

以党建强促进发展强 以标准化推进科学化 红豆党建标准化建设让党旗在非公企业高高飘扬

■ 本报记者 樊璞 张建忠

日前,由国家标准化管理委员会和中央国家机关工委《紫光阁》杂志社举办的部分基层党组织党建标准化宣贯推进会在四川自贡召开,来自7个中央国家机关部门、17个省份的100名代表参加了会议。红豆集团积极探索将现代化企业质量管理体系全面导入非公企业党建,以党建标准化建设提升党建科学化水平,创造性地探索出了党建的“红豆模式”,由红豆集团党委书记、董事局主席周海江撰写的论文《以党建强促进发展强,以标准化推进科学化》,总结了红豆党建标准化模式。该论文在国家标准委机关党委联合《紫光阁》杂志社等单位共同举办的“以党建标准化提升党建科学化水平”征文活动中,从全国24个省区市、多个部委的196篇论文作品中脱颖而出,荣获一等奖,并在会上做了汇报。

据了解,此次“以党建标准化提升党建科学化水平”征文活动,由国家标准委机关党委与中共国家机关工委《紫光阁》杂志联合举办,活动面向全国党政机关、社会团体、企事业单位、社区、高校、科研院所等不同领域的基层党组织,目的是及时总结各地方、各单位党建标准化实践经验,深入推进“标准化+党建”工作,进一步推进全面从严治党,深化“两学一做”学习教育。

在当前全面从严治党新常态下,加强党建工作标准化建设成为提升党建规范化、科学化水平,推动全面从严治党责任在基层“最后一公里”落地生根的有效途径,是解决基层党组织和党员队伍所存在问题的重



要手段。现代企业党建标准化管理是企业发展的“提速器”,红豆集团一直重视党建工作,党建工作质量意识、创新意识、持续改进意识都较强,这让集团的党建工作一直走在全国前列。在民企,用标准化的理念抓党建发展无现成经验可循,红豆坚持在实际生产经营中抓准“方向盘”。在标准化管理方面,红豆力求精简管用、切实可行,同时又做到与时俱进、与生产相适应,这使红豆的党建标准化管理更具有时代性、合理性和可操作性。

2014年3月,习近平总书记在河南兰考调研指导党的群众路线教育实践活动时指出:“标准决定质量,有什么样的标准就有什么样的质量,只有高标准才有高质量。”红豆集团将党建标准化作为提升支部建设水平、夯实基层党建技术的重点工程。红豆集团通过人员管理制度化、组织建设规范化、党建工作程序化等手段,把项目要素管理、工作流程管理、绩效考核管理等企业管理的先进方法和手段引入党建工作,建立起一套“内容协调、程序严密、配套完备、有效管用”的非公企业党建

工作管理体系,实现了党建目标量化、工作任务具体化、实施过程规范化、绩效考核精细化,受到了国标委的肯定与嘉奖。红豆党建标准化管理主要体现在以下几方面:

一是人员管理制度化。通过引入民主、公平、竞争机制,设立“制度选人”“交叉任职”“创先争优”等制度,从领导体制上确立党组织核心地位,构建党组织和企业法人治理结构相互融合、协调决策管理的组织架构。

二是规范组织建设。通过党组织设置方式、加强党员教育、创新活动方式,建立“支部建在一线”“双培养”“统筹共建”等制度,从组织职能上推动企业党建从有形覆盖到有效覆盖,发挥党组织政治优势。

三是推动党建工作程序化。通过确定党建目标、规范工作流程、实施过程控制,实行P(计划)D(实施)C(检查)A(改进)等方法,从方式方法上规范民企党建工作,使党建工作有章可循、有据可依。

2013年4月,中央政治局常委、书记处书记刘云山视察红豆集团党建,并给予充分肯

定,“民营企业党建,像红豆做得这么好的不多,红豆的党建是成套的、标准化的、有经验的。企业不抓党建是不行的,红豆民营企业党建工作能做到这么好,向你们学习。”

早在2010年,集团党委就决定将ISO9001:2008质量管理体系导入党建工作,并于2011年正式成为全国第一家通过ISO9001:2008党建质量管理体系认证的民营企业。经过数十年党建经验总结,红豆早已形成一套较为具体和完备的党建标准化管理模式,并将实践中行之有效的党建理念、体制机制、方式方法、工作流程及载体资源用规范化、制度化的形式固定下来,最终形成了全国第一个民企党建标准《红豆集团党建工作标准》,并免费向全国来访的单位发放学习,传授红豆党建标准化工作经验。2016年共有897批次总计近3万人次来红豆集团参观学习党建。

红豆集团在党建方面的创新实践,产生了品牌示范、跨越发展、活力和谐等良好效应,取得了企业党建与发展互促、社会形象大大提升的良好效果。集团以党建标准化提升党建科学化水平,以党的基层组织建设带动其他方面的基层组织建设,充分发挥了基层党组织的政治核心作用,达到了组织满意、基层满意、职工满意,使红豆党建领跑全国民企党建。2011年,中组部授予红豆集团党委“全国先进基层党组织”称号。2012年,中组部向全国发文推广介绍了红豆党建经验。2015年,“红豆工作法”专题片被中组部列为全国基层服务型党组织八大工作法之一向全国推广。2016年,集团党委书记、董事局主席周海江被中共中央授予“全国优秀党务工作者”称号。

中铁二十三局 路兆印、张清山荣获 年度优秀项目经理

■ 张晓丽 郑晨

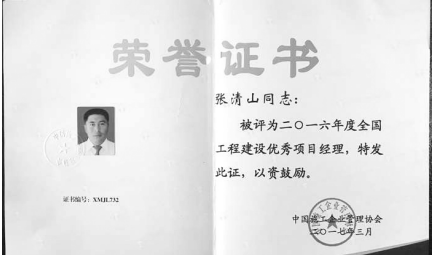
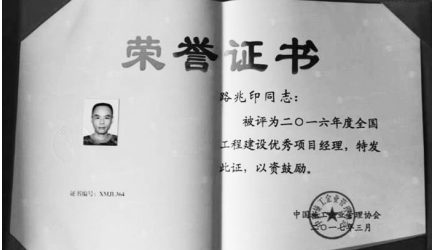
4月19日至22日在厦门召开的“中国施工企业管理协会第32次年会”上,中铁二十三局集团一公司路兆印和二公司张清山喜获2016年度“工程建设优秀项目经理”荣誉称号。

“工程建设优秀项目经理”评选是由中国施工企业管理协会每年组织的评比,经“三优”评审委员会认真审定的全国级的荣誉称号。本项评选活动旨在评选出工程建设项目管理领域成绩突出的项目经理,达到大力弘扬“工匠精神”,鼓励创新项目管理的目的。

路兆印自1997年参加工作以来,先后参与了晋焦高速、秦沈铁路、三福高速公路、国道309桥群、济南段立交、内蒙临河过境高速公路、福州绕城高速公路、国道104改建、淄博西五路跨线桥项目、福建漳永高速、东昌高速等项目的建设,历任技术员、技术主管、施工部长、项目副经理、项目总工、项目经理等职务。近二十年的工作历练,让他成长为建筑行业典型的从技术管理转为行政管理,集丰富技术经验、高效管理水平于一身的优秀项目经理。

张清山自参加工作以来,共参与了14个工程,主管了5个项目施工,从技术员到公司总经理,参建的多项工程获得各类殊荣。2010年、2011年连续被局集团评为“优秀项目经理”,2012年被评为“四川省优秀项目经理”、“黑龙江省优秀建造师”,2013年获得中华全国铁路总工会颁发的火车头奖章,并被评为“国资委中央企业劳动模范”。

中铁二十三局集团公司两位项目经理获得“2016年度工程建设优秀项目经理”殊荣,既是对扎根基层、踏实肯干、辛勤付出的项目管理者的高度肯定,更是对所有项目管理人员的鞭策与激励,为中铁二十三局的发展奠定了基础。



荥阳市开展政风行风 “面对面”评议活动

为加强自身建设的内在需要,广泛接受社会各界的民主评议,端正政风行风,促进廉政建设,提高安监队伍素质,提升安全监管工作水平,近日,河南荥阳市安监煤炭局组织企业负责人及安全管理人员开展政风行风“面对面”评议活动。

这次开展政风行风评议工作围绕市委、市政府的中心工作,以加强政风行风建设为核心,以解决行政执法、行政效能、工作职能、服务态度、廉政从政等方面损害群众利益的热点、难点问题为重点,以推进依法行政、规范管理、勤政廉政、创新服务、提高效能为目的,以群众满意为标准,对荥阳市安监煤炭局2017年第一季度依法行政、守法诚信、政风行风、廉洁从政、政务公开、办事公开,系统建设、行业管理等方面进行评议。

(本报记者 任二敏 通讯员 樊永生)

新密来集镇重拳出击 取缔“小散乱污”企业

为深入开展大气污染防治专项治理行动,确保来集镇环境空气质量改善目标,近日,河南新密市来集镇重拳出击、铁腕治污,对辖区内存在的“小散乱污”企业进行清理整治,完全根治“小散乱污”问题。

该镇首先成立了由镇主要负责人任组长,大气办、环保所、派出所等职能部门为成员的小散乱污企业专项整治领导小组,制订工作方案,明确完成时限,逐级落实责任,采取督查通报、明察暗访等工作制度,发现问题,有效推进取缔行动顺利开展。

该镇充分发挥网格化监管的作用,以管区和村网格为主,负责对各类“小散乱污”企业进行地毯式查询、拜访摸底,逐村逐户创立台账,确保不漏一户,不留死角,同时要求各职能部门协调联动,严格依照方案,紧盯目标任务,各司其职,确保“小散乱污”企业整治到位。针对摸排的企业情况,订定专项整治方案,镇督查组严格依照工作标准和时限要求,对全镇“小散乱污”企业整治情况进行定期督查,及时办理工作中泛起的问题和困难,整治行动结束后进行复检验收,对漏报、瞒报或整治不到位的责任单位及人员进行严肃问责。

(本报记者 任二敏 通讯员 刘金磊)

项目在哪里,司机调度就在哪里 川庆物探第二运输队改进服务力保勘探

■ 李梦香 特约记者 屈永志

4月15日下午两点半,艳阳高照,川庆物探永川基地的第二运输队驾驶员杜非满面春风地从测量施工人员手中接过了行李,即将转送他们前往长宁项目。“一下山就能及时坐上车赶赴下一个项目,无缝对接非常精准!”测量队员工胡翔翔说。

就在一小时前,川庆物探第二运输队办公室,后勤组车辆调度员侯学勇接到了负责璧山温塘峡项目司机组长周瑜的电话,在璧山温塘峡施工结束的测量施工人员急需转战长宁项目。司机组长周瑜立即通知为温塘峡运送钻井民工的依维柯更换驾驶员,火速赶往测量下山最近的路口,接送测量人员返回永川,同时通知后勤组调度员侯学勇,安排在永川基地待命的驾驶员杜非,执行此次转送任务。这一天这台依维柯车跑了105公里,为准备长途驾车的杜非争取了休息时间,同时兼顾了钻井测量两项转线运输任务,还节约了85公里的运输费用。

施工周期缩短了,节约了运输费用同时职工的收入也有保障了,这一举三得的结果源于今年第二运输队实行的一项新举措——车辆“摩托化”能力提升。年初,队上制定了控制生产成本,调整工效挂钩制度和运输保障



●第二运输队雨后急行保生产

方案,旨在提高指挥平台合理调度,提高运输效率,实现装备最大化利用。在施工班组生产间隙,错峰执行任务,从而保证各项工作的顺利开展。

职工干了活,就该拿他应该得到的收入。通过工效挂钩机制的考核,驾驶员的服务态度和工作作风得到了很大提升。以前干多干少一个样,态度好坏一个样,今年悄然消失了,取而代之是多劳多得的工作热情蔚然成风。要想挣钱多,就要车轮快。车辆不休人不休,像的士一样实现白天制两班倒,公里数跑够就换人,为了最大限度提高服务效能,换班驾驶员跟车前行。

以往,车辆分配到各基层单位,项目部12个人开会最少要用四辆车。“今年采用合并同类项的新调度方式,足足减少了一台车的浪费。今年,第二运输队将所有车辆全部纳入统筹分组,根据项目分班组,司机组长不再归属后勤管理,而是随各自的项目、带的班组参与一线成本考核,并赋予他们四项权利,“考核权、经营权、人事权和调度权”。随着权利的下放,每个人的责、权、利也得到了充分体现。这样,项目在哪里,司机组长就在哪里,调度就在哪里。司机组长指挥调度全靠前,所属项目的车辆调度都由当班组长负责。各当班组长遵循就近派遣原则,自己拟制驾驶员机动调配名



●驾驶员李刚在雨中移除挡路摩托确保摩托化车辆顺利跟进

额。再根据项目大小合理配备车辆数量,建立自己的运输指挥机构、各项保障等系统工作;每组安排2-3台车专门用于零散任务和执行紧急运输。一人专门负责车辆的保养、回场检验、检修、加油,使车辆处于良好战备状态,接到命令,车辆在2分钟内就可以出发。

今天收益不错,一趟车顺路完成了几次运输。及时调度电话省力省心。没有重复派车和返空车,不仅仅是节约了运输成本,还有驾驶员的休息时间,最重要的是缩短了施工周期。“完成当日零散运输任务的黎舍勇美美地算着当日的公里数,把填写公里数的表单交到了队部。

风清气正助扬帆 ——东风德纳车桥有限公司十堰部件厂中层管理人员作风建设侧记

■ 王国强 艾保国

在4月份的政工例会上,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂党委书记通报了工厂一季度的经营业绩,他说,在外部物料供应短缺,人员结构优化大幅减少用工的情况下,实现了单月产值、人均产值双创新高季度开门红。这是工厂从去年四季度开始加强干部队伍建设取得的新业绩。

2016年,该厂党委紧紧围绕生产经营中心,以开展“三严三实”专题教育为契机,着力强化领导班子和干部队伍作风建设,调整优化干部资源配置,全面提高干部综合素质,为应对汽车行业严峻形势、推动企业发展提供坚强支撑和组织保证。

适时充电,学习教育强素质

该厂党委从整顿学风入手,通过抓学习,清脑子,转变观念,提高中层管理人员的学习力。每年元旦后上班第一周,就组织开展一期学习教育培训活动,以形式多样的学习方式给全体干部充电,让学习教育培训活动作为新年第一主题,为全年各项工作“争先创优”谋好篇、布好局、起好步。

为确保学习教育培训活动有计划、有效果、有验证,该厂党委把月度例会纳入重要议事日程,制定了详细活动实施计划。通过召开月度例会,持续性开展廉洁纪律学习,引导中层干部在工作中进行“五个自省”(自省发展观念是否坚定、自省权力运作是否公开、自省从业行为是否廉洁、自省群众基础是否牢固、自省

自省干群关系是否和谐),并将所思、所想撰写成心得体会,提高理论认识。该厂党委以支部为单位,坚持开展“三管”人员警示教育谈话,观看反腐倡廉教育影片,宣讲“355廉洁行为规范”,进行经常性的纠偏正源。为了提高中层管理人员的思想认识,该厂党委有针对性地下发具有警示意义的反腐倡廉教育影片15部,强化干部员工的廉洁意识;利用局域网和微信等媒体,推送党风廉政建设相关规定或典型案例,敲响廉洁从业的警钟;组织党员干部撰写廉洁从业心得体会170余篇。同时还开展各项业务技能培训,要求所有中层管理人员在活动中实行“一岗双责”,做到既抓教育,又抓管理,真正从管理和自身中查找出问题,让管理跟进思想教育,使教育和管理融为一体,让教育与管理在企业管理中不脱节、达实效。

在此基础上,该厂党委还结合实际,每月采取支部交叉互查的方式,对各支部日常开展的“学习教育培训”活动进展情况进行督导和帮助,及时总结、分析学习培训教育过程中遇到的问题,以便了解干部员工学习教育培训需求,使学习教育培训真正起到学有所用,以学促干,推动全年各项工作顺利开展。

建章立制,查找不足补短板

为了进一步强化中层管理人员执行力建设,真正发挥好承上启下的积极作用,该厂党委制定并下发了《关于印发<关于加强中层管理人员作风建设的若干规定(试行)>的通知》,通知上规定从工作纪律、工作指令等方面推

行中层管理人员的业绩考评制,重点围绕中层管理人员在安全生产、经营管理中履行岗位职责情况、思想作风建设、个人学习情况以及廉政自律等方面进行,全面认真剖析工作中存在的问题和不足,并结合部门来年的工作要求,提出整改措施,进一步理清思路,找准方向,明确目标。

该厂党委结合各中层管理人员一年来的工作完成情况,在每年年底开展一次中层管理人员述职述廉及综合考核工作,采取“述、测、谈、评”四种方式,分批“晒”出中层管理人员的工作业绩和存在的问题,接受员工群众的民主评议。“述”即中管述职。由中层管理人员向本单位全体员工工作年度述职述廉报告,接受员工评议;“测”即民意测评。由各单位全体员工从“廉政勤政”和“履职”两个方面对考核干部进行民意测评;“谈”即个别访谈;“评”即对每名中层干部所在单位全年KPI指标完成情况、行为评价情况、员工满意度评价情况、廉政勤政情况、主管领导评价情况及党建工作评价按照权重进行打分,对干部进行考核分类,同时提出每名干部的主要优点和存在的问题,考核结果将作为干部评优、交流、任免的重要依据。

多年来,该厂历次考核工作采取综合评定制,评定等级为优秀、合格、不合格三个档次,并将测评结果归档成册,列入干部绩效考核档案。

齐抓共管,转变作风创业绩

针对少数人工作不主动、行动不争先、执

行不坚决、业绩不作为等现象,该厂党委以提升中层管理人员的工作业绩为抓手,进一步加强作风建设,提升管理水平和综合素质,把全厂上下的注意力和向心力凝聚到“提升员工素养,提升工作业绩”党内主题实践活动的目标上来。如何提升自身的业务素质和工作业绩,该厂党委书记陈正权经常勉励中层管理人员要做到“四勤四多四个善于”,即:勤动脑、多思考,善于提出新思路;勤动腿、多观察,善于发现改善点;勤动腿、多调研,善于掌握第一手资料;勤动手、多实践,善于总结经验教训。作为企业的中层管理人员,加强学习是汲取知识、充实自己的根本途径,勤于思考是领会精神实质、把握精髓和真谛的关键环节。只有通过学习,不断地充实自己,才能激发在工作上不断创新,不断提出符合实际的新思路、新举措。这既是新时期落实科学发展观,加强干部作风建设的实践与思考,又是对打造一支职业化团队,增强企业的综合竞争力具有非常重要的战略意义。此举旨在着力培养员工团结拼搏、争先创优的一流作风,树立全厂“一盘棋”的大局意识,促进全体员工以更扎实的作风、更优质的服务、更出色的业绩,全力推进各项工作的开展。

据悉,该厂党委今后将以严肃工作纪律为切入点,不定期对该厂各部门、单位进行抽查,进而建立良好工作作风和严密组织纪律的长效工作机制,尤其发挥党员干部的示范导向,当好表率、树立榜样作用,树立服务基层的工作导向,为全力打造东风德纳车桥全球标杆工厂创造更优的业绩。