

6 才市扫描 HR Market

倍智 CEO 许锋博士作客中国人力资本高峰论坛

企业的发展和成功归根到底取决于匹配的组织能力和成熟的人才战略,搭建成熟且可持续的人才发展战略是指引企业走向可持续发展之路的风向标。人才战略是当今乃至今后企业发展的核心战略,遵循经济发展规律、沿袭企业成长轨迹,制定前沿且适合的人才战略已越来越被企业管理者所认可。

4月28日,于山东潍坊举办的“中国人力资本高峰论坛”邀请了众多人力资源行业专家学者,共同探讨了“人才战略创新,驱动企业绩效”这一课题。倍智 CEO 许锋博士不仅在论坛上发表了《向人才供应链要绩效》的主题演讲,同时发布了倍智人才研究院最新研发成果——《2016-2017 中国企业高绩效领导力画像白皮书》。

本次论坛由国内顶尖高校中国人民大学劳动人事学院、联合潍坊市人力资源社会保障局主办;人才发展权威机构文泰商学院、倍智联合主办。许锋博士《向人才供应链要绩效》的演讲内容立足企业发展人才需求和变化,通过动态短期的人才规划,人才盘点精细化管理,打造务实的人才补给系统,高效的提升人员能力等多个前沿维护,全面阐述人才供应链如何最大化提升企业绩效、助力企业持续成功。

倍智是缔造人才供应链理念的专家,许锋博士更是中国企业人才供应链建设思想



的先驱,拥有20多年人力资本工作和咨询经验,主导出版多部极具影响力的人力资源领域专业书籍,如《破局》《筛出黄金人才》《抢先一步》《大五人格心理学》等。在本次论坛上,许锋博士和中国人民大学劳动人事学院范大鹏院长、唐敏教授等业内专家,就人才战略的创新碰撞出各种新观点。

对于人才战略的创新这一关键议题,从绩效提升新视角、沟通能力建设、人才供应链等专业维度,系统全面的带来一场人才战

略创新的权威演讲,为潍坊地区企业主及高管们带来一场驱动企业绩效提升的开年大课。

在本次论坛上,倍智还带来了倍智人才研究院最新研究成果——《2016-2017 中国企业高绩效领导力画像白皮书》的发布。白皮书通过对19个行业,172家企业管理者的领导力数据的分析,提炼出领导力领域的深刻洞察,希望为企业的领导力发展提供有价值的参考。

白皮书结合世界著名管理咨询大师拉姆·查兰的著作和时代特征,通过调研得出 VUCA 时代下管理者面临的挑战排行榜。还通过分析高增长组和低增长组的企业管理者在20项领导力(来自倍智领导力指标库)上的水平差异,得出影响企业营收增长的九项关键领导力:商业洞察力、创新与变革、作出复杂决策、工作重心管理、流程管理、塑造高绩效团队、有效沟通、自我驱动和抗压能力。(吴明)

未休年假可领3倍工资 关键看落实

在劳动节到来之际,北京两部门联合发布《关于审理劳动争议案件适用法律问题的解答》。明确对劳动者应休未休的年休假天数,用人单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

在现实生活中相当一部分人没有休足年休假,甚至多年没有休过年休假的也不是没有。虽说年休假是员工的一项法定权利,休与不休还是要看员工个人意愿,但年假该有的福利还是不能少。此次,北京相关部门明确应休未休的年休假可以享受3倍工资,无疑是给公众发了一封大红包。

但再一想,这样的规定能彻底全面地执行吗?我看看有点难。不说三倍工资了,连双休日、年休假这样早已深入人心的职工权益,保障起来尚且不够充分,何谈新出现的“未休年休假可领3倍工资”?之所以会出现这种情况,关键就在于员工和雇主往往并非“平起平坐”,老板通常要强势得多。员工说要休假、要领3倍工资,无良老板只要一句话“爱干不干滚”就行了。是要保住一份工作,还是拿回属于自己的福利?大多数情况下人们都会选择前者。

归根结底,这种职场上的不平等,反过来又是劳动者权益长期得不到全面保护而造成的。职场上,员工天生处于弱势,唯有依靠法律和监管部门,才能让员工和雇主站在平等位置上。理论上来说,只要员工举报,相关部门及时介入,劳动侵权调查并不困难。有法必依、执法必严,才能保护好员工的利益。换个角度看,这么做其实对守法企业也是一大利好。那些只顾劳动者权益的违规企业,往往就是以此来节省人力成本。如果相关部门大力打击劳动侵权行为,员工该有的福利一个都不少,才能让所有企业在同一起跑线上公平竞争。(张涨)

近八成白领忙跳槽

从智联招聘获悉,今年春季,北京、天津、广州、上海、深圳等经济体系相对成熟的城市虽然也迎来了跳槽高峰,但白领跳槽数量不再居高不下。智联招聘负责人表示,今年天津白领跳槽比例达到77.8%,北京白领跳槽比例略低于天津,跳槽比例为77.5%。出乎意料的是,今年烟台白领跳槽比例最高,高达84.1%。此外,昆明、长春、成都等省会城市的白领跳槽积极性也相对较高,跳槽比例在八成以上。(张珊珊)

龙滩煤电公司举办青年歌手大赛

4月26日,川煤集团广能龙滩煤电公司工会、团委联合举办了主题为“展青年风采 赞劳动光荣”青年歌手大赛。庆祝“五一”国际劳动节和“五四”青年节。来自生产不同战线和岗位的15名优秀选手参加了决赛。最后采煤一队职工龚雄和机关一工会合唱组获得比赛一等奖。

图为龚雄正在演唱歌曲《最美的太阳》。 贺全明 陈文摄影报道



什么叫做“好工作”?离家近、薪酬高、有前景……今后又多了一条,如果年假休不成,就能获得日工资收入的300%年休假工资报酬。

什么叫做“好工作” 今后又多了一条

北京市高级人民法院与北京市劳动争议仲裁委员会联合发布的《关于审理劳动争议案件适用法律问题的解答》,这份解答详尽解释了年假工资报酬和补偿的问题,包括具体的计算方法。有了这一条,公司的老板们就很难对职工年假“黑不提白不提”了。要么给假,要么给钱,非常明晰。除了年假,这份《解答》也对加班补偿进行了进一步的明晰。比如加班补偿不能以基本工资、岗位工资或职务工资单独作为计算基数,而是要以实际发放的工资作为计算基数,工资、奖金、津贴、补贴等都应该计算在内。

可以说,这些解答,让劳动者的权益受到了更多的保护,也会让很多单位、企业在取消员工年假、要求员工加班时更加慎重,免得支出过多的成本。

劳动法已经实施多年,为什么许多人的法定假期得不到保障、无报酬加班还非常普遍?原因很多。最根本的还在于实体经济面临瓶颈,一些中小企业资金紧张,面

对用工成本上升,只能少雇人、多干事,一个人往往要承担两三个人的工作量,这就使得劳动者的权益得不到保障。但除此之外,还有一些属于企业主的主观问题——包括不善管理,工作质量低下,导致无效、重复劳动增加,员工被迫加班;没有法律意识,觉得员工加班天经地义,随意要求加班——例如有的老板,通知员工下班后开会,员工们等到晚上很晚还不见老板踪影,打电话一问,原来老板已经忘记了开会这件事,正在去度假的路上。当然,还有一些部门主管,为了显示自己的工作积极性,经常要求手下员工加班,这类加班,老板不知情,员工当然也得不到任何补偿。

要解决这些问题,将法律条文做出细化和解释,无疑是方法之一。一则,可以让劳动者有更好的依据来维护自己的权益,有利于解决因假期、加班问题引发的劳动纠纷;二则,也可以让企业老板和各级管理者的法律意识进一步加强,知道加班和减少假期需要付出代价。如果能落实下去,对于企业的

用人秩序、用工的公平性,都是很大的促进。

当然,要从根本上促进劳动法的落实、保护劳动者权益,还需要整个社会和国家做出努力,例如减少税费来减轻企业负担,例如在政策特别是金融政策上做出调整,让实体经济能够增加活力。再比如,加强基层的工会建设,完善基层的工会组织,尤其是中小企业,更应该有工会组织来保障劳动者的权益。这些工作都做到位了,相信职工的权益、待遇就都会得到提高,这也意味着整个社会的经济转向良性发展的方向。

其实,越是发展得好的企业、有潜力的企业,越会重视人的作用,越会主动地遵照劳动法和相关的法律法规做事,员工的待遇也就越好。看一个企业的实力与前途,就看看它在劳动合同上有没有对年假、法定假期、加班这类问题的详尽表述,便可基本了然。所以,人们在工作的时候,真应该关注一下这个“标准”,对照一下刚刚公布的《解答》,看看是不是与法律法规同步合辙。这会让自己少走很多弯路。(newsadmin)

中银基金陈军斩获英华奖最高殊荣

4月25日,第四届“英华奖”评选在深圳揭晓,最具分量的奖项——“十年期权益类投资最佳基金经理”仅颁给两人,其中一位便是中银基金旗下中银收益的基金经理陈军。

截至2017年4月7日,陈军执掌的中银收益混合成立以来总回报率达309.14%;截至3月末,该基金最近十年总回报率排名行业前16%。陈军每年都获评“五年期权益类投资最佳基金经理”,并成为行业首位连续三年夺得此项奖项的基金经理。(赵雄)

2017年第一季度 中国城镇登记失业率 下降到3.9%

中国人力资源和社会保障部数据显示,截止到2017年第一季度末,中国城镇登记失业率保持在3.9%,新增就业岗位334万个。

根据国家统计局的数据,时隔16年之后,中国的城镇登记失业率再度降到4%以下,上一次是2001年,当时城镇登记失业率为3.6%。

中国国务院总理李克强在3月份表示,2016年中国新增城镇就业岗位数量1314万个,2017年的目标是再增加1,100万个就业岗位,将登记失业率控制在4.5%以内。中国的官方失业率,仅限于城镇户籍居民,未包括农村和农民工,上一次突破4.5%是在37年前的1980年,为4.9%。(URL)

北京进一步规范劳动争议案件审理

4月24日,北京市高级人民法院与北京市劳动人事争议仲裁委员会联合发布《关于审理劳动争议案件适用法律问题的解答》,进一步统一劳动争议案件审判标准和执法尺度,妥善处理劳动争议仲裁与民事案件。

《解答》共计26条,分别对劳动关系确认、劳动者工作岗位及工作地点、劳动合同无法履行、劳动合同解除、未订立书面合同及合同期限法律问题、带薪年假、工资标准及各种争议计算基数、社会保险8组问题进行明确。

《解答》指出,劳动者工作岗位不得随意变更,用人单位调岗应当合理,调整后的岗位应为劳动者所能胜任、工资待遇等劳动条件无不利变更;对劳动者应休未休的年休假天数,用人单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

针对当前争议案件持续高发、劳动争议类型多元、用工形式多样,以及“互联网+”经营模式下劳动关系确认难等问题,北京市调解仲裁系统将加强与法院系统的研讨交流,统一法律适用尺度。同时,优化办案流程,加强案件调解,促进劳动人事关系和谐稳定。(人社部)

谷歌 CEO 皮查伊去年薪酬总额近2亿美元 全美最高

5月1日晚间消息,据谷歌(Google)母公司 Alphabet 提供的数据显示,2016年谷歌 CEO 桑德尔·皮查伊(Sundar Pichai)的薪水总额近2亿美元。

文件显示,皮查伊2016年被授予价值1.987亿美元的股票,与2015年的9980万美元相比几乎翻了一番。此外,皮查伊去年的基本年薪为65万美元,较2015年低2500美元。个人安妥和空中交通费用为37.2万美元。

薪酬调查公司 Equilar 数据显示,皮查伊2016年的薪酬总额要高于美国任何一家上市公司 CEO 的薪酬。

相比之下,在线旅游公司 Expedia CEO 达拉·科斯罗沙西(Dara Khosrowshahi)是2015年美国薪酬最高的上市公司 CEO,薪酬总额为9460万美元,不到皮查伊去年薪酬总额的一半。(新亮)

便民服务 代理机构:四川博纳文化传播广告有限公司 广告热线 028-69959066 律师提示:本刊仅为供需双方提供信息,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●肖林遗失生育证,证号 S2016 51010141407171,声明作废
●成都曼道科技有限公司发票专用章(编号:5101008541758)印章损毁证明遗失作废。
●成都兴诺亚通信设备有限公司(统一社会信用代码 91510105083311516G)营业执照副本、发票领购簿、已开具的四川省增值税专用发票1份(发票代码:5100163130,发票号码:03235281)、空白增值税专用发票5份(发票代码:5100163130,发票号码:03235281)、空白增值税税普通发票2份(发票代码:5100151320,发票号码:02992718-02992719)遗失作废。
●成都川浩电缆有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:91510106679694538R)遗失作废。
●四川省天谷科贸有限公司(统一社会信用代码 9151010576975130L)决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。

●四川华慧工程造价咨询有限公司遗失发票领购簿,税号 915101047854443566,声明作废
●雅雅县友佳副食品店营业执照副本,注册号:511423600053101,不慎遗失,特此声明作废
●易耕羽遗失二代身份证证号 5110251995***8043 声明作废
●成都骏腾贸易有限公司公章(编号:5101075039680)遗失,声明作废。
●成都春霖商贸有限公司(统一社会信用代码 9151010633202448XY)遗失税控盘(盘号:499912169808)声明作废。
●成都华牧农牧机械有限公司营业执照正本(统一社会信用代码 91510107587559216U)遗失作废。
●石清宇身份证(号码 511023198905129370,有效期限 2015.12.30-2035.12.30)于2017年5月2日不慎遗失,声明作废。
●成都罗浮世家酒业有限公司财务专用章(编号:5101008169628);法人代表王延彰(编号:5101008169629)遗失作废。

注销公告 成都定和贸易有限公司(成工商青法字注册号 5101052014337-1)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
●四川天筑景观设计有限公司(原法人王蜀私章 5101000114984)遗失作废。
●成都显瑞工艺制品有限公司营业执照副本(注册号:510107000860252)遗失作废。
●个体户商石德平遗失营业执照正本,注册号:510504600255735,声明作废
●高新区旧街火锅店(税号:51010519930715352901)国税税务登记证正本(代码:发票领购簿(编号:151019851010519930715352901001)遗失作废。
●成都环宇体育设施有限公司经全体股东决议,一致同意根据生产经营的需要,公司继续经营,撤销2017年4月13日企业营业执照上刊登的注销公告及清算组备案。
●成都环宇体育设施有限公司(统一社会信用代码 91510100MA61WD2W3H)经股东会决议决定减少注册资本,由原(人民币)壹仟万元减少到(人民币)伍拾万元,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

●会东县大崇镇传会商店营业执照(正本)遗失,特此声明作废
●成都易知商务咨询有限公司(营业执照正本(注册号:510107000086452)、组织机构代码证正本(代码:67718082-4)、税务登记证正本(税号:510107677180824)、公章(编号:5101008050496)、法人代刚私章(编号:5101008050498)、财务专用章(编号:510100805497)遗失作废。
撤销公告 成都恒进伟业科技有限公司经全体股东决议,一致同意根据生产经营的需要,公司继续经营,撤销2017年4月13日企业营业执照上刊登的注销公告及清算组备案。
●成都圣之宝贸易有限公司营业执照正本(注册号:510108000333886)遗失作废。
成都鹏讯教育咨询有限公司(统一社会信用代码 91510100MA61WD2W3H)经股东会决议决定减少注册资本,由原(人民币)伍拾万元,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

●四川五湖四海建设有限公司(身份证号 511525198307044991)遗失二级建造师职业资格证书,证书编号 00089160,专业:建筑,声明作废
●成都柏柯家居用品有限公司遗失财务章一枚,编号:51010850066548,声明作废。
●成都鸿运九州金银制品有限公司(统一社会信用代码 91510100000154757)、税务登记证正本(税号:510107556414276)、组织机构代码证正本(代码 556414276)均遗失,声明作废。
●成都圣之邦燃气发展有限公司(统一社会信用代码 91510105350566813H)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
●悦达咖世家(上海)餐饮管理有限公司成都分公司(注册号:5101080600082079)遗失作废。
●成都三和久诚食品有限公司(统一社会信用代码 91510105350566813H)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
●成都嘉睿房地产营销策划有限公司国税税务登记证正本、副本(税号:51010756446349X)遗失,声明作废。

●成都圣邦燃气发展有限公司(统一社会信用代码 91510105350566813H)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
●成都三和久诚食品有限公司(统一社会信用代码 91510105350566813H)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
●成都嘉睿房地产营销策划有限公司国税税务登记证正本、副本(税号:51010756446349X)遗失,声明作废。

注销公告 四川天耀珠宝有限公司(统一社会信用代码:91510100MA61WP8B27)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
2017年5月4日
●四川省蜀通建设工程有限公司(统一社会信用代码:91510100032022927U)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
●成都路路易巴斯德医疗器械有限公司(统一社会信用代码 91510105350566813H)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
●成都路路易巴斯德医疗器械有限公司(统一社会信用代码 91510105350566813H)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。

注销公告 成都豪仕多装饰设计有限公司(统一社会信用代码 91510105767154537F)经股东会决议决定减少注册资本,由原(人民币)1260万元减少到(人民币)20万元。请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。特此公告。
成都慧民天下科技股份有限公司(统一社会信用代码 915101010MA61R50W1Y)决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
●变更公告:四川吉基投资有限公司已在公司登记机关申请变更,法人李杨变更为赵卫东,李杨变更为陈东,肖蓉变更为赵卫东,许吉变更为许吉新同投资有限公司,公司变更前的债权债务由原法人和股东承担,自公告发布之日起变更前的债权债务与变更后的公司无关。
●成都岚海建材有限公司(统一社会信用代码 9151010600311246)遗失作废。