淄川区在全国首推建设行业企业落实安全生产主体责任"清单化"管理

77份"清单"实现安全生产全覆盖

"未持有入职训练平安卡,严禁进入工 地工作,一经发现永不录用。"

"请戴好安全防护措施进入施工现场。" "养成经常确认洞口的习惯!"……

4月21日,在山东唐骏欧铃汽车公司 新厂区建设工地举行的淄川区建设行业企 业落实安全生产主体责任"清单化"管理现 场观摩会上,一条条有关"安全清单"的提示 语特别醒目。据悉,淄川区在建设行业企业 落实安全生产主体责任方面推行"清单化" 管理,在全国属首创。

在现场观摩会上,洞口坠落体验、灭火 器演示体验、触电事故预防等环节生动地展 示了落实安全生产主体责任的一份份"清

单",在这些环节,谁负责什么、谁应该做什 么都清清楚楚,让前来观摩的建设行业企业 负责人们受益匪浅。"在建设行业企业谈如 何落实安全生产主体责任,企业都觉得相关 规定比较抽象、不好操作。我们经过调研和 恳谈,提出了一个'清单化'管理的思路。"淄 川区住建局副局长翟配海说。

据悉,淄川区建设行业涉及房屋建筑、 市政工程、燃气供热等多个领域,企业类型 分为开发、施工、监理、商混、勘察设计以及 燃气、供热7个种类。针对这7类企业,淄川 区制定了6个版块的"清单",包括健全机 构、依法办理建设手续、强化现场管理、健全 应急机制、保障安全投入、加强安全培训等,

每个版块又细化成若干内容, 共梳理出77 条"清单",实现安全生产全覆盖。"比如,健 全机构方面,我们要求企业成立小组,每个 人有具体分工,每个人每天、每周、每个月干 什么,在'清单'上一目了然。"淄川区住建局 抓住企业主体责任落实这个"牛鼻子",通过 逐步推行"清单化"管理机制,有效提升了整 改行业安全管理的自控水平。

在唐骏欧铃汽车公司新厂区建设工地,来 自重庆的52岁农民工杨世玖对"清单化"管理 感触频深:"我是中建五局的农民工,在建筑工 地工作了32年,今年刚刚来到这个工地,感觉 太不一样了。"杨世玖说,一条条"安全清单"明 明白白,就像一道道安全生产的"紧箍咒",让

每个人都绷紧了安全弦。"以前我在别的工地, 经常倚仗自己技术熟练而不系安全带就高空 作业,也没人管。在这里绝对不行,根据列出的 '清单',我首先要做的就是系好安全带,否决 就会被警告和罚款。"杨世玖说,这样的"清 单",首先保障的是工人们的安全。

建立"清单化"管理的同时,淄川区住建 局还从强化监督考核入手,制定出台了考核 办法,每年分别于4、6、11月份分3次对各 企业进行实地考核,将各企业安全生产主体 责任清单的考核结果作为年底评先树优和 享受扶优助强政策的重要依据。对存在安全 隐患较多的企业,将上报主管部门吊销资质 证书、安全生产许可证。 (闫盛霆)

"三下降一杜绝" "安全河南创建" 跨入新时期

近日,河南省出台了《安全河南创建 2017 年行动计划》(简称《计划》,提出了"三下降一杜 绝"的目标任务,确定了9个重点行业领域专项 整治和9项建设任务。这是河南省贯彻落实《中 共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展 的意见》的一次积极行动,也意味着"安全河南 创建"跨入了一个新的历史时期。

据悉,河南事故总量和死亡人数连续14年 "双下降"。2016年,安全生产形势进一步好转, 实现"双下降一减半一避免",即事故总量及死 亡人数、较大事故数量及死亡人数均继续下降, 重大事故起数和死亡人数减半,避免了特大事 故。这与河南安全生产"六提升"的实现有很大 关系。所谓"六提升",即各级领导对安全生产的 管理水平、责任体系建设水平、依法治理能力、 防范重特大事故能力、本质安全水平和保障支 撑能力均明显提升。

在责任体系建设中,河南省安监局提请省 政府颁布了《生产经营单位安全生产主体责任 规定》和《乡村安全生产规范化建设意见》,建立 并实施了警示约谈、公示通报、挂牌督办等 10 项安全生产责任制度。安全生产基础保障体系 不断完善。河南省初设省级安全生产专项资金 3000 万元,各省辖市共解决 20893 万元,新增执 法用车41台,组建5万余人的安全志愿者队 伍,国家危险化学品应急救援(实训)濮阳基地 获批。目前,该省共有应急救援专家1580名,救 援队伍 586 支,共 1.9 万人,基本形成覆盖全省 的应急救援网络体系。

《计划》在结合河南安全生产形势的基础 上,提出了"事故总量继续下降、较大事故继续 下降、死亡人数继续下降、杜绝发生重特大事故 '三下降一杜绝'"的目标任务。同时要求,2017 年,河南规模以上企业都要实现安全生产责任 体系"五落实五到位"。各地政府要制定部门安 全监管权责清单,划分各级安监部门职权,明确 省、市、县分级、属地的监管执法责任和执法边 界。为提高执法能力,《计划》提出将省市县安全 监管部门纳入行政执法序列,完善基层安监队 伍建设,建立安全监管容错纠错制度,鼓励安监

在安全监管执法制度建设方面,《计划》要 求落实"双随机"检查执法,事前处罚罚款金额 占总罚款金额的50%以上,实施领导干部干预 安全监管执法通报和责任追究制度,净化执法 环境。关于隐患排查治理和风险分级管控双重 预防机制,此次增加洛阳、巩义、汝州、永城等地

《计划》强调,要加强安全工程专业技术人 方面一律给予限制。 (本报记者 任二敏)

为试点,力争2018年底前全部建成。

才队伍建设,鼓励大专院校设立安全工程专业, 推广政府购买安全生产服务机制。同时,河南将 实施安全生产诚信评价、不良信用记录和诚信 "黑名单"制度,对列入"黑名单"的企业,在投融 资、保险税收、政府采购、招标投标、土地出让等

这位副队长 2000 元,还在全矿安全生产办 公会上公开检讨。

他的铁面无私,换来了小河嘴煤矿连续 安全生产3600余天的佳绩,"安全"已成为 小河嘴煤矿乃至达竹煤电公司最闪亮的名

到孙北平办公室求情,被批评得灰头土脸。

最后,孙北平按照安全生产追究办法,外罚

率先垂范,履行安全职责

实现安全生产3600天,是小河嘴煤矿 安全生产史上的重要日子,尽管成绩骄人, 但孙北平积极向矿党政建言,全矿不开大 会、不搞庆祝,全矿在按部就班的各项安全 工作中悄然度过,体现了他抓安全的务实作

作为安监处长,孙北平模范执行领导干 部下井带班制度,每月超额完成下井带班任 务,每班下井必须巡遍所负责的区域,遇到 问题马上通过井下现场电话安排调度室落

"要是孙处长下井带班,当班调度员至 少能接到六七个他从井下打来的电话,都是 安排落实安全生产工作的。出井后,他还要 亲自查阅调度记录, 要是记录填写不规范, 不清楚,责任落实不明确,调度员一样要被 批评。"小河嘴煤矿调度室副主任(主持工 作)苟正洪说。

2017年初,孙北平在安全生产管控上 再出大动作,狠抓重大危险源和员工易违章 环节排查治理,亲自组织开展全矿重大危险 源和员工易违章环节排查活动,目前已累计 排查出采煤、掘进、机电等9大专业线673 个危险源,制定了1952项预防措施;共排查 出节假日、深夜班、交接班、零散班等12大 员工易违章时段,制定出214条管控措施, 使现场生产安全实现可防可控。

同时,孙北平坚持将现场安全重点放在 班中控制上,从2016年开始,在全矿大力推 行班中安全控制七步曲制度,亲自带队深入 现场找问题,扑下身子抓落实,形成了现场 安全隐患从排查、汇报、整改、验收、销号、复 核等各环节的闭合管控,达到班中安全控制 的流程化、规范化和制度化。

安全工作只有起点,没有终点。在孙北 平看来,成绩只能代表过去,要确保煤矿安 全生产长治久安,就必须继续用反骄破满的 精神,如履薄冰的心态狠抓安全,集中精力 把安全生产的各项工作抓好,履职尽责,不 断延长煤矿安全生产周期。 (杨涛)

孙北平: 责任心造就 3612 天"零死亡"

截至今年4月10日,典型大倾角和急 倾斜煤层共生、薄或极薄煤层相伴等复杂难 采地质条件的川煤集团达竹煤电公司小河 嘴煤矿实现了安全生产3612天,创造了复 杂难采地质条件下煤矿安全生产的奇迹,颠 覆了"煤矿生产难免不死人"的传统认识。而 这奇迹的创造者,就是以安全作风负责务实 著称的小河嘴煤矿安监处长孙北平。

3月29日,四川省召开安全生产典型 人物命名表彰大会,来自全省各行各业的 30 名优秀安全生产工作者荣获命名表彰, 其中,孙北平荣获全省"最负责的安全管理 者"称号,展示了达竹矿工队伍的安全风采。

2006年以来,孙北平先后被评为川煤集 团"四优"共产党员、川煤集团践行科学发展 观先进个人, 达竹煤电公司优秀领导干部、 优秀共产党员、先进生产者和小河嘴煤矿安 全生产先进个人,并先后两次荣获小河嘴煤 矿矿长安全奖励基金。

因为有他,小河嘴煤矿也先后被评为达 竹公司和川煤集团安全生产先进单位、省级 文明单位、全省安全文化建设示范企业、国 家级安全质量标准化煤矿、全国文明煤矿和 全国安全文化建设示范企业等称号,是目前 四川省国有煤矿中安全生产周期最长的煤 矿,矿井被誉为达州市煤炭工业的窗口。

理念引领,落实安全责任

2003年3月,组织上调孙北平任小河 嘴煤矿安监处副处长,面对矿井瓦斯高,煤 炭赋存条件差,地质条件复杂的实际,他将 "责任"二字作为煤矿安全工作的灵魂,作为 自己必须坚持的安全信念,坚持以先进的安 全核心理念为引领,牢牢抓住各级安全生产 责任制的落实这个"牛鼻子"不放松。

在安全生产责任制考核上,他拉得下面 子,硬得起心肠,敢于动真碰硬、不折不扣、 持之以恒地执行,重点发挥好矿领导班子成 员和科队级管理层的示范带头作用。2016 年,该矿7位矿领导受到安全考核45人次, 累计处罚 2.67 万元。

2007年以来, 孙北平按责任追究办法 先后对全矿 48 名安全履职差的管理干部给 予降职、降级和调岗等处理,确立了安全生 产责任制的严肃性和威慑力,使安全规章制 度成为全体干部职工不可逾越的红线。"小 河嘴煤矿安全生产责任制考核最大的经验 就是,不管是领导还是职工,各基层都是动 真碰硬。"公司安监局相关负责人表示。

近年来,在国家层面提出"零死亡"安全

理念的新形势下,孙北平坚决树立安全生产 "红线"意识和底线思维,做到"凡出现轻微 伤、轻伤或重伤事故,全矿必须停产整顿"和 "宁可少出煤,也要保安全",使"先安全后生 产,不安全不生产,隐患不排除不生产"成为 全矿干部职工的自觉意识和自觉行为。

倾力四化,保障安全生产

四川省大部分煤矿属南方复杂难采地 质条件,而小河嘴煤矿就是其中的典型代 表,该矿煤厚在 0.3 到 0.75 米,煤层倾角在 8到45度之间变化,这样的条件长期以来 被视为机械化开采的禁区。

从2006年8月开始,该矿首次装备刨 煤机开始,到2007年7月装备爬底式采煤 机,到 2010年国内首台大倾角极薄煤层电 牵引爬底板采煤机工业性实验,到 2011年 3月实现该矿极薄煤层综采零的突破,再到 2013年2月川煤集团重点技术项目"高效 薄煤层(含极薄)大倾角综采工艺及成套设 备"的工业性试验,孙北平全身心投入其中, 以"咬定青山不放松"的精神实现了机械化 采煤的突飞猛讲。

机械化的迅猛发展,使小河嘴煤矿四化 建设风生水起。作为安监处长的孙北平牵头 负责国内先进的煤矿安全管理信息平台在 小河嘴煤矿的运用,他牵头建立了隐患和

采空区下回采等情况,通过优化生产组织及

顺槽超前支护方式,减少了添加和撤出支架

时单体支柱反复支设的频率。此举实现了扩

"三违"分类分级标准 4167 条、事故及致因 分类编码 176 条并进行编码,实现了隐患和 "三违"及事故全流程的信息化闭环管理。随 后,孙北平又参与小河嘴煤矿综合自动化信 息化系统的建设,经过3年的艰苦努力,在 2013年11月成功建成了川东北首个矿井 综合自动化信息化系统,同时相继成功改造 了矿井运输、供电、通风等系统,闯出了一条 安全高效发展道路,在狭窄空间里拓出了安 全大道。

钢规铁律,护航安全生产

面对全矿持续向好的安全生产形势,孙 北平很冷静,他说,安全工作始终是我们各 项工作的重中之重,必须责任当头,严字当 头,构建安全生产长效机制。他对全矿各专 业线、各岗位的安全生产责任考核标准进行 解释和细化,编制了具有目录索引的安全生 产责任制考核对照表,发到每位下井管理人 员手中,让每位员工知道自己在安全上该干 什么?不该干什么?让严抓细管,严抓强管成 为全矿安全监管的主旋律。

"谁要是违章被抓到,到孙处长办公室 去说情,准要挨骂!现在大家都知道了,孙处 长在安全上是不讲情面的。"小河嘴煤矿采 煤二队队长王才平记得,有次他们队的一位 副队长在现场违章指挥,被孙处长抓到后,

前瞻预防 集成精细 朱仙庄矿着力打造 瓦斯治理示范矿井

安徽淮北矿业朱仙庄矿牢固树立"瓦斯是 第一灾害,超限就会爆炸"、"没有治不了的瓦 斯,只有不到位的措施"理念,全面落实瓦斯综 合治理措施,坚决做到瓦斯治理不达标不生产, 着力打造瓦斯治理示范矿井。

该矿建立健全瓦斯治理和地质保障"一矿 一策"、"一面一策"工作机制,准确分析地质资 料,及时掌握地质构造变化情况,超前采取针对 性瓦斯治理措施。建成了通防实验室,及时测定 井下瓦斯含量、气样分析等基础参数,为瓦斯治 理提供可靠的数据理论指导。

这个矿不断固化保护层开采与钻孔抽采相 结合的矿井瓦斯综合治理模式。坚持优先开采 保护层区域瓦斯治理方式,不具备开采保护层 条件的采取穿层钻孔大面积预抽消突。严格落 实穿层钻孔冲煤泄压增透、地面井及上向拦截 钻孔抽采泄压瓦斯、顺层钻孔二次强化抽采、高 位钻孔及上隅角埋管抽采瓦斯综合治理措施, 打造"本质安全型"工作面。

该矿大力推行瓦斯抽采"四化"管理。明确 钻孔布置间距及控制层位,确定钻孔压茬距离, 抽采钻孔、管路"横成排、竖成列",实行编号、挂 牌管理;规范管径选择,连管做到五个"一条 线",即:多通一条线、闸阀一条线、观测孔一条 线、埋吸管一条线、管卡一条线,实现瓦斯抽采 规范化。钻孔单孔留设观测孔,观测孔全部按照 前7倍管径、后3倍管径为直管段标准留设,实 现抽采管理精细化。区域治理地点实行分单元 计量,工作面顺层钻孔、高位钻孔及老塘埋管实 行分源独立计量, 定期对自动计量装置进行比 对、调校,保证数据真实可靠。利用视频监控系 统对钻孔施工、钻场连管、计量管理及老塘埋管 进行监督验收,实现抽采管理信息化。集成保护 层开采泄压、穿层钻孔冲煤泄压、顺层钻孔二次 强化抽采、上向穿层钻孔全覆盖拦截抽采等治 理技术, 实行高低浓瓦斯分抽, 实现了瓦斯抽 采、利用最大化。矿井瓦斯抽采率达70%以上, 高浓瓦斯全部用于瓦斯发电,取得了良好的经 济效益和社会效益。 (朱安)

科技降本催开效益之花

多回收资源 12.8 万吨 降本增效 660 余万元

笔者从山东能源淄矿集团岱庄煤矿生 产技术部技术中心了解到,该矿今年以来创 新项目遍地开花、硕果累累,仅一季度实现 降本增效 660 余万元。

"抓科技创新就是抓发展,谋科技创新 就是谋未来。干部职工传统的节约挖潜是有 极限的,而依靠科技创新降低成本提高效益 的潜力很大。"岱庄煤矿矿长曹忠说。

个不规则工作面,如果按照传统的采煤工

艺,大量的煤炭资源会被"丢弃"。为此,他们

针对工作面沿断层不规则布置、面长不等、

4332 工作面是该矿综采工区开采的一

缩面支架的快速添加和撤出。 "随着矿井煤炭资源日益匮乏,如何变 '不可能'为'可能',最大限度地让煤炭资源 '颗粒归仓',是我们今后技术创新的主攻方

> 优化 4332 工作面开采方式,多回收煤炭资 源 12.8 万吨,创效 64 余万元。 这仅是该矿进行创新增效的一个缩影。

> 3月29日,该矿准备工区正在2354充填工

向。"该矿总工程师张洪鹏说。他们通过创新

作面组织撤出,笔者发现从2354工作面撤 出的支架,直接经2354轨道顺槽和2355轨 道顺槽交叉点转运到了2355工作面。这不 仅缩短了设备运输路线,还提高了撤出和安 装的效率。

据该矿技术副总工程师蒲志强介绍,他 们通过对 2354 工作面设备撤出及 2355 工 作面设备安装运输路线及工艺进行优化,缩 短安撤工期10天,仅人工费就能节省17.2

"降本的关键在井下,材料是大头。"综 掘二区区长韩祥财说。他们在保证顶板安全 的情况下,对顶板锚杆支护间距进行了优 化,由原来的支护间距 0.8 米、每排打设 6 棵锚杆,调整为支护间距1米、每排打设5 棵锚杆。此次因每排少打设1棵锚杆,少使 用一套托盘及帽、两支树脂药券,累计降低 支护成本35元/米,每班进尺由5米提高到 了6米,效率提升20%。

一季度以来,该矿已完成"43下32工 作面不等面长采空区下不规则回采研究"、 "2355 工作面设备安装运输优化"等 9 个创 新项目,职工申报群众性创新200余个,全 矿掀起了创新增效的热潮。(高攀 弋永杰)

▶▶▶[上接 **P1**]-

"借力"全球尖端供应商品牌影响力,互 助营销实现多渠道延伸。北方股份矿车核心 零部件,如发动机、变速箱、电控系统均采购 自康明斯、GE、西门子、艾利逊、特雷克斯等 世界知名品牌。随着双方合作的深入和北方 股份在合作格局中重要性的不断凸显,供应 商日益看好并重视北方股份的发展前景。借 助供应商的强大品牌影响力,在海外营销中 提供的有效帮助,北方股份初步构建起一种 全方位、立体式的营销网络,通过多种渠道、 管径向国外市场延伸。

变革求发展,坚韧铸辉煌

"变已占先机,动则赢天下。"企业作为市

场经济的主体,一切行为都要围绕市场转,所 有工作都要围绕市场干,就是要一切都以市场 为导向。唯有如此,创新才能有源头活水,技术 创新才能"接地气",体制机制创新才能有活 力,企业创新发展才能有动力。

从技术创新的角度而言,矿车制造业经 近年来已经呈现出新的变革趋向,用户已经 不再满足于"多拉快跑"这一基本要求,产品 的定制化、个性化、智能化、信息化已经成为

北方股份把握先机,在国内首创了电动 轮矿车架线技术,采用该技术的 NTE330 电 动轮矿车在各项考核指标上超越了国际矿 车巨头日本小松公司; 研发成功的智能化

TR100 矿车及正在研发的智能化 NTE260 电 动轮矿车,可实现矿车运行数据的采集、远 程传输、数据分析和远程诊断,极大地缩短 了与国外品牌产品的差距;无人驾驶的电动 轮矿车已进入研发之中,届时,北方股份将 在无人驾驶这一高端智能化领域彻底追上 国外对手。

从机制创新的角度而言,市场呈现的新 特点和客户诉求的新变化,对企业的组织架 构、运行流程都提出了变革的要求。北方股 份面临完全竞争的市场环境,通过将功能型 的组织架构变革为流程型的组织架构,从行 政指令向服务支持转变,逐步建立起了从客 户端到客户端的主干流程。

北方股份让市场诉求在整个流程中发 挥"龙头"的作用,其他所有主干和支干流程 都是"龙身、龙尾",实现龙头一摆、巨龙飞天, 全部流程"活"起来、"转"起来。 从过去国内 20 多家矿车企业到如今仅

存7家,实现批量销售并盈利的仅北方股份 一家;从贴牌生产到形成系列自主品牌电动 轮矿车产品体系,并在非洲高端市场一举打 破国际巨头公司的垄断壁垒;从单一的整车 销售到提供定制化系统运输及服务解决方 案,让国际同行公司刮目相看。

北方股份成绩的取得,归根结底就是两个 字:创新。而解决北方股份未来前进道路上每 一个难题的方法,也唯有创新,别无他途。