

银光集团一季度同比增利 2.22 亿元

中国兵器工业集团北化集团甘肃银光化学工业集团有限公司以“同比看改善、对标看能力”为评价标准,加强各环节管控能力,用指标改善说话,全面提高企业经营质量和效益。一季度,累计实现主营业务收入12.78亿元,同比增长116.9%;实现利润1.46亿元,同比增利2.22亿元;实现成本费用率88.89%,比去年同期低25.8个百分点。

今年以来,银光集团面对不断变化的市场需求,以管理现状、可持续发展、能力提升、科技创新等内容为维度,针对各分子公司

发展特性,改变以往以利润为唯一指标的考核评价体系。从基础管理、创新能力、经营发展等方面建立综合改善体系,科学分配指标权重,突出管理的改善度,把改善度作为绩效评价重点。在各分子公司建立结果分级、单位分类、考核对标、薪酬对位的绩效薪酬考核体系,按照重奖A级(或等同于A级)、扣罚C级(或等同于C级)的原则进行考核,引导各分子公司、子公司以改善促发展。

各分子公司以“同比看改善、对标看能力”为评价标准,以问题为导向,立足深化基

础管理,强化过程控制,提升管理效率、改善经营质量,系统查找企业管理各个环节存在的突出问题,在环比、同比分析基础上,合理确定、落实重点工作和改善目标。含能公司强化设备管理,切实解决换热器及设备管线漏点问题,提高设备运行质量,减少设备因素影响的非计划停车;聚银公司着力解决TDI生产线高负荷运行状态下工艺控制不稳定及设备故障问题,保障生产线稳定运行,生产效率达到90%以上,与去年同期相比提升7%;东方公司针对一硝基甲苯

和201产品生产线动力能源供应以及仪表故障频发问题,查找问题根源,有的放矢持续改善,使201产品生产线生产效率达到100%;红光公司强化设备基础管理,持续开展制氢工序工艺优化,着力提升苯二胺生产效率。一季度,重点产品TDI累计生产2.81万吨,完成年度目标的25.55%;PVC累计生产2.8万吨,完成年度目标的28%;一硝累计生产1.31万吨,完成年度目标的25.16%。

(王娟娟)

用简单专注的心态做好每一个细节

“对我自己来说,学习永无止境,匠人会用好心态做好每一个细节,并且持之以恒。”5月8日,在与川煤集团达竹机制公司电机绕制车间杨贵交流时,这是他对“工匠精神”的理解。这位以技校的文化程度而不起眼的“90后”电机绕制工,参工三年,一直从事电机修理业务。他不断创新、认真严谨的工作业绩,使得检修的电机产品更加完美。

检修现场,杨贵时不时用一把木榔头这敲敲那敲敲,引起笔者好奇。

“用木榔头,其实是保护铜线不掉漆。”在看似简单的操作中,杨贵的工作一点马虎。他说:“这种有漆的铜线最怕用铁锤来砸,可是在嵌线过程中敲击规制铜线必不可少,所以铁锤换成了木榔头。”

“在轻敲捶打中,要耐心而细致,千万不能让铜线上的漆掉落一点。不然等电机装配成功使用过程中会有不规则振动,从而造成电机无法使用。”杨贵补充说道。

4月26日上午,杨贵所在的车间接到了煤矿一台250千瓦电机绕制和修理订单,要求在28日下午交货,当时车间只有一位有经验的老师傅能拿下这种麻烦活,却又因事请假不在车间,杨贵看到车间人手紧张,自告奋勇,从拆线到绕线,花包、拉形、上漆、整形、包云母线均按照程序紧锣密鼓克难攻坚

有序进行。可真正施工,难题真不少。其间有问题向老师傅电话请教,最终不但提前完成了工作任务,维修质量还全部合格。

在轻巧中追求合理的速度,磨炼三年的手感积累成为杨贵只可意会不可言传的技术要理。由于技术过硬,每当一台台由自己双手绕制的电机交付用户,一种幸福感在杨贵心中升起。

“作为一名电机修理工人,就是更好地为用户服务。工作经常遇到困难,但我一直告诉自己,要用简单专注的心态去做好每一个细节,让自己检修的电机产品更完美,让客户更满意。”杨贵的这种敬业精神让同事们赞不绝口。

能够在参工三年的时间里,得到同事和领导们的认可,其实,与杨贵平常的学习积累分不开。刚参工的杨贵对自己的将来无比憧憬、向往,他内心有要干出一番事业的决心。他从学徒工干起,从基础的检修规程学起,从各类电机摸起,将书本里的数据、公式、原理在工作中还原、放大,在如饥似渴的学习中,熟练掌握与本岗位工作相关的技术标准、管理标准、规章制度,在缺陷处理中不断总结提炼,通过时光打磨,在实践中成熟,成为同龄中的佼佼者,师傅眼中的好徒弟。

(汪勇)

瓦轴集团荣获“全国五一劳动奖状”

庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会4月27日在北京人民大会堂举行,瓦轴集团被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖状”荣誉称号。辽宁省仅4家单位获得“全国五一劳动奖状”,瓦轴是大连市唯一一家获此殊荣的单位。

“全国五一劳动奖状”是中华全国总工会授予企事业单位的最高荣誉,旨在表彰为我国经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设和党的建设做出突出贡献的先进单位。作为中国轴承工业的发祥地,80年来瓦轴集团一直专注聚焦轴承的研发制造,是国家技术创新示范企业、首批国家知识产权优势企业和中国工业大奖表彰奖获得者,2016年公司党委被中共中央授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

近年来,面对严峻的市场形势,瓦轴集团实施高端化和国际化战略,大力进行产品结构调整,深化企业改革,推行精益管理,保持了企业平稳健康发展,并形成了国内外联动的研发体系与创新平台和海外研、产、销全产业链布局。目前,瓦轴中高端产品比重已提高到40%,海外市场营业收入占主营业

务收入比重提高到25%,是国内唯一可全系统配套风电轴承的企业,也是国内唯一成为西门子全球战略供应商的轴承企业,自主研发的风电齿轮箱高速端轴承通过国际客户台架试验,代表了该领域最高水平,5MW及以上大功率风力发电机组轴承科技创新项目打破了我国大功率风力发电机组配套轴承依赖国外进口的局面,填补了国内空白;汽车轴承已全面进入美国三大汽车公司前市场,成为国内唯一进军美国汽车前市场的轴承企业;轨道交通轴承领域已与中国中车集团等客户建立了战略合作关系;工业装备轴承领域已与中国中铝集团等20多家大客户建立战略合作关系;成功研制盾构机刀盘滚刀轴承,已全面进入广州、深圳等各大城市盾构机市场。

瓦轴集团始终坚持以人为本,促进企业和谐稳定发展。企业建成3个国家级、2个省级、1个市级技能大师工作室,先后选派30名优秀员工送到德国、日本进修培训,实行专业技术职称与技能等级并行培养,成为大连市“双师证”并行培养的第一家企业。公司还建立四大基层文化成果展示基地,营造“创新、开放、和谐、包容”的企业文化氛围。

(鞠家田)

百米井下演绎青春精彩

——安徽省“五四”青年奖章、首届“淮北矿业工匠”获得者乔伟

日前,从共青团安徽省委、淮北矿业工会传来喜讯:袁店一矿瓦斯检查工乔伟荣膺安徽省“五四”青年奖章、首届“淮北矿业工匠”称号。

乔伟是一位阳光帅气的“90后”,他稚嫩的脸上常挂着微笑,而目光中透露着坚毅。来淮北矿业袁店一矿工作4年多的时光,他一直从事煤矿瓦斯检查工作。通过多年的不懈努力,成为一名优秀煤矿瓦斯检查工,并先后获得安徽省“五一劳动奖章”、安徽省“技术状元”、安徽省特别关注“最美青工”等荣誉称号。

乔伟是如何在工作上取得优异成绩呢?让我们透过金灿灿的奖牌,沿着他坚实有力的脚步去探寻答案……

工欲善其事 必先利其器

2010年,乔伟从踏进安徽煤电技师学院大门的第一天起,就明白这样一个道理:要想毕业后在煤矿有作为,必须熟练的技能,煤矿工人不仅要出力流汗,更要奉献智慧,有知识才有力量。凭着勤奋好学,在学校期间,乔伟先后荣获安徽省职业院校煤矿瓦斯检查工(中组组)比赛个人第二名;全国职业院校技能大赛“淮北矿业”杯(煤矿安全)中组组煤矿瓦斯检查项目荣获比赛项目个人二等奖(安徽省第一名、全国第十名)。

2012年11月,乔伟毕业来到煤矿,从事的第一项工作是瓦斯检查。在新职工入井培训时,他被血淋淋的瓦斯事故震住了,要做

一名瓦斯检查的“武松”,用知识和智慧降伏威胁安全生产的“气老虎”。

袁店一矿是煤与瓦斯突出矿井,地质条件复杂,自然灾害严重。瓦斯检查工的岗位非常关键,需要有很强的责任心,他深感肩上的责任重大。为了做好瓦斯检查工作,他潜心学习专业知识与操作技能。三班制小班循环作业的职业特性,使他养成了早上5点起床看书的好习惯。他将各种监测仪器、信息化传送设备和通风机械的工作原理、技术参数及操作方法等一一写在工作笔记本上,5年时间洋洋洒洒写下20万余字的工作笔记。为了更好地掌握相关关键数据,将操作要领等熟记于心,他自制了许多“每日一题”卡片随身携带,在工作间隙、上下井候罐时掏出出来背诵和复习。他常带着“为什么”、“怎么办”的问题下井寻找答案,收集整理了淮北矿业历年来瓦斯事故的资料案例,逐条对照自己的工作实际,找出差距和存在问题。在他的努力下,业务技能有了长足的进步,成为通风区建区以来“放单飞”最年轻的瓦斯检查工。

学以致用 忠诚敬业筑安全

瓦斯是煤矿安全生产的头号杀手。他常说,我的工作关系到井下数千名职工的安全,来不得半点马虎,一个不经意的失误或者不负责任,都有可能酿成重大事故。做为一

名瓦斯检查的“武松”,用知识和智慧降伏威胁安全生产的“气老虎”。袁店一矿是煤与瓦斯突出矿井,地质条件复杂,自然灾害严重。瓦斯检查工的岗位非常关键,需要有很强的责任心,他深感肩上的责任重大。为了做好瓦斯检查工作,他潜心学习专业知识与操作技能。三班制小班循环作业的职业特性,使他养成了早上5点起床看书的好习惯。他将各种监测仪器、信息化传送设备和通风机械的工作原理、技术参数及操作方法等一一写在工作笔记本上,5年时间洋洋洒洒写下20万余字的工作笔记。为了更好地掌握相关关键数据,将操作要领等熟记于心,他自制了许多“每日一题”卡片随身携带,在工作间隙、上下井候罐时掏出出来背诵和复习。他常带着“为什么”、“怎么办”的问题下井寻找答案,收集整理了淮北矿业历年来瓦斯事故的资料案例,逐条对照自己的工作实际,找出差距和存在问题。在他的努力下,业务技能有了长足的进步,成为通风区建区以来“放单飞”最年轻的瓦斯检查工。

“先安全后生产,不安全不生产。”这是一条铁的纪律,每次到达工作现场后,我总是按规定先测定瓦斯,确认安全后再开始组织生产。“干标准活、上标准岗。”这是一条铁的原则,严格按照措施进行施工,决不允许盲目蛮干。2017年3月的一天中班,1015综采工作面正值关键时期,生产任务繁重。乔伟在工作面上隅角像往常一样打开瓦斯机,在距离顶、帮、壁各300毫米充分捏放吸气球5至10次,测取工作面上隅角瓦斯浓度,经检测瓦斯浓度达到预警值。迅速查找瓦斯来源,终于在一个充填气囊的连结处发现了瓦斯涌出口。经过撒换气囊,直到瓦斯浓度降到安全值后,乔伟才放心地离开现场。

厚积薄发 技艺超群展风采

技术比武,是提高业务水平和专业技能的重要方式。早在学校读书时,乔伟就多次参加技术比武,曾获得全国煤矿安全专业中组组煤



新集二矿矿长姜文华：安全是最大的民生

5月4日,采访中煤新集二矿矿长姜文华时,看到他办公桌上的台签,台签的正反面分别是矿长《安全生产责任制》和《岗位责任制》。笔者和姜文华聊了起来。姜文华介绍说,自己从大学毕业至今一直在新集工作,见证了新集从投产到成长发展壮大的每一步,这每一步都离不开安全做保障。他表示:“抓安全就要时刻排查人、机、物、环四种隐患,最差的那名员工就代表着煤矿的安全水平,是安全管理的‘短板’,搞安全一定要盯着最薄弱的环节,善于发现问题,解决问题。”

这位在煤矿生产一线从技术员干起逐步成长起来的矿长,谈及安全管理,感触很深:“作为矿长,应时刻把矿工的生命放在第一位,丝毫不能懈怠,让矿工‘高高兴兴下井去,平平安安升井来’。”中煤新集二矿是中煤新集公司安全生产周期较长的矿井之一,目前已实现安全生产四周年。

去年以来,中煤新集二矿针对安全周期较长,隐蔽致灾因素增多,1煤层开采底板灰水威胁,采掘接替较为紧张等诸多不利因素,有的放矢加强安全工作,确保矿井安全高效稳定。

该矿一是严格安全检查考核。加强监管,加大安全问责力度,对安全工作指标考核从严从紧。分层级开展事故警示教育活

价值作用。二是严治理,对威胁安全生产的技术难题加强研究,积极与外部科研院所合作,掌握各类隐蔽致灾因素的作用规律,并采取针对性的安全技术方案,一面一策严格落实。全力做好今年重点研究项目的实施工作。三是严管控,更新并升级掘进装备,加快速度作业线建设,提高掘进工效,确保全年进尺和重点开拓进尺完成。加快2301、2401采区准备进度,加快中央采区二水平B组煤-750至-650系统巷道施工进度,缓解接替紧张问题。四是严问责,科学制定风险分级管控及隐患排查管理制度,按照新的安全生产标准化要求,将风险与隐患分开,按照年、月、旬分专业分层次进行风险及隐患排查,确保排查质量,切实实现安全工作超前防范。五是按照上级主管部门要求,成立矿自检自改工作领导小组,明确自检内容及责任划分,进一步落实安全生产主体责任,查找生产过程中存在的风险和隐患,提升矿井管理水平和安全生产保障能力。

今年,该矿围绕安全“零死亡”奋斗目标,把“一切以安全为重、一切为安全让路”作为安全工作的指导思想,在干部职工启动“5.2”安全警示教育日活动,通过播放典型事故警示教育片、开展安全反思、“身边人、身边事”警示教育等活动,吸取事故教训,找出问题根源,双管齐下,真正让职工变“他律”为“自律”,变“要我安全”为“我要安全”。姜文华和矿干部职工决心继续把矿井安全生产周期进一步拉长,为保护矿工生命筑起一道道安全屏障。

(许士卿)



矿瓦斯检查项目个人二等奖,总分在安徽省名列第一。他把每一次比武视作系统学习业务知识的机会。他说:比武是为了丰富知识储备,更好地为企业服务,学以致用才是比武的真谛。

到袁店一矿参加工作后,乔伟继续保持认真学习、刻苦努力、勇攀高峰的精神,理论联系实际,很快掌握了实际应用的专业技能,并很快脱颖而出。2014年,他在淮北矿业第十二届职工技术比武运动会上,取得了瓦斯检查工专业第一名的好成绩。当年10月他代表淮北矿业参加安徽省煤炭行业瓦斯检查工综合技术比武大赛,面对来自全省各地选拔出来的技术高手、业务尖子等,他丝毫没有惧色,沉着应战,名不经传的乔伟从预赛到决赛一路过关斩将,一举夺得第一名的桂冠,被授予“技术状元”荣誉称号,同时还打破了安徽省煤炭行业瓦斯检查工“技术状元”最年轻记录。

成绩和荣誉面前他没有骄傲和懈怠,乔伟表现得十分淡然。他常说,“我觉得并不是自己有什么天分,只不过是平时比别人多学了一点、多干了一点、多付出了一点而已,谁想做也都能做到的。”

乔伟,这个年轻的小伙子,凭着对工作的忠诚和热爱,在井下毅然迈着刚劲有力的步伐,脸上仍然带着甜甜的微笑,从一条巷道走向另一条巷道,在这个平凡的工作岗位上,以自己的执着追求演绎着青春的精彩。

(王爱林)

“让我来!”

“天啊,积水好深啊!反正我不得下去,我也不得下去……”几个年轻小伙子嘴里大声地嚷着。原来,他们因为有个管廊积水超过了半人高,都不愿脱鞋下水去测量。一个瘦瘦的小伙子听到后加快了步伐,二话不说,一手夺过GPS定位仪,一手脱掉自己的运动鞋,说道“让我来!”便毫不犹豫地跳下了水沟,脏水漫过了他的大腿,踩着刺骨的脏水和乱石,他打了几下寒颤,便很熟练的操作起来……

他就是重庆能源川九公司垫江项目部测量员杨森,今年24岁,大家私底下都称他为“小鲜肉”。别看他那么年轻帅气,面对困难,他总是迎难而上,每当有累活、脏活,杨森总是第一个出现,抢着干,争着干。“让我来!”是他工作中的口头禅。杨森凭着一种“傻乎乎”的吃苦精神赢得了大家的一致好评。他不断钻研测量技术,年纪轻轻的他很快成为了一名技术骨干。可他对于自己突出的表现,总是避而不谈,为人低调的他不怎么爱说话,更不愿意炫耀自己的成绩。工地上测量也是一件很辛苦的事情,夏日一身汗,冬天一身霜,晴天一脸灰,雨天一身泥,这就是杨森给同事们的日常印象。

杨森是一个闲不住的人,除了自己的本职工作外,项目部大大小小的事他都要义务承揽。新同事来了,要收拾房间,“让我来!”;办公室要增加一个插线板,“让我来!”;项目部要抄电表了,“让我来!”;宿舍楼道灯泡坏了,“让我来!”;同事不会安装衣柜,“让我来!”;节假日同事有事值不了班,“让我来!”;在野外测量时,遇到水田,臭水沟、羊肠小道等“让我来”。他常常说,“遇到困难,你不上,我不干,那公司怎么转?趁着自己还年轻,多做点牺牲没啥!”他是这么说的,也是这么做的。

这些年来,我们不知听了多少句“让我来”。多么简单的三个字,却字字透着他“敬业、勤奋、责任”的工作态度。在他的精神激励和感召下,这一句“让我来”的口头禅,将会成为我们每一个川九人的口头禅。

(彭光淑 谢宏志)

成都康乐人生科技：负氧离子让人们更健康

近年“负离子”这个词越来越为人们所熟悉。负离子究竟是什么?5月10日,记者在成都国际会展中心4号馆现场体验了一把负氧离子健康长寿仪给人体带来的健康新体验。

据悉,负离子产生的原因是空气分子在高压或强射线的作用下被电离所产生的自由电子大部分被氧气所获得,因而,人们常常把空气负离子统称为“负氧离子”。现代科学已证明,负氧离子不仅具有除粉尘、除异味、杀菌等作用,还能改善哮喘等呼吸系统疾病,改善情绪波动、慢性疲劳等,对人们的健康、情绪、精力大有裨益。

成都康乐人生科技有限公司就是致力于负氧离子系列产品的技术创新、研发的一家企业。该公司《2.5亿级单极黄金针负氧离子技术》获得了国家相关部门的专项发明专利认证,同时获得中国全民健康工作委员会、中国普及健康特色服务工程的推广授权。此项技术通过人工生成技术,产生负离子来净化空气,填补了在繁华都市吸收不到负氧离子的空白。只要拥有一台负氧离子健康仪,在家也能享受到如同大自然一样清心润肺、有营养的洁净空气。该公司的负氧离子系列产品投放市场至今,受到了各界及消费者的好评,它自身的潜在能量得到了较大程度的扩展。

该公司注册资金5000万元,拥有一支强悍的技术团队,以“健康、环保、时尚”为主题,经营理念是:有责任让我们赖以生存的天空变得更蓝!有义务让人们的身體更健康!“举个简单的例子,当我们在郊区、公园、森林,或是瀑布旁、雷雨后,会感到空气非常清新,这就是因为空气中含有大量负氧离子的原因。”成都康乐人生科技有限公司研发团体负责人陈亚林解释道,这是因为负氧离子本身具有镇静、催眠、镇痛、镇咳、止痒、利尿、增食欲、降血压之效。比如雷雨过后,空气中的负氧离子增多,人们感到心情舒畅。而在空调房间,因空气中负离子经过一系列空调净化处理和漫长通风管道后几乎全部消失,人们在其中长期停留会感到胸闷、头晕、乏力、工作效率和健康状况下降,患上“空调综合症”。由此可以说负氧离子健康长寿仪对健康家居大有裨益。

(王红英)



古城煤矿：重温入团誓词 追逐青春梦想

“我志愿加入中国共产主义青年团,坚决拥护中国共产党的领导……”5月2日,山东能源古城煤矿组织在岗当值团员,面对鲜艳团旗庄严地举起右手,重温入团誓词,传承发扬“五四”精神,立下了“不忘初心跟党走,砥砺奋进献青春”的青春誓言。团员青年们纷纷表示在今后的工作和生活中,坚定理想信念,练就过硬本领,立足岗位,扎根矿山,在激情奋斗中绽放青春光芒、放飞青春梦想,矢志不渝追逐中国梦。

陈宜勇 丁悦