础设施条件,为农产品进城建立快速通道。同时根据群众的种养习惯,对接市场,引进龙头企业,以基地联农户的方式,巩固做大传统产业。同时依据当地气候和水土条件,逐步引进培育新兴产业,连片壮大产业基地,围绕产业基地发展观光、采摘农业,发展农家乐,多渠道促进群众增收致富。

精准扶贫不能脱离群众技能。由于农村群众技能单一,信息渠道狭窄,就业困难。作为扶贫干部要利用政策熟悉、信息灵通等优势,运用扶贫政策开展多渠道的技能培训,在提升种植养殖技能的同时,培训餐饮、家政服务、技工等技能,从而在对接城镇市场中增加贫困群众的就业机会,促进群众增收。

精准扶贫还要靠综合施策。扶贫攻坚向纵深推进,暴露出扶贫体制机制等方面存在的问题,就要以问题为导向,及时查漏补缺,精细管理,深化建档立卡,进一步核实贫困底数、搞清致贫原因、细化扶贫措施,因村因户因人而异制定帮扶措施。利用国家扶贫政策,帮扶干部和社会的力量,在改善群众的生产生活环境中,增强产业发展带动增收的能力,切实解决群众在子女上学、就医等方面的困难;同时制定以奖代补政策,加大对脱贫攻坚力度大的地方的支持,进一步调动群众的内生动力,以扶贫攻坚的成效消除数字化脱贫等现象的发生。

提高八种能力 “撸起袖子加油干”

■ 王瑾

在元旦贺词中,国家主席习近平讲到这样一句话:“撸起袖子加油干”。这句话既是习主席对全党全国人民的有力号召,也是对广大领导干部的基本要求 and 殷殷期待。可见,领导干部如何“撸起袖子加油干”是值得探讨的一大课题。笔者认为,国有企业领导干部只有全面提升“学习、担当、判辨、意志、决策、协调、创新、安全”八种能力,才能将“加油干”进行到底,推动企业可持续发展。

一、提高学习能力——“撸起袖子加油干”的重要基础

只有加强高素质的领导干部队伍建设,才能不断强化领导干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识;提高领导干部的自学能力、思维能力、创新能力及驾驭市场的能力,彻底解决一些领导干部忽视理论学习、学用脱节,对企业发展信心不足等问题。为此,国有企业领导干部“撸起袖子加油干”,必须将理论业务学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式,将理论业务学习常态化、长效化、规范化,做到生命不息、学习不止。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑,深入学习毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想,努力实践科学发展观,培育和践行社会主义核心价值观,学习掌握企业发展所必需的各方面知识,学习总结实践中的成功经验。同时,在学习中要克服“赶时髦”、“无无论”的错误认识和畏难情绪;重点解决政治化、口号化、文体

化、表象化、僵硬化等倾向性问题。重点强调党的执政理念、科学发展观、可持续发展知识的学习及渗透。要始终做到在学习中深入思考,在实践中总结思考,在借鉴经验中比较思考。从而更新观念,解放思想,勇于创新,推动企业可持续发展。

二、提高担当能力——“撸起袖子加油干”的重要保证

担当是一种责任,一种精神,一种修养,一种境界,更是一种追求。就国有企业领导干部而言,提升担当能力,就是要勇挑重担、敢于负责,立足岗位、干事创业、与时俱进、开拓创新。为此,国有企业领导干部“撸起袖子加油干”,必须恪守“责任是信念之基,担当是力量之源”的理念,深刻把握“没有干事创业的崇高追求,没有开拓创新的精神状态,没有舍身忘我的拼搏精神,事业是不可能成功”的真正内涵。树立强烈的事业心和责任感,在本职岗位上,实践担当的时代精神,提升担当的能力素质,激发担当的内生动力,做到敢担当、能担当、会担当。在讲责任上看向行动、在树正气上做表率、在干事业上抓落实、在比贡献上争一流,完成企业改革发展赋予的神圣使命,推动企业可持续发展。

三、提高判辨能力——“撸起袖子加油干”的关键所在

领导干部面对企业改革发展中的诸多问题,加之诸多问题本身就存在着真与假、主与次、大与小、急与缓的两面性,如果不能作出准确科学的判断,就会因抓不住企业改革发

展的关键问题和把握不住企业改革发展的重点问题而事倍功半,甚至适得其反。为此,国有企业领导干部“撸起袖子加油干”,要学会用发展的观念和正确的视角去分析当前企业的发展形势,从而把握企业发展的本质和企业发展的主要方面,按照科学发展观的要求达到“理性选择和准确把握”的思想境界,推动企业可持续发展。

四、提高意志能力——“撸起袖子加油干”的根本保证

坚定的意志力是成功解决企业改革发展问题的重要前提,也是领导干部提高管理能力,解决企业改革发展问题的重要的思想基础和基本的思想品格。为此,国有企业领导干部“撸起袖子加油干”,必须做到越是企业改革发展严峻的关键时期,越要坚定企业改革发展的信心和决心,要始终保持清醒头脑,并按照重点突破、循序渐进的思维方式,打破企业改革发展中的瓶颈问题,进而以超然的意志力量面对企业发展形势,破解企业改革发展中的诸多难题,推动企业可持续发展。

五、提高决策能力——“撸起袖子加油干”的核心所在

果敢的决策力是领导干部创新能力的核心。决策正确与否,其实就是看决策的问题是否是职工群众最关心的企业改革发展的大问题,决策的内容是否是事关企业改革发展的大事,决策的动机是否是体现企业改革发展的新理念。为此,国有企业领导干部“撸起袖

子加油干”,要在思想深处建立起这一衡量工作的最高标准,时刻用这一标准严格要求自己,不忘初心,砥砺前行,推动企业可持续发展。

六、提升协调能力——“撸起袖子加油干”的重要措施

组织协调是对领导干部素质的基本要求。只有协调到位,才能激发企业发展的内生动力,凝聚企业发展正能量,提升企业核心竞争力,推动企业可持续发展。为此,国有企业领导干部“撸起袖子加油干”,必须强化“组织协调”的观念,要始终坚持民主集中制原则,把握全局、协调到位,团结和谐、干成事业;加强交流与沟通,注意工作的方式与方法,既要协调好上下级关系,也要协调好内外部关系;既要学会“巧弹钢琴”,也要学会“反弹琵琶”,从而掌握分寸,把握平衡,推动企业可持续发展。

七、提高创新能力——“撸起袖子加油干”的内生动力

创新是一个民族的灵魂,是国家兴旺发达的不竭动力。创新企业管理新思路,推出企业管理新举措,开拓管理新局面关键在领导干部。为此,国有企业领导干部“撸起袖子加油干”,必须全面把握“创新就是要创前进路上未涉足的‘新区’;政策上不能到位的‘盲区’;矛盾交织中的‘灾区’;思想工作中的‘误区’”的真正内涵。在创新观念上,要不断破除思想上的陈旧观念,树立起与企业发展相适应的新观念,实施由小为则喜、小进为则满向

不断进取、大有作为的转变;在创新制度和机制上,围绕解决影响和制约改革发展的课题,大力推进工作体制和机制的创新。在创新工作方式方法上,要以简化程序、提高效率、搞好服务、破解难题为重点,大力推进工作方式方法的创新。尤其是在商业模式、内部市场化、管理,以及绿色发展、安全发展、科学发展、经济发展等关键性技术研发转化方面加强创新研究,推动企业可持续发展。

八、提高安全能力——“撸起袖子加油干”的目标所在

安全是企业发展的永恒的主题。实施企业安全发展战略关键在于造就一支高素质的领导干部队伍。为此,国有企业领导干部“撸起袖子加油干”,必须加强党的安全方针、政策和本体性知识的学习,快速更新知识结构,把握安全发展的方向性;学会掌握筛选、吸收、利用各种安全信息,把握安全发展的前沿性;学会用发展的观念和正确的视角去分析当前的安全形势,把握安全发展的原则性;把安全问题摆在首要位置,视安全高于一切,视安全压倒一切,把握安全发展的预见性;建立健全防范预案和整改措施,实施安全生产“谁主管、谁负责;谁主办、谁负责”机制,把握安全发展的主动性;始终坚持民主集中制原则,把握全局,协调到位,团结和谐、干成事业,把握安全发展的目标性;发挥其领导者个人的感染力、凝聚力、号召力及影响力,增强安全发展的推动力。

(作者单位:山东能源重装集团塔高乾泰公司)