# 勇创卓越绩效的先锋班组

■ 滕以来 刘书政

近日，山东日照港股份二公司推出首个卓越精益管理“样板班组”——门机队东港甲班从“幕后”走上“前台”，成为码头一线 70 多个生产班组的“学习标杆”。

## 争做最具活力的组织细胞

门机队东港甲班由 21 名员工组成，除了班组长以外，其余 18 名门机司机大都是来自周边贫困乡村的农民工，平均年龄 29 岁。他们既是日照港集团的重点扶贫对象，又是由股份二公司提供基本生活保障并统一免费培训的新一代码头工人，通常使用 25 吨门机负责各类船舶的货物装卸作业。

门机是码头岸边最常用的装卸设备之一。只有掌控自如、娴熟操作，方能保证作业安全、生产高效。为了争做股份二公司最具活力的组织细胞，该班通过现场打擂、拓展训练等形式，积极引导全体司机坚持立足本职岗位，勤学苦练专业技术本领，争相晋级提升职业技能。班里现有技师 1 名、高级工 2 名、中级工 16 名，在集团和公司历届技术比赛中，综合得分成绩数一数二、名次靠前，专业理论知识和设备操作技能，均已达到全港同行领先水平。

高技能带来高效率。8 号 25 吨门机在“中昌 168”轮矿砂接卸中，创出了单班单机完成 9000 吨的作业效率纪录；5 台 25 吨门机共同完成“中昌海运 1”轮矿石接卸 3.95 万吨，创出了巴拿马型船舶单班单船作业历史新高。

## 保持卓越绩效考核“四连冠”

“每个人都是岗位创新能手，每个人都是拼搏实干标兵。”班长郭磊如此评价自己的队伍，“门机司机长年累月高空作业，工作苦、累、脏、险，没有爱岗敬业、拼搏奉献的班组团队精神，繁忙的装卸生产任务是不可能完成的。”

全员同心协力创新实干，持续创造班组工作卓越绩效，一直是该班设备生产的重中之重和自主管理的“第一抓手”。近年来，班组结合自身工作实际和生产运行特点，先后组织开展了团队亲情管理创新、设备技术创新、生产工艺创新、作业方法创新，取得“门机限位综合改造”“齿形梅花联轴节改造”“回转齿圈短齿加固工艺改造”“起升电机过电流保护改造”等多项科技创新和 QC 攻关成果。其中，“减少钢丝绳截绳次数”获得交通部优秀 QC 成果奖，“港机电缆滑环箱温度监控装置”获得国家技术专利。

门机作业不是“单兵突进”，而是“多个兵种”配合协作的力量合成。从生产调度下达当班作业计划，到最后完成船舶货物装卸，门机司机需要与现场调度员、船舶指挥工、平舱清舱机械司机“协同作战”。为了提升联合组织生产的战斗力，实现班组工作绩效的最大化，该班通过创新推行精益管理模式和月度生产绩效量化指标考核，全面深入推进专业化生产协作，不断改进完善标准化作业流程，保证各类船舶的货物装卸正常运行，班组生产绩效月度考核成绩在全队 8 个同类班组中位居前列；年均完成设备操作量 400 万吨以上，保持综合年度班组绩效考核“四连冠”。

## 念好生产服务精益管理经

常年实行分组包机制，加强设备精细化管理，充分利用班组生产作业间隙，对东港 25 台门机进行机体清洁、道轨清理和维护保养，最大程度地提高设备的完好率和利用率，有多台长期使用的大吨位门机被评为“红旗设备”，班组多次当选“单班船舶作业明星”和“月度操作量明星”。

推行班组生产精益管理模式，建立设备隐患提报奖励机制，按照安全隐患等级分类，对及时发现问题者实施物质奖励，有效促进设备巡检质量，设备安全生产、装卸作业效率三个落实到位，严格遵守设备安全操作规程和标准化生产作业量化考核指标，将各类危险因素和事故苗头及时消灭在萌芽状态。在门机起吊升降机械进出船舱过程中，采用人员撤离三米、机械离地三十厘米、门机稳钩三秒的“三三制”，确保吊装现场人员、设备、船舶万无一失。

自股份二公司全面实施卓越绩效考核以来，该班首创班组“绩效加法考核”机制，变量化考核指标“未完成”减分为“已完成”加分。简单的从“减”到“加”，巧妙的化消极因素为积极因素，使班组成员从被动的应付考核变成了主动的争取加分，班组生产服务连续三年保持顾客投诉为零。

# 太钢集团以改革调结构促转型见成效

面对钢铁行业产能严重过剩、市场竞争异常激烈、原燃料和钢材价格持续波动的新形势，太钢集团坚持问题导向、目标导向与价值导向相结合，抢抓供给侧结构性改革的机遇，以改革激发动力和活力，培育发展新的竞争优势。与上年同期相比，今年一季度，太钢营业收入增长 14.2%；实现利润 2.61 亿元，扭亏为盈；实现税金增长 61.13%，进出口总额增长 51.17%。各项运营指标呈现良好发展态势。

今年以来，特别是进入 3 月份以来，钢材市场波动加剧，价格持续下跌，不锈钢代表性品种价格比年初下跌 14.8%，硅钢下跌 15% 以上。面对新挑战，太钢集团着眼“三去一降一补”，以市场化改革为切入点，充分发挥市场对产品质量的倒逼作用和对产品开发的牵引作用，严格按照价值和效益原则组织生产经营。在质量系统实施“产品工程师制度”，加强上下工序及各层级技术质量系统的协同；引入市场化质量考评机制，完善配套激励政策；深化服务型营销体制改革，敏锐发现市场，满足用户需求，积极发展战略客户，壮大终端客户群。下功夫挖掘潜在需求，创造新需求，引领消费升级，全力提升营销价值创造能力，品种结构优化升级步伐加快，高新产品开发力度进一步提速，重点产品市场占有率和整体盈利水平持续提高。一季度，新产品开发量同比增长 8.6%，为效益增加提供了有力支撑。

针对地处内陆、物流成本高的天然“短板”，太钢对标行业先进，加快推进以钢铁板块为重点的“全面瘦身”计划，着力补短板、降成本，大力提升劳动生产率。一方面加快现代物流体系建设，进一步巩固区域市场，完善国内外加工配送中心布局，提高物流效率，千方百计降低物流成本；同时，充分发挥上市公司、财务公司、投资公司、融资租赁公司、商业保险代理公司的平台功能，优化资金结构，拓宽融资渠道，推进产融结合，做强做大产业链金融；充分利用国家债转股等政策，优化资产结构，资产负债率进一步降低。

进入 2017 年，受全球贸易保护主义抬头的影响，钢材出口形势持续恶化。面对严峻形势，太钢强化反倾销预警机制建设，加强产品出口形势的分析研判，创新营销模式，调整产品结构，拓展钢材延伸加工；同时，大力开拓国际市场，推进国际化经营，加大海外优质客户的开发力度，强化“一带一路”沿线国家的市场开发，收到实效。一季度，在全行业钢材出口大幅度下降的情况下，太钢不锈钢出口同比增长 65.3%。

在坚持做强做精钢铁主业的同时，太钢把新材料作为新的增长极，依托自身科技创新优势，抢抓国家和本省发展战略性新兴产业发展的良机，加快推进高端碳纤维材料的产业化应用，千吨级高端碳纤维产业基地二期工程项目建设已经启动，年底将建成投运；纳米晶超薄带项目进入特种设备验收、设备调试和功能考核阶段；镍基耐热合金高技术产业化工程正在加紧推进，四季度将建成投产。本轮项目投运后，太钢新兴产业产值所占比重将提高 5–8 个百分点，整体结构进一步优化，竞争力进一步提升。 （黄传宝）

# 巨能川九公司念好“训谈查”三字经

近日，重庆能源巨能川九公司以“安康杯”竞赛活动为契机，倡导全员时刻绷紧安全生产这根弦，念好“训、谈、查”这“三字经”，以筑牢安全堡垒，确保公司经营工作的顺利开展。

训。一是抓好员工的安全学习及安全警示教育培训。如：黔南分公司组织员工学习非煤矿山安全作业操作规程、技术措施等；垫江项目部组织学习安全生产法律、法规、政策及有关施工安全生产规章制度，安全生产管理知识、安全生产技术等；一项目部组织观看安全事故真实案例视频，以案代训，达到强化警示教育的目的；其他项目部也纷纷组织从业人员的安全生产应知应会培训及岗位操作规程、作业规程等培训。二是随着员工安全知识和安全意识的提高，以自身的安全行为去影响、教育身边的员工遵守安全规章制度。

谈。一是形势分析常态化。结合施工现场实际，进行学习讨论，谈安全的思想认识，谈安全学习体会，谈切身感受，通过人人谈、个个说，掀起安全“头脑风暴”，使员工的安全理念更加牢固。二是形势分析会议化。如垫江项目部每月坚持开展安全形势分析会，根据现场发现的安全问题，召集班组负责人进行分析和讨论；一项目部通过讨论征集安全管理的金点子，并开展典型事故案例的安全分析及日常工作的安全反思总结，通过细致的分析和总结，有效排除潜在的安全隐患，预防故事的发生。

查。一是分作业类、管理类开展安全隐患排查治理活动。排查中做到人人熟知排查任务、排查重点，将排查出的隐患和问题按要求作好记录，并及时解决问题和消除隐患。二是查身边违章活动。组织员工排查发生在自己身上的和身边的事故隐患、教训和违章情况，并制订防范、整改措施。三是不定期巡查。如黔南分公司加大现场巡视力度，对“三违”人员在违章曝光台上进行曝光，努力抓好安全生产的第一道屏障；同时公司职工代表到垫江项目部进行现场安全巡查，对发现的安全隐患进行了及时整改，以杜绝安全事故的发生。 （彭光淑）

# 防城港核电站华龙一号示范工程表彰“防核女杰”

她们是好妈妈、好儿媳、好女儿，她们为大家舍小家，在岗位上是行家里手，在技术上是顶尖一流，她们为防城港核电站华龙一号工程建设做出了特殊贡献……请“防核女杰”上台领奖。这是五一前夕，中广核工程公司防城港项目部表彰华龙一号建设工地表彰“防核女杰”时的情景。

2017 年，是防城港二期华龙一号示范工程的土建施工高峰年。参建单位中广核工程有限公司防城港项目部、中广核检修服务有限公司、中国能建安徽电建二公司、中建二局、中核华兴、中核二三六家公司攻坚克难，协同作战，确保“安全第一，质量第一”，严格按程序办事，一次把事情做好。其中，广大女工挥洒巾帼风采，展现岗位精彩，巾帼建功在核电，涌现出中能建安徽电建二公司梁虹、张小云等 14 名“防核女杰”，由六家单位领导上台依次为她们颁奖，赢得掌声阵阵。

申建生 陶宇 摄影报道

# 古城煤矿：开办“朗读者”沙龙

“人生于天地之间，戴天地之大恩，时时保有一颗感恩的心最为可贵。”4 月 24 日，在党建服务中心的图书馆内，跳动感恩音符的朗诵声，揭开了古城煤矿第一期“朗读者”沙龙的面纱。

吴书娟，机电工区的一名年轻女工，刚从远在塞外的石家坡煤矿分流古城煤矿，她说非常喜欢古城煤矿的人文环境，朗读起了自己写的一首诗——《企业恩情》，其中的热情，赢得了不仅仅是礼貌的掌声，还有掌声中透出的由衷的感动。

从《感恩妻子》到《小城故事》，这一期“朗读者”沙龙的主题是感恩，每一名参与者都朗诵了一篇感恩主题的美文。

“一期一个主题，尽管现在参与沙龙的绝大多数都是团员青年，但随着阵地的巩固、风气的形成，我们的沙龙将成为不同年龄段矿工的时尚平台。”沙龙临时主持人陈晓说。

一段用心朗读，一次心灵洗礼。“让朗读成为一种生活方式，通过朗读叫醒耳朵，唤醒心灵，搭建起一种全新的‘活力幸福’平台，应该成为我们‘朗读者’沙龙一种特殊的使命。”掘进工区的团支部书记朱宁革建议。

陈宜勇 鲁冰 摄影报道

# 张蛮牛历险

张蛮牛是矿山企业瓦斯检查员，原名叫张强。由于他看问题、办事情总是固执，工友们都叫他张蛮牛。可如今的张蛮牛却不一样了，他说话、做事都谨慎多了，成了工作、生活中的细心人。张蛮牛的变化还得从两年前的一起安全事故说起。

那个夜晚，张蛮牛像经历了一场噩梦。他瞬间丢掉了四根指头，忍受了巨大伤痛，也给他和他的家人带来了痛苦。后来他告诉班长：“假如不违章通行，假如工友不违章开绞车，也许就不会酿成事故……”

那天夜班，即将交接班时，张蛮牛在掘进机巷检查瓦斯，掘进工作面的把钩工李虎正忙着挂矸石车，张三在绞车处准备开绞车。张蛮牛一看时间，发现该交接班了，再不往下山走，可能就坐不上最近一趟机车了，如果走路出井，至少得多花 1 小时，加上本来夜班就疲惫，更不想走路出井了。于是，张蛮牛对李虎说：“兄弟，我先下去，五分钟后你打信号叫张三开绞车哈！”张三也没注意听，就顺口说了声“走快点哟”。

张蛮牛为了抢时间，不慎在龙坡上摔了一跤，鞋子被绊掉了，耽误了两分钟时间。李虎认为张蛮牛已经走下了龙坡，就打了信号铃。转瞬间，矸石车便通过花道从龙坡上飞驰而下，张三感觉车开得太快，就紧急刹车，钢丝绳“唰”的一下被蹬断了。载满矸石的矿车像脱缰的野马，肆无忌惮地向下冲，很快就跳道翻车了，翻滚的矿车朝张蛮牛直奔而来。张蛮牛一下子愣住了，不知道该往何处跑，于是双手和身体就紧贴在龙坡的岩帮上，让矿车往下跑。矿车在往下翻滚时，不停地在龙坡两帮左右相撞，正好撞在张蛮牛的右手掌上，将其右手除大拇指外的四根手指全部撞断，张蛮牛很快昏倒在地。

出院后，张蛮牛对工友们说：“兄弟们，行车行人好危险呀，当矿车像猛虎一样朝我跑来时，我真的绝望极了，只觉得自己的生命就要结束了，我真的后悔不已，要是我有个三长两短，我的妻儿老小该怎么办啊！”

（周承红）

# 西昌钢钒优质完成一项重大检修

近日，经过西昌钢钒炼铁厂烧结作业区精细组织和检修施工参检队伍的共同努力，仅仅用 36 小时就完成了 2#360㎡烧结机全部检修任务。

据悉，此次 2#360㎡烧结机检修是结合高炉年度检修同步进行的，是投产以来时间最长、项目最多的一次联合检修。此次检修施工参检队伍多、交叉作业多、组织难度大，既要组织好 1#360㎡烧结机的生产保证炉料供应，又要集中精力按时保质完成检修任务，还要组织好 2#360㎡烧结机点火炉改造，给烧结作业区和检修施工参检单位带来了很大考验。面对困难，该作业区精心准备，在检修前和该厂设备室多次平衡检修和生产组织方案，制定了周密的措施，最终确定检修项目 130 余项。主要项目包括烧结机点火炉更换，一、二混加水管、支撑钢绳、筒体衬板更换，单辊导料槽、阶梯漏子主梁保护板更换，大烟道内部喷涂耐磨材料，除尘管道更换等项目。

为保证检修顺行，烧结作业区和设备室对施工方案反复论证完善，充分进行前期准备。检修正式开始后，设立了现场检修指挥部制度，及时协调、解决问题。双方领导 24 小时不间断值班，对检修过程进行全面跟踪，积极协调平衡检修队伍力量。为确保检修质量，该作业区和设备室安排专人实施全程质量跟踪检查，所有检修项目下发《缺陷项目及安全确认表》，做到 100%验收，确保检修质量，从而保证了检修优质高效。 （何勇）

# 达竹公司举行劳模（技师）创新工作室经验交流会

4 月 26 日，川煤集团达竹公司在柏林煤矿举行劳模（技师）创新工作室经验交流会，总结劳模（技师）创新工作室创新经验，安排部署劳模（技师）创新工作室创建工作。

会议肯定了各单位劳模（技师）创新工作室取得的成绩，希望劳模（技师）创新工作室要不断总结经验，大力开展技术创新工作，为企业改革创新、转型发展作出新的贡献。

会议要求：建机制，立制度。建立技术创新管理机制，制定技术创新管理措施，明确技术创新管理责任，激励技术人才创新创效。多鼓励，重实效。鼓励以多种形式开展群众性“五小”活动，切实解决安全生产中的具体技术难题，促进安全生产顺利进行。善总结，重推广。及时总结表彰技术创新成果，不断在本单位和全公司推广运用，确保技术创新成果取得经济效益和社会效益。树典型，造氛围。让取得技术创新成果的技术人才名利双收，既要宣传他们技术攻关的事迹，又要通过各种形式奖励技术创新成果。各司其职，防控风险。相关职能部门要明确责任，各尽其责，业务技术部门要把控好风险。勤奖励，重精准。及时对技术创新成果进行奖励，奖励资金要用在技术开发人员身上。定标准，抓考评。制定劳模（技师）创新工作室考评标准，坚持每年度对优秀工作室进行奖励。

（周承红 彭惠平）

# 小河嘴煤矿建立设备检修三级备品备件制度

为减少设备故障对生产影响，减少设备检修维护备品备件对设备故障处理的影响，川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿在日前建立了设备检修维护三级备品备件制度，落实相关部门和人员的备品备件管控主体责任，保障正常的安全生产秩序。

该矿成立了生产副矿长、机电副矿长牵头负责的备品备件管理工作领导小组，每月召开全矿设备备品备件专题会，专题研究部署设备备品备件工作，并建立了矿物资供应公司材料库房、机电队检修车间、区队采掘头面现场配件堆放点这三级备品备件管理机制，明确设备检修维护相关科队和单位的职责。

该矿机电运输科作为机电设备主管部门，负责各区队设备配件计划的收集和审核，根据日常消耗情况及损害情况总结出相应规律或指标，同型配件不同区队的损耗率或使用周期，不同厂家同型配件的损耗率或使用周期，各类设备配件坏损基本规律，每月下达设备检修维护计划，每旬检查考核区队库房和现场存放备品备件的完好度、是否丢失、堆放规范度和消耗情况，并对矿自行加工维修配件的各周期加工维修量、领出及消耗量、交旧领新情况进行盘点，做到月有总结，季有报告。

此外，该矿物资供应公司负责所需备品备件的采购，根据各使用队需求计划确定配件的库存量，建立库存消耗预警机制，确定最低预警库存量，及时补充物资；各使用队负责本队在用设备备品备件的使用管理，报送需求计划，补充消耗的备品备件，更换的配件及时运出地面检修，小型配件自行检修，大修配件交机电队检修，建立备品备件台账及消耗台账；机电队负责出井设备和主要部件的检修，保证足够的备品备件库存量，建立好台账及消耗台账，主要配件编号管理；调度室监督备品备件管理制度的贯彻执行。

从今年起，该矿首次对主要生产设备备品备件确定最低库存量，据此建立了设备备品备件预警机制，采掘队、机电队、运输队等区队重点做好采煤机、综采机、耙矸机、运输队、绞车、水泵等大型设备配件的备品备件，其中电机、潜水泵、减速器、过渡槽、开关、滚筒、高速轴、PLC、阀组等易损易耗配件每件按 1:1 或 1:2 的标准明确备品备件数量，用各区队库房的配件箱、配件台、配件架集中存放保管，易受潮的电气设备备品备件要存放在区队地面材料库，并保持完好状态。

除了抓好地面库房的备品备件外，该矿各区队也必须在采掘工作面现场配件堆放点备用相应的设备配件，即使设备操作司机、电钳工也要随身配备常用的检修维护工具，现场各类备用件投入使用后必须及时补充，确保现场随时有备件换下待修的设备，更换下的配件及时出井退库检修，做到配件二次回收复用。

在此基础上，该矿配套建立了设备备品备件考评奖惩机制，使用队设备备品备件未达到备用要求，每件处罚责任队党政负责人 50 元到 500 元；机电队和矿物资供应公司设备备品备件未达到规定数量、质量及类别，每件处罚责任单位党政负责人 100 元到 500 元；机电运输科未按要求履行对各队的检查考核职责，每件次扣罚该部门月度考核分 0.5 分到 5 分；若因为备品备件问题影响安全生产，还要按安全生产责任追究办法进行责任追究。 （杨涛）