

2 焦点 Focuses

77 份“清单”实现安全生产全覆盖

淄川区在全国首推建设行业企业落实安全生产主体责任“清单化”管理

“未持有入职训练平安卡,严禁进入工地工作,一经发现永不录用。”

“清戴好安全防护措施进入施工现场。”

“养成经常确认洞口的习惯!”……

4月21日,在山东唐骏欧铃汽车公司新厂区建设工地举行的淄川区建设行业企业落实安全生产主体责任“清单化”管理现场观摩会上,一条条有关“安全清单”的提示语特别醒目。据悉,淄川区在建设行业企业落实安全生产主体责任方面推行“清单化”管理,在全国属首创。

在现场观摩会上,洞口坠落体验、灭火器演示体验、触电事故预防等环节生动地展示了落实安全生产主体责任的一份份“清

单”,在这些环节,谁负责什么、谁应该做什么都清清楚楚,让前来观摩的建设行业企业负责人受益匪浅。“在建设行业企业谈如何落实安全生产主体责任,企业都觉得相关规定比较抽象、不好操作。我们经过调研和恳谈,提出了一个‘清单化’管理的思路。”淄川区住建局副局长翟配海说。

据悉,淄川区建设行业涉及房屋建筑、市政工程、燃气供热等多个领域,企业类型分为开发、施工、监理、商混、勘察设计以及燃气、供热7个种类。针对这7类企业,淄川区制定了6个板块的“清单”,包括健全机构、依法办理建设手续、强化现场管理、健全应急机制、保障安全投入、加强安全培训等,

每个版块又细化成若干内容,共梳理出77条“清单”,实现安全生产全覆盖。“比如,健全机构方面,我们要求企业成立小组,每个人有具体分工,每个人每天、每周、每个月干什么,在‘清单’上一目了然。”淄川区住建局抓住企业主体责任落实这个“牛鼻子”,通过逐步推行“清单化”管理机制,有效提升了整改行业安全管理的自控水平。

在唐骏欧铃汽车公司新厂区建设工地,来自重庆的52岁农民工杨世玖对“清单化”管理感触颇深:“我是中建五局的农民工,在建筑工地工作了32年,今年刚刚来到这个工地,感觉大不一样了。”杨世玖说,一条条“安全清单”明明白白,就像一道道安全生产的“紧箍咒”,让

每个人都绷紧了安全弦。“以前我在别的工地,经常倚仗自己技术熟练而不系安全带就高空作业,也没人管。在这里绝对不行,根据列出的‘清单’,我首先要做的就是系好安全带,否决就会被警告和罚款。”杨世玖说,这样的“清单”,首先保障的是工人们的安全。

建立“清单化”管理的同时,淄川区住建局还从强化监督考核入手,制定出台了考核办法,每年分别于4、6、11月份分3次对各企业进行实地考察,将各企业安全生产主体责任清单的考核结果作为年底评先树优和享受扶扶助强政策的重要依据。对存在安全隐患较多的企业,将上报主管部门吊销资质证书、安全生产许可证。(闫盛霆)

“三下降一杜绝” “安全河南创建”跨入新时期

近日,河南省出台了《安全河南创建2017年行动计划》(简称《计划》),提出了“三下降一杜绝”的目标任务,确定了9个重点行业领域专项整治和9项建设任务。这是河南省贯彻落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》的一次积极行动,也意味着“安全河南创建”跨入了一个新的历史时期。

据悉,河南事故总量和死亡人数连续14年“双下降”。2016年,安全生产形势进一步好转,实现“双下降一减半一避免”,即事故总量及死亡人数、较大事故数量及死亡人数均继续下降,重大事故起数和死亡人数减半,避免了特重大事故。这与河南安全生产“六提升”的实现有很大关系。所谓“六提升”,即各级领导对安全生产的管理水平、责任体系建设水平、依法治理能力、防范重特重大事故能力、本质安全水平和保障支撑能力均明显提升。

在责任体系建设中,河南省安监局提请省政府颁布了《生产经营单位安全生产主体责任规定》和《乡村安全生产规范化建设意见》,建立并实施了警示约谈、公示通报、挂牌督办等10项安全生产责任制度。安全生产基础保障体系不断完善。河南省初设省级安全生产专项资金3000万元,各省市共解决20893万元,新增执法用车41台,组建5万余人的安全志愿者队伍,国家危险化学品应急救援(实训)濮阳基地获批。目前,该省共有应急救援专家1580名,救援队伍586支,共1.9万人,基本形成覆盖全省的应急救援网络体系。

《计划》在结合河南安全生产形势的基础上,提出了“事故总量继续下降、较大事故继续下降、死亡人数继续下降、杜绝发生重特重大事故‘三下降一杜绝’”的目标任务。同时要求,2017年,河南规模以上企业都要实现安全生产责任体系“五落实五到位”。各地政府要制定部门安全监管权责清单,划分安全监管部门职权,明确省、市、县分级、属地的监管执法责任和执法边界。为提高执法能力,《计划》提出将省市县安全监管部门纳入行政执法序列,完善基层安监队伍建设,建立安全监管容错纠错制度,鼓励安监人员创新。

在安全监管执法制度建设方面,《计划》要求落实“双随机”检查执法,事前处罚罚款金额占总罚款金额的50%以上,实施领导干部干预安全监管执法通报和责任追究制度,净化执法环境。关于隐患排查治理和风险分级管控双重预防机制,此次增加洛阳、巩义、汝州、永城等地为试点,力争2018年底前全部建成。

《计划》强调,要加强安全工程专业技术人才队伍建设,鼓励大专院校设立安全工程专业,推广政府购买安全生产服务机制。同时,河南将实施安全生产诚信评价、不良信用记录和诚信“黑名单”制度,对列入“黑名单”的企业,在投融资、保险税收、政府采购、招标投标、土地出让等方面一律给予限制。(本报记者 任二敏)

前瞻预防 集成精细 朱仙庄矿着力打造瓦斯治理示范矿井

安徽淮北矿业朱仙庄矿牢固树立“瓦斯是第一灾害,超限就会爆炸”、“没有治不了的瓦斯,只有不到位的措施”理念,全面落实瓦斯综合治理措施,坚决做到瓦斯治理不达标不生产,着力打造瓦斯治理示范矿井。

该矿建立健全瓦斯治理和地质保障“一矿一策”、“一面一策”工作机制,准确分析地质资料,及时掌握地质构造变化情况,超前采取针对性瓦斯治理措施。建成了通防实验室,及时测定井下瓦斯含量、气样分析等基础参数,为瓦斯治理提供可靠的数据理论指导。

这个矿不断固化保护层开采与钻孔抽采相结合的矿井瓦斯综合治理模式。坚持优先开采保护层区域瓦斯治理方式,不具备开采保护层条件的采取穿层钻孔大面积预抽消灭。严格落实穿层钻孔冲煤泄压增透、地面井及上向拦截钻孔抽采泄压瓦斯、顺层钻孔二次强化抽采、高位钻孔及上隅角埋管抽采瓦斯综合治理措施,打造“本质安全型”工作面。

该矿大力推行瓦斯抽采“四化”管理。明确钻孔布置间距及控制层次,确定钻孔孔压距离,抽采钻孔、管路“横成排、竖成列”,实行编号、挂牌管理;规范管径选择,连管做到五个“一条线”,即:多通一条线、闸阀一条线、观测孔一条线、埋吸管一条线、管卡一条线,实现瓦斯抽采规范化。钻孔单孔留设观测孔,观测孔全部按照前7倍管径、后3倍管径为直管段标准留设,实现抽采管理精细化。区域治理地点实行分单元计量,工作面顺层钻孔、高位钻孔及老塘埋管实行分源独立计量,定期对可动计量装置进行比对、调校,保证数据真实可靠。利用视频监控系统对钻孔施工、钻场连管、计量管理及老塘埋管进行监督验收,实现抽采管理信息化。集成保护层开采泄压、穿层钻孔冲煤泄压、顺层钻孔二次强化抽采、上向穿层钻孔全覆盖拦截抽采等治理技术,实行高低浓瓦斯分抽,实现了瓦斯抽采、利用最大化。矿井瓦斯抽采率达70%以上,高浓瓦斯全部用于瓦斯发电,取得了良好的经济效益和社会效益。(朱安)



理念的新形势下,孙北平坚决树立安全生产“红线”意识和底线思维,做到“凡出现轻微伤、轻伤或重伤事故,全矿必须停产整顿”和“宁可少出煤,也要保安全”,使“先安全后生产,不安全不生产,隐患不排除不生产”成为全矿干部职工的自觉意识和自觉行为。

倾力四化,保障安全生产

四川省大部分煤矿属南方复杂难采地质条件,而小河嘴煤矿就是其中的典型代表,该矿煤厚在0.3到0.75米,煤层倾角在8到45度之间变化,这样的条件长期以来被视为机械化开采的禁区。

从2006年8月开始,该矿首次装备刨煤机开始,到2007年7月装备爬底式采煤机,到2010年国内首台大倾角极薄煤层电牵引爬底板采煤机工业性实验,到2011年3月实现该矿极薄煤层综采零的突破,再到2013年2月川煤集团重点技术项目“高效薄煤层(含极薄)大倾角综采工艺及成套设备”的工业性试验,孙北平全身心投入其中,以“咬定青山不放松”的精神实现了机械化采煤的突飞猛进。

机械化的迅猛发展,使小河嘴煤矿四化建设风生水起。作为安监处长的孙北平牵头负责国内先进的煤矿安全管理信息平台在小河嘴煤矿的运用,他牵头建立了隐患和

“三违”分类分级标准4167条、事故及致因分类编码176条并进行编码,实现了隐患和“三违”及事故全流程的信息化闭环管理。随后,孙北平又参与小河嘴煤矿综合自动化信息化系统的建设,经过3年的艰苦努力,在2013年11月成功建成了川东北首个矿井综合自动化信息化系统,同时相继成功改造了矿井运输、供电、通风等系统,闯出了一条安全高效发展道路,在狭窄空间里开拓了安全大道。

钢规铁律,护航安全生产

面对全矿持续向好的安全生产形势,孙北平很冷静,他说,安全工作始终是我们各项工作的重中之重,必须责任当头,严字当头,构建安全生产长效机制。他对全矿各专业线、各岗位的安全生产责任考核标准进行解释和细化,编制了具有目录索引的安全生产责任制考核对照表,发到每位下井管理人员手中,让每位员工知道自己在安全上该干什么?不该干什么?让严抓细管,严抓强管成为全矿安全监管的主旋律。

“谁要是违章被抓到,到孙处长办公室去说情,准要挨骂!现在大家都知道了,孙处长在安全上是不讲情面的。”小河嘴煤矿采煤二队队长王才平记得,有次他们队的一位副队长在现场违章指挥,被孙处长抓到后,

科技降本催开效益之花

多回收资源12.8万吨 降本增效660余万元

笔者从山东能源淄矿集团岱庄煤矿生产技术部技术中心了解到,该矿今年以来创新项目遍地开花、硕果累累,仅一季度实现降本增效660余万元。

“抓科技创新就是抓发展,谋科技创新就是谋未来。干部职工传统的节约挖潜是有极限的,而依靠科技创新降低成本提高效益的潜力很大。”岱庄煤矿矿长曹忠说。

4332工作面是该矿综采工区开采的一个不规则工作面,如果按照传统的采煤工艺,大量的煤炭资源会被“丢弃”。为此,他们针对工作面沿断层不规则布置、面长不等、

采空区下回采等情况,通过优化生产组织及顺槽超前支护方式,减少了添加和撤出支架时单体支柱反复设置的频率。此举实现了扩缩面支架的快速添加和撤出。

“随着矿井煤炭资源日益匮乏,如何变‘不可能’为‘可能’,最大限度地让煤炭资源‘颗粒归仓’,是我们今后技术创新的主攻方向。”该矿总工程师张洪鹏说。他们通过创新优化4332工作面开采方式,多回收煤炭资源12.8万吨,创效64余万元。

这仅是该矿进行创新增效的一个缩影。3月29日,该矿准备工区正在2354充填工

作面组织撤出,笔者发现从2354工作面撤出的支架,直接经2354轨道顺槽和2355轨道顺槽交叉点转运到了2355工作面。这不仅缩短了设备运输路线,还提高了撤出和安装的效率。

据该矿技术副总工程师蒲志强介绍,他们通过对2354工作面设备撤出及2355工作面设备安装运输路线及工艺进行优化,缩短安徽工期10天,仅人工费就能节省17.2万元。

“降本的关键在井下,材料是大头。”综掘二区区长韩祥财说。他们在保证顶板安全

▶▶▶[上接 P1]

“借力”全球尖端供应商品品牌影响力,互助营销实现多渠道延伸。北方股份矿车核心零部件,如发动机、变速箱、电控系统均采购自康明斯、GE、西门子、艾利逊、特雷克斯等世界知名品牌。随着双方合作的深入和北方股份在合作格局中重要性的不断凸显,供应商日益看好并重视北方股份的发展前景。借助供应商的强大品牌影响力,在海外营销中提供的有效帮助,北方股份初步构建起一种全方位、立体式的营销网络,通过多种渠道、管径向国外市场延伸。

变革求发展,坚韧铸辉煌

“变已占先机,动则赢天下。”企业作为市

场经济的主体,一切行为都要围绕市场转,所有工作都要围绕市场干,就是要一切都以市场为导向。唯有如此,创新才能有源头活水,技术创新才能“接地气”,体制机制创新才能有活力,企业创新发展才能有动力。

北方股份把握先机,在国内首创了电动轮矿车架线技术,采用该技术的NTE330电动轮矿车在各项考核指标上超越了国际矿车巨头日本小松公司;研发成功的智能化

TR100矿车及正在研发的智能化NTE260电动轮矿车,可实现矿车运行数据的采集、远程传输、数据分析和远程诊断,极大地缩短了与国外品牌产品的差距;无人驾驶的电动轮矿车已进入研发之中,届时,北方股份将在无人驾驶这一高端智能化领域彻底追上国外对手。

从机制创新的角度而言,市场呈现的新特点和客户诉求的新变化,对企业的组织架构、运行流程都提出了变革的要求。北方股份面临完全竞争的市场环境,通过将功能型的组织架构变革为流程型的组织架构,从行政指令向服务支持转变,逐步建立起了从客户端到客户端的主干流程。

北方股份让市场诉求在整个流程中发挥“龙头”的作用,其他所有主干和分支流程都是“龙身、龙尾”,实现龙头一摆、巨龙飞天,全部流程“活”起来、“转”起来。

从过去国内20多家矿车企业到如今仅存7家,实现批量销售并盈利的仅北方股份一家;从贴牌生产到形成系列自主品牌电动轮矿车产品体系,并在非洲高端市场一举打破国际巨头公司的垄断壁垒;从单一的车辆销售到提供定制化系统运输及服务解决方案,让国际同行公司刮目相看。

北方股份成绩的取得,归根结底就是两个字:创新。而解决北方股份未来前进道路上每一个难题的方法,也唯有创新,别无他途。