

“用心发现·用爱行动，关爱母亲河”活动在上海杨浦启动

■ 桑志强 钱雅君

今年以来，上海大力推进全市中小河道综合整治工作，并建立了市、区、街镇三级河长体系。为进一步促进上海市学雷锋志愿服务与社会治理的深度融合，鼓励和引导各方力量参与社会治理，2017 年 4 月 27 日上午，上海市志愿者协会、杨浦区文明办共同发起主办的“用心发现，用爱行动——关爱母亲河”2017 公益健行一起走活动在杨浦区新江湾城启动。

中共上海市委宣传部副部长、市文明办主任、市志愿者协会会长潘敏出席活动并讲话；杨浦区人大常委会主任魏伟明，市文明办副主任、市志愿者协会常务副会长姜鸣，杨浦区委副书记徐彬，杨浦区常委、副区长王桢，杨浦区常委、宣传部部长刘东昌，以及活动承办方、支持方相关领导出席活动。同时，来自上海市各界的 200 多位志愿者代表以区域健行的方式，向公众传递了“身体力行，从我做起”的环保理念。



潘敏在讲话中指出，此次活动聚焦“上海城市治理重点工作——中小河道的综合整治”，是学雷锋志愿服务深度融入社会治理的一次创新实践，也是志愿精神引领社会风尚的一次创新探索。活动市民群众在参与的过

程中体验志愿文化的魅力，使参与学雷锋志愿服务成为人们的生活态度和生活方式，推动形成人人参与、人人尽力、人人享有的良好社会氛围。

上海市杨浦区委副书记徐彬在活动致辞

中对区域内广大志愿者提出了希望，期待广大志愿者发挥巡视监督、宣传引导和示范带头作用，争当水环境保护的啄木鸟、宣传员和实践者。活动现场还启动了“保护母亲河”志愿服务项目。作为民间公益力量的代表，信达地产、泰禾集团与上海市志愿者协会签署了关爱母亲河计划合作备忘录，展现着民间企业在政府组织的带领下，共同创造美好家园的合作模式。

本次活动的举办地新江湾城地处上海中心城区东北部，公共绿地总面积超过 72 公顷，是公认的“城市绿肺”。为了留住这片生态景观，杨浦区和新江湾城街道等各级财政，近三年在这片区域上的投入已近 6000 万元。整个新江湾城内，总计有 8 条河道、两个湖泊，通过清水河与黄浦江贯通，水域面积接近 40 公顷。参与活动的志愿者们来自上海市各行各业，他们和现场的吉祥物“水滴”互动，并通过“脚印倡议”推广关爱母亲河的理念。这次活动也拉开了保护母亲河的全年行动帷幕。

“老”有所乐 重新出发

■ 周安才

周一，一阵叽叽喳喳的鸟叫声，赶走了他的睡梦。

朦胧中，他翻身起床，拉开窗帘，明媚的阳光直射他的双眼，几天来的薄雾终于被昨夜的一场春雨洗刷得干干净净。小区郁郁葱葱的树木、湿漉漉的小道、清爽的空气，让老周的心情无比惬意，他朝着窗外高举着双臂，微闭着双眼，昂着脖颈深深地长吸了一口空气，那架势恨不得把窗外所有的绿意、所有的清新全吸进自己的腹中……

1980 年 11 月参加工作，1989 年 11 月加入中国共产党。37 年来，他当过兵，抱过风钻，扛过枕木，挖过泥土，抬过石头，当过干事，做过部员，当科级干部 14 年，处级领导 9 年。前日，他将办公室属于自己的物品搬走后，就真正意味着从工作岗位上、从领导职位中彻底地退下来了，再也不会天没亮就上班，天黑了才回家。几十年来他从没有像今天这样不想工作、不思工作、不忧工作、不安排工作、不汇报工作，所以才有如此闲情逸志轻松愉快、无忧无虑地欣赏外面的美景，享受人生的风景。

周末的聚会上，有战友曾这样对他提出建议：“你身体健康，精力充沛，正处在人生智慧最成熟阶段，正是干工作的大好时节；你年富力强，思维敏捷。在位时自己所有的讲话报告、调研材料、研究论文、员工时事政治教育等都是自己亲自撰写，从不交给业务部门起草；你工作作风扎实、工作经验丰富、文字功底深厚；你人品好、素质高、功夫深，对自身要求严，吃苦精神强，拿起话筒能讲，提起笔来能写、举起相机能拍，这是多好的财富呀；你是学理工科的，像财会、项目管理、工程技术等都驾轻就熟。同时，很多单位宣传部门、文化策划部门以及传媒单位也都需要你这样的‘老姜’。再去谋一份职业吧，可以发挥余热且充实自己……”

对战友们善意的建议，他却有自己的主张，因为对退休后的生活他已有了自己的安排。

他认为，工作几十年，辛苦几十年，奋斗几十年，打拼几十年，奉献几十年了，因工作关系，走了全国很多地方，但都因工作来去匆匆，与诸多名胜古迹擦肩而过，没有时间和机会去欣赏。现在退出下来了，有时了，就想带着爱人，驾着爱车，去游览祖国的大好河山，去饱览祖国的美丽风景。不着急、不怕远、不惧苦，走到哪里哪里黑，我们就在哪里歇。有店住店，没店住车。有景就拍，有花就赏，多好啊！为何还要去打“工”呢？然后把所看、所观、所感、所思、所悟，所拍，记录下来，完成人生最后的作品，名字就叫《享受人生》，为自己的人生画上一个圆满句号，这是一件多么有意义的事。

但他最后强调：“如单位有工作安排，我也将时刻听从组织的召唤……”。

战友们明白了他的想法后，大家不约而同地向他投去了钦佩的目光。

一汽 - 大众班组荣获“工人先锋号”荣誉称号

■ 于泓

近日，吉林省暨长春市庆祝五一国际劳动节大会在吉林省宾馆召开，大会对首届“吉林工匠”和全国、省、市五一劳动奖状、奖章及“工人先锋号”的先进集体和个人进行了表彰。来自一汽-大众轿车一厂焊装车间 Q5 侧围外板班组(以下简称 Q5 侧围外板班组)凭借精雕细琢、精益求精、追求完美的“工匠精神”脱颖而出，获得吉林省“工人先锋号”荣誉称号。这既是对奥迪 Q5 侧围外板班组的肯定，也是对一汽-大众人坚守“工匠精神”的嘉奖。

实际上，Q5 侧围外板班组荣获“工人先锋号”并非偶然。2016 年，Q5 侧围外板班组就曾在中国第一汽车集团公司获得“中国一汽模范班组”奖项。这个把“工匠精神”奉为信仰的班组，面对工作困难，他们敢于突破，遇到技术瓶颈，他们勇于攻坚。短短两年，Q5 侧围外板班组共提出合理化建议 422 项，实施 395 项，其中有 375 项在公司评优中获奖，每条建议都有很高的含金量，凸显出一线员工的智慧与力量。特别是在奥迪 Q5 产能提升的关键阶段，Q5 侧围外板班组自发牺牲休息时间，全员协作，加班加点。经过不懈努力，Q5 侧围外板班组共消除设备隐患 30 余项，改进重大问题 10 余项，使设备开动率由原来的 85%提高到 92%，为一汽-大众的产能提升作出重要贡献。

值得一提的是，Q5 侧围外板班组只是一



汽-大众众多劳动楷模中的一个典型代表。26 年来，在一汽-大众，已经涌现出无数模范榜样。比如刚刚在 2017 年度“汽车人之夜”上获得“最美汽车人”称号的轿车二厂涂装车间主管工程师冯伟民，还有“全国工人先锋号”、“全国五一劳动奖章”获得者高大伟，“全国五一劳动奖章”获得者金涛，“全国杰出青年岗位能手”李天明等。他们用自己的付出和汗水，不断践行着“为消费者打造高品质汽车”的承诺。

“五一”劳动节刚刚过去，但劳动者的工匠精神和专注品格，将生生不息、薪火相传。一汽-大众也将继续弘扬“工匠精神”，培养员工的质量意识，生产高品质的汽车产品，并不断致力于人才培养机制的优化和创新，为国家提供坚实的人才基础，推动中国汽车产业稳步向前发展。



近年来，安徽铜陵有色紧盯铜加工材高端市场，加快新产品、新技术研发，抢占市场制高点，不断巩固扩大“铜冠”品牌占有率和影响力。目前，高精度铜加工材产品已经先期抢滩新能源汽车、新

能源储能设备以及高铁等高端技术产业链，且今年一季度铜加工板块实现整体盈利。图为 5 月 4 日在铜陵有色铜冠铜材公司生产车间，工人正在包装刚下线的高导铜材产品。 钱庆华/摄影报道

江苏如皋图书馆 图腾分馆开馆

■ 周日照

4 月 28 日，江苏如皋图书馆图腾分馆成功揭牌开馆。据悉，这是如皋市首家民营企业设立的县级图书馆企业分馆，对于提升企业全员素质，打造学习型组织将起到重要的推动作用。

江苏图腾集团是一家始创于 1994 年，以智能电力设备为主业，物流、建材、股权投资资本运作等多业并举的综合性企业集团。集团总部位于中国经济最发达的长三角东北翼、世界长寿之乡如皋。集团现有员工 1000 余人，总资产 5 亿多元人民币，总占地面积近 1000 亩。

秉承“励精图治、越海腾江”的企业精神，图腾加快产品研发力度，推进企业管理创新，实现了持续、快速、健康发展，集团综合经济效益连续多年跻身国内同行前三甲。集团及子公司先后获得了“国家级高新技术企业”、“江苏省科技型中小企业”、“江苏省民营科技企业”等多项殊荣。集团在行业内和社会的知名度、美誉度及综合竞争实力日益提升。

据介绍，如皋图书馆图腾分馆占地面积达 1000 平方米，馆内设有 24 小时自助借还系统，可以自动识别粘贴有 RFID 和条码标签的图书及资料，通过触摸屏交互式的示范和清晰的语音提示来引导读者完成借还书过程，极大地方便了图书馆闭馆后读者借还书，有效地实现了藏、借、阅、咨询、管理一体化。同时采用一卡通系统记录相关信息，方便、快捷、准确，整个图书馆采用计算机管理，配备完整的服务系统，可为企业员工和周边市民提供外借、阅览参考咨询、信息检索、文献复制及文献传递等服务。

江苏图腾集团董事长沙剑表示，图腾将以这次县图书馆企业分馆开馆为契机，进一步加大企业品牌文化建设力度，提升自身自主创新能力，加快转型升级步伐，奋力实现图腾做最具竞争力的综合性企业集团的发展愿景。

大月的担当

■ 缪孔文

四月的杭州，春光明媚，但对于中国重汽杭发公司一线员工来说，这个四月意味着又一个生产大月的到来，笔者来到被员工认为“最累、最辛苦”之一的装配调试部，在紧张而又繁忙的生产现场，一起见证和记录“激情与高产同在，坚守与大月相伴”的难忘故事。

(1)

“大月不可怕，我们还希望这样一直保持下去呢！”装配调试部 615 装配线责任工程师吴文伟面对采访，一开始就来了个令人振奋的开场白，透出来的是杭发员工面对大月生产无畏无惧的豪迈气。

在吴文伟心里，615 装配线就像是一个不闻枪炮、不见硝烟的战场，而自己，就是这个战场的指挥员。吴文伟说，要说 615 装配线“最累、最辛苦”不敢当，但我们线上操作工的累和辛苦是肯定的。理由有三：第一，在这条线上工作时间较长。从 2009 年公司推出集约式人力资源管理以来，615 装配线一直实行 12 小时工作制；第二，615 装配线劳动强度大。整条装配线 50 多个工位点基本都是纯手工作业，很少工位点有“开关师傅”作业；第三，615 装配线操作工新多，在管理和质量保证上有很大的压力。但即使有压力，615 装配线从去年 10 月份以来，整个团队经过努力，仍然出色地完成了公司下达的每个月的生产任务。

615 装配线现在员工 74 人，其中有 66 位是发动机装配技师，整条线从初装到终装，共有 54 个工位点。不同于 MC 装配线整条线都是高科技现代化装备，在 615 装配线，54 个作业点或大或小都在比拼员工的体力和耐心。在如何化解种种压力下，吴文伟说 615 装配线主要还是抓队伍。特别是针对装配线人员变化大，615 严格实施凡是有新员工到线到岗，线上都会第一时间安排老员工进行帮带，老员工们会针对某一工位点容易出质量事故的地方，用实例给新员工上好“质量第一课”。

在 615 装配线，“我坚持，我奉献”成为装

配线上员工自高产以来最自豪也是最闪亮的名片。20 多岁的临安籍员工童方辉那次发高烧连续挂了三天吊瓶，但他每次挂完点滴，都要回到自己的空压机工位点上，一干就是 12 小时。前装三组组长唐随心，后装班长周涛，质量稽查郑吉卫，都患有程度不一的腰椎间盘突出症。唐随心最严重一次是让工友从车间背到班车上回家的；周涛一度因腰痛不能坐下来而只能站着吃饭；而郑吉卫差不多是每天都绑着腰带，贴满膏药忙碌在生产现场。

(2)

在装调部，金国荣、赵卫珊、章建成、徐安民、廖怀康、梁伟超、贺洪第、梁利烽、马飞是九位医术高明又敬业的“设备医生”。在生产大月，他们也是不眠不休，一起克服人手紧缺的困难，像救火般第一时间抢修设备，因为大家都住在公司附近，除了两位员工值夜班，其余员工 24 小时待命。晚上值班人员发现重大设备故障需要支援，一个电话，大家就像救火般紧急从被窝赶到故障现场抢修设备，为大月生产“抢出”许多宝贵生产时间。

“设备医生”梁伟超说，为了保障生产，他们有事不敢请假，只能跟同事调班，白天把事情办完了，然后去上晚班。若生产线停产休息，那恰好是他们检修设备的好时机。在连续高产中，他们时刻都扑在设备保障上。他们常常趁大家吃午饭、晚饭的时间，在车间维修设备。哪怕到了下班时间，只要设备没有修理完成，所有人都自觉加班加点，直到把设备抢修完再下班。其中章建成师傅明年就要退休了，他跟着小伙子们一起冲锋陷阵，一刻也没闲下来。此外，机修责任工程师金国荣说，现在设备应用技师不仅使用设备，还积极参与设备保养和抢修，给予了机修工作很大的支持。

(3)

持续的大月生产让原本人手不足的涂装线倍感压力。涂装线生产由于存在“晚班压力比早班更大”的特殊情况。为了不影响订单产出，涂装线及时优化早晚班人员配置。根据实

际情况，灵活机动调配人手，早晚班互相照应，互相补位。比如安排早班人员都晚班做好准备工作，将某些常日班的员工错开，轮流上晚班等等，从而保证了生产有条不紊地进行，让每位员工的潜能得以最大发挥，更加坚定一定能够完成每天生产任务的信心。

(4)

在装调部 MC 装配线，有一群女工如绽放的铿锵玫瑰，她们巾帼不让须眉。下线质量门守门员冀冬梅守的是装配线产品流出的最后一道“门”。每天数十个型号、近百台发动机从这里流出，如果没有充沛的体力和细心、负责的工作态度，没有强大的内心，没有不服输的精神劲头，是很难做到的，而冀冬梅却做到了。大月生产，每天的计划品种繁多，为了确保每台经过自己检查过的发动机都是装配无误的，她每天一上班就对当天的生产计划单进行分类、辨别，对一些有零件变化的机型单独列出来，以便在做整机检查时重点核查变化的零件。质量门的工作不仅繁琐，而且容易被人误解，曾有好几次，部分岗位点员工错装了零件被她发现，虽然在关于要不要记录、报告的问题上与员工发生了小矛盾，但她认为记录发现的问题是为了制定措施控制问题的重复发生，必须按制度办事。

身材娇小的缸盖部装线员工来益萍，干起活来却一点也不输男同志，抡起榔头敲装气门密封套，速度一点也不慢；装喷油器时更是细致入微，每支喷油器她都要拿在手上看个四五秒再装到岗盖上，工作认真仔细的她装配过的零件从未发生过故障。还有装气门的吴芳梅，压气门锁紧的王琳，部装进气管的余玉琴，缸盖试漏的叶香云……她们坚持在一线、奋斗在一线、奉献在一线。

(5)

在装调部准备组，有一位很普通的女工做着很普通的工作，她就是吴国美师傅。

吴师傅有一个幸福的家庭，家里房屋出租一年就有 6 位数的收入。但是自从总装的生产

节奏提速以后，吴师傅就很少回家了，甚至还在公司对面租了一间小屋。去年 10 月，当女儿开车替她把铺盖衣物等送来看到简陋的房间时心疼的差点掉眼泪。但吴师傅硬是靠着两只热水袋熬过了去年那个寒冷的冬天。吴师傅扳着指头说：2 月份回了三次家，那三次是因为工作 8 小时，3 月份就吸有妇女节休息回去了。

工作中，为了加快穿螺栓的速度，吴师傅通常会把手套的指头部分剪去，一把长长的螺栓轻轻握在手心再轻轻一晃，就像变魔术一样排列成一个好看的弧度。在公司连续的高产运行中，很多像吴师傅一样每天工作 12 小时的员工，都把家当成了匆匆停留的驿站，为公司发展做出了巨大的自我牺牲，充分体现了杭发员工高度的使命感、责任感和优秀的思想品质。

(6)

在生产大月，处处充满了杭发员工奋勇拼搏、艰苦奋斗的身影。不久前，公司“一辆布满灰尘汽车背后的故事”感动了许多人，但细心的员工发现，在装调部，还有一个“一套布满灰尘房子背后的故事”同样也让人肃然起敬。

郑吉卫和妻子有一个快满三周岁的宝宝，他们在杭州市区一个风景优美的小区租了一套房子。自从去年生产大月来临，615 装配线进入超负荷生产状态。郑吉卫对妻子说，我每天上 12 小时班，晚上十点到家，早上五点多天刚亮又去上班了，每天回家儿子都在睡觉，我和他也说不上话，要不你和儿子先回娘家，这样你和儿子有人照应，我也放心。于是，他的妻子带着儿子回到了安徽池州的娘家。大月生产任务重，他自己也从市区搬到了公司宿舍。大月已经持续好几个月，郑吉卫在市区的租住房便也空置了几个月，房间里已经开始布满灰尘。郑吉卫是 615 装配线的多面手，哪里有需要，他就在哪里顶上。

在生产大月，还有许许多多像郑吉卫一样的杭发员工，他们顶着生产压力，默默地坚守奉献在自己的工作岗位上，用自己的行动诠释着敬业精神和对工作的热爱。