

中国重汽曼技术产品实况挑战赛正式发布

5月15日首站比赛在成都开启

■ 本报记者 赵健

4月19日,中国重汽在2017年上海国际车展,隆重举行“中国重汽曼技术产品实况挑战赛发布会”。中国重汽在行业内首创的“实车、实货、实际路况”的“三实”理念,真实地还原了车辆运营现状,得到了广大卡友的一致认同。2017年,中国重汽将继续秉承“三实”理念,开始全新的赛事。

中国重汽集团党委副书记、副总经理于有德,中国重汽(香港)有限公司执行董事、副总裁刘培民,埃克森美孚(中国)投资有限公司副总经理杨东,中国重汽集团副总经济师、销售部总经理张晓东,中国重汽商用车销售部总经理鲍红亮共同启动“2017年中国重汽曼技术产品实况挑战赛”。

“油你掌控,笑傲天下”,2017年中国重汽曼技术产品实况挑战赛将于5月15日在成



都传化物流园举行首战,区域赛分别设在西安、阜阳、周口、大同、苏州、上海六个城市,9月份在山东临沂举行收官战。

据了解,2017年的赛制在2016年的基础上进行了全新的升级,区域赛增设了小组出线机制,选手们的比赛过程将更加公平;其

次,今年中国重汽还拓宽了行业领域,增设了快递快运等细分市场赛事,比赛将会更加精彩;此外,今年HOWO-T系、汕德卡、豪瀚车型都将作为比赛用车出现在不同区域,冠军的争夺会更加激烈。

2016年,中国重汽成立60周年之际,为

了以实际行动贯彻绿色环保理念,中国重汽特别组织开展了“中国重汽曼技术产品高效节油实况挑战赛”。活动自8月份开赛以来,广大卡友踊跃报名,在近三个月的时间里,分别在成都、西安、沈阳、石家庄、郑州、杭州、广州、济南共8个城市,上演精彩对决。

通过比赛,选手们不但展示了各自的驾驶技巧,增进了彼此的友谊,同时也让广大司机朋友树立了节能减排观念,养成良好的驾驶习惯,进而降低燃油消耗、提高运营效益。

进入3月份,中国重汽取得重卡月产销超2万辆、轻卡月产销超1万辆的成绩,总体运营质量和效益水平明显提升。一季度销售整车7.2万辆,其中重卡4.6万辆,轻卡2.3万辆。国内国际市场销量同步增长,重中轻卡携手并进,不仅圆满实现首季开门红,也成为中国重汽近年来一次新蝶变后的转型发力。企业效益明显好于速度、质量、效益始终保持行业领先地位。

河南钻井再签千万元非油钻井合同

■ 秦小成

4月21日,华北工程河南钻井分公司从6家竞争对手中脱颖而出,成功中标并与河南中源化学股份有限公司签订千万元的采卤生产并钻井项目钻井合同。这是继今年3月该公司与河南金大地公司签订千万元三期制盐新打卤井项目合同后,在非油钻井领域获得的新突破。

中源化学公司位于中国天然碱之都——河南省南阳市桐柏县安棚镇境内,是目前中国最大的天然碱和小苏打生产民营化工企业。小苏打销量连续10年在国内市场及出口

量占据第一位,是河南省百户重点企业。

河南钻井于1976年在桐柏县勘探石油时,第一次发现安棚镇境内约2000米的地下,蕴藏着迄今为止国内探明的最大天然碱矿床。碱区面积10.74平方公里,目前总储量1.5亿吨左右,天然碱可采储量4849万吨,位居亚洲第一,世界第三。

碱矿市场作为中石化系统外社会市场,钻井多为浅直井,近年来主要由民营企业 and 个体企业承揽施工,河南钻井数年前作为低效市场而退出。2014年,随着中源化学公司扩建和开发难度的加大,碱井转向水平井施工,钻井技术含量越来越高,民营企业 and 个体企

业已经无法满足施工工艺的需要。

河南钻井为应对生产经营寒冬期,重返碱矿市场安棚碱井非油市场。为牢牢站稳安棚碱井非油市场,公司成立碱井项目部,科学组织,精细管理,积极创新工艺,2015年根据安棚碱矿的地层特点,采用“穿针引线”工艺,实现三连通,创造了一口水平井连通两口直井、连通点井深最深(3512.6米)两项中石化新纪录。

2016年,HBC21井再次实现四口井的“点对点”一次连通,连通成功率100%,大幅增加了矿层接触面积,增加了单井控制储量,产量提高了2倍,创下中石化连通水平井连通并

数最多纪录。从三连通到四连通,一次又一次刷新中石化此类施工井的生产纪录。

今年3月,河南钻井获悉该公司碱矿项目招标消息,公司推进市场发展“一把手”工程,成立专门项目部,组织人员认真制作标书,持续跟踪项目进展情况。根据项目工程钻探目的和要求,他们与甲方对接工程设计,精心测算工程施工价格,为甲方提供了科学可靠的施工运行方案。凭借优良的施工技术和多年来建立的市场信誉,经甲方对公司人员装备、队伍资质和施工业绩充分调研,深入论证,河南钻井最终取得甲方各路专家、评委的一致认可,中得头标。

川煤集团达竹机制公司 研制成功液压支架挡矸装置

近日,四川煤炭产业集团达竹机制公司与斌郎煤矿合作研制的液压支架挡矸装置顺利完工,并投入斌郎煤矿安装使用。

该公司与斌郎煤矿结合采煤工作面在炮采时,液压支架因炮采的冲击,使液压支架立柱、油缸和支架管路长期受损,不仅增加了采煤成本,职工人身安全还不能得到保证的现状,共同攻关,以加工制作挡矸梁、挡矸插板和挡矸千斤顶,挡矸梁上端与液压支架顶梁相连接,下端设有挡矸插板;挡矸千斤顶一端与液压支架顶梁相连接,另一端与挡矸梁相连接,底部与中部槽相连,保护装置中的顶杆在受到顶梁的挤压时,顶杆将保护装置中的弹簧压缩后使保护装置进液口、泄液口贯通,在挡矸板安装翼板,实现了机道封闭,有效防止飞矸伤人。同时,对作业环境的优化,提高了采面的开机率,效率显著提升。

该挡矸装置的应用,使工作面在进行放炮采煤时,对液压支架起到了安全防护作用,有效保护设备和人身安全。(汪勇)

用脚丈量 每一米高速公路 确保路况安全

4月18日,浙江甬台温管理处联合交工养护项目部组织40多人开展步检活动,对全线所辖114.26公里高速公路路面病害、标志、标线、绿化、边沟、护栏等进行了一次全面检查。这是甬台温管理处继“优化服务提升年”活动推进会后,落实“路长制”工作推出的又一重大举措。

参加步检的干部员工划分成18个小组,采用包干形式,从各自指定的桩号出发,对全线所辖114.26公里高速公路双向路面进行了一次全面检查。采用步检方式可以更全面更准确地检查高速公路存在的各种病害和问题,开创了甬台温管理处养护管理工作新模式。

烈日当空,中午最高气温达到了32度。漫漫长路,累了,揉一揉酸胀的腿;渴了,喝一口自带的茶水;饿了,就蹲在路边吃一盒简单的盒饭。大家克服了种种困难,坚持走完全程,最后一组检查完回到单位已经是下午5点多钟了。此次步检平均每人将徒步检查10多公里路面。大家认真仔细地检查路面上存在的每一个问题,不放过任何一个细节,详细记录下各种数据。

用脚丈量每一米里程,用心记录每一处病害和问题,此次步检汇总了大量原始数据,为管理处今年高速公路大中修工程和日常养护工作提供了详细数据和可靠依据。

这是一次有益的尝试,也是一个良好的开端。管理处将定期开展这种步检方式,逐渐形成惯例,使之成为全力打造“畅通、安全、舒适、优美、生态”高速公路通行环境的一个抓手,通过重点消除桥头跳车、隧道破板等难题,全面改善道路平整度、破损等路况指标,实现高速公路路况水平不断提升,为公众提供安全、畅通、高效、便捷的出行服务。(常魁星 许懿)

饭桌上的悄悄话

■ 蔡玉峰

“呵!想不到一个关于改善洗矸石仓装车操作室的小提案,竟然带来了整个煤场的大变化。”4月16日,山东能源淄矿集团许厂煤矿运科统计员陈德同,在食堂饭桌上向信息中心的陈卫华说道。

陈德同边吃边诉说着:洗矸石仓装车操作室由于使用多年和中水侵蚀,其屋顶、外包装层和角钢骨架等基础设施出现严重锈蚀,门窗也已锈蚀掉了,屋顶已出现漏水现象,易造成室内的电气设备短路漏电,存在安全隐患。煤运科放仓工杨加亮看在眼里,记在心里,并向科里提交了《提案改善申请表》,提出了对洗矸石仓装车操作室进行改善的建议。

“改善洗矸石仓装车操作室的建议,怎么改到整个煤场了呢?”陈卫华问道。

陈德同接着说道:俺科长尚应民收到杨加亮的建议后,没有急着处理,而是安排科室人员对其他地点进行排查登记。领导听到的是一个地点,想到的是整个场口呀!这不,一排查,竟排查出了煤场、煤仓、矸石仓、装车站、乘车站等23处地点。门窗、楼梯、踏板、警示牌、立柱保护钢板、房屋外壳墙体、皮带机



头顶棚等存在锈蚀、破损、漏水、卫生清理不彻底等情况。科室领导、煤场管理员和地销班、车辆班、装车班职工一道,组成义工小分队,对照《地面场所自检排查存在问题及整改汇总表》,利用工余时间,对地面场所全部进行了除锈、防腐、刷漆、线路整理和卫生清理,现在你再去转上一圈看看,真是面目一新呀!

受提案改善影响的陈德同,又在食堂饭桌上向信息中心通讯及自动化管理员陈卫华提议道:“我看到安装在原煤仓皮带架上的装车视频镜头,受皮带转动时产生的抖动影响

容易损坏,咱们合作一下,重新改装到合适的地点好吗?”

“老陈,你提的这个建议好啊!这种保障设备完好,保证生产安全的提议,我会积极配合的。想不到你讲的一个小提案带来大变化的故事,还有续集呢!怪不得你吃饭时凑过来给我说话,原来你是话里有话呀!”陈卫华笑道。

“俺是党员,还被矿上评为一季度的‘提案改善之星’,看到杨加亮的小提案带来的大变化,俺更得多提安全质量以及文明清洁生产方面的合理化建议呀!”陈德同憨厚地笑道。

因为用心 所以走心 孔庄煤矿宣讲接地气有实效

■ 宗慧芹

“现在煤炭形势如何?”“安全对于企业与家庭有着多么重要的意义?”……中煤集团大屯公司孔庄煤矿创新开展宣讲工作,以通俗易懂接地气形式,直面职工所思所感所虑,以触动心灵的小故事,让职工顿悟安全大道理;以身边的榜样分享经验,启迪智慧点燃激情……既传递压力又给予动力,不断推动矿井攻坚克难、破冰前行。

挤掉水分 留足干货

“一次坐出租车,聊天中发现司机是咱们周边矿务局的下岗职工……”该矿掘进二队党支部书记薛白以自身经历作为开场白,引出了近年来因煤炭市场不景气给大家带来的影响,“之前有时候会抱怨活没少干收入反而降低了,跟他们比我们还有活干有工资拿,真是不该抱怨。”在场的职工们感慨道。

“虽然如今煤炭形势稍有好转,但我们不能盲目乐观,而是继续秉承把挖潜创效作为企业立足点。”“不管煤炭形势如何,我们都要尽心尽责做好自己的本职工作。”……这是孔庄煤矿综采一队干部职工,听完矿宣讲后与宣讲人员热烈讨论的情景。

在广泛开展职工思想动态调研的基础上,该矿编写了多期针对性强、内容翔实的形势任务宣讲材料,进区队、到现场和职工面对面零距离沟通交流。“我们直面当前的发展难题,职工想了解什么、最关心什么,我们就讲什么。”该矿宣讲员蔡颖颖说。

为避免因宣讲刻板冗长,导致“讲不透、

听不进、坐不住”,该矿在宣讲中运用大量事例和朴实语言,深入浅出地分析当前发展形势,坚决做到把困难讲清楚、把优势说明白、把企业家底交透彻、把度危措施亮出来,用小故事、小道理阐明大政策、大道理,挤掉“水分”留足“干货”,使宣讲“沾泥土”“带露珠”“冒热气”。

贴近职工 入脑入心

“14年前,我在井下干活时因一次侥幸,腿里的两根钢筋是那次事故留给我永远抹不去的痛,现在每个阴天下雨还隐隐作痛……”在该矿运输科班前会上,该矿安全宣讲员王端砚正在现身说法。

“安全可不是闹着玩的事,不能有一丝的疏忽大意……”在一线摸爬滚打几十年的老职工冯可旭,从如何排查隐患、远离违章、自保互保等方面,坚持到采掘、辅助单位传经送宝。

“那次事故,虽然丈夫命是保住了,但留下了残疾,再也无法回到工作岗位,为了节省家庭开支,我们总是买最便宜的菜……”该矿工伤职工家属苏大姐用哽咽着讲述丈夫的工伤给家庭带来的苦难。

一个个发生在身边的小故事,许多个“就差一点儿”的案列,敲响了安全警钟,触动了灵魂,让广大干部职工在故事中思索、警醒、顿悟。

为了增强安全教育的针对性,该矿对事故当事人、经历人及亲属进行采访,整理出60余篇篇幅短小却催人警醒的《安全小故事》到基层宣讲,不讲枯燥的大道理,让身边的故事教育身边的人;没有枯燥乏味地说教,只有

心贴心地讲安全、说规范、谈幸福。“这些安全小故事真是让人获益匪浅,平安是福,为了家人的牵挂,我们也不能违章。”职工们说。

典型引领 鼓舞士气

“企业是我们的家,它的兴衰荣辱与每一个人体戚相关。我们要为它的生存发展贡献自己的力量。”来自该矿基层单位生产骨干、技术能手、创新明星等“真心英雄”和广大一线青工欢聚一堂,讲述励志奋斗故事,分享干事创业经验。句句肺腑之言击打心扉,现场不时报以热烈的掌声。

榜样的力量是无穷的,该矿广大职工在看到了自身差距的同时,也找到了学习的目标。“感谢‘真心英雄’传递出的正能量,让我有了面对困境的动力。”该矿掘进九队职工甲说。

企业越是困难,先进典型的引领作用越是重要。该矿以“真心英雄”栏目为载体,结合矿井安全生产经营管理现状,挖掘扎根一线、肯吃苦、愿奉献的岗位英雄人物和团队进行报道,开展多场次“真心英雄”感人事迹分享会,用典型带动、用先进引路,真正起到“选树一个典型、树立一面旗帜”的效果,带动广大干部职工争当岗位英雄。

以身边人讲述身边事,身边事教育身边人。这种面对面的交流、心灵的对话,极大地激发了广大干部职工心灵的共鸣和精神的共振,让他们在“润物细无声”的渗透中慢慢感悟、转变、提升,最终转化成实际行动,让个体的亮点成片,引燃全矿的管理提升和干事创业激情。

杭州金茂府项目 学习交流“四特精神”

他山之石可以攻玉。日前,中建五局安装公司杭州金茂府项目全体员工利用晚上时间认真学习了五局安装公司湖南分公司太原太古项目团队的“四特精神”,并就如何将“四特精神”在杭州金茂项目发扬进行了学习交流。

据悉,五局安装公司湖南分公司的太原太古项目团队,在项目施工条件极其艰苦,远离繁华的都市的逆境中,整体呈现出了“特别能吃苦”、“特别能战斗”、“特别能奉献”、“特别快乐和谐”的精神,并打造了“四特”团队文化。

杭州金茂府项目经理潘智健呼吁项目同事在学习先进的集体精神的同时,要学以致用,用“四特精神”武装团队做好金茂府项目。学习会中大家踊跃讨论,对“四特精神”的每一重含义进行了解读和定义。

“特别能吃苦”。杭州金茂项目的生活条件远优于太原太古项目,更加需要攻克的是工期压力和各方面协调工作。面对金茂府严格的要求和频繁展开的质量、安全、季度检查,要下功夫花时间细抓现场工作创标杆,要及时响应、敏锐的应对业主的工作安排和变动。在机电安装这个多方压力下的中间角色,要学会“逆来顺受”,为公司“排忧解难”。

“特别能战斗”。做有策略的战斗团队,同时能打硬战。在赶工期的阶段,存在着诸多难以调和的矛盾,项目部先要做到有觉悟,已保证业主的工期进度为己任,协调工人有预见性的现场施工,讲究策略。同时面对接踵而至的加班加点,必须要硬起头皮扛下来。

“特别能奉献”。在项目人手有限的条件下,每一位项目成员都需要奉献自己饱满的热情和身体力行的加班工作,保证各个线条的工作顺利开展,现场施工、成本核算、评优创优齐头并进。这要求项目各位同事不仅仅需要各司其职,还要做力争分担项目其他线条的工作压力,做到个个独挡一面,以工作赢得口碑。

“特别和谐快乐”。在工作中中标榜团队精神,在生活中互相体谅扶持。每天编排值班表,项目经理亲自带头,大家轮流给团队做后勤。每天在工作之余大家都会交流经验,互相学习,提出自己的意见,了解每一位同事的工作内容,在需要的时候替一替,帮一把手。难得有空闲时间时,组织大家一起散步,打打球,和业主总包一同开展体育活动,以愉悦的姿态应对工作和生活。

团队文化是工作开展的精神支柱,在学习的同时,杭州金茂项目也着力于形成自己的精神,打造和谐的团队,为中建五局安装公司的口碑和精神添上浓厚的一笔色彩。

(曹琪 鄢博)

河北沙河电厂 大气治理劳动竞赛 获殊荣

4月11日,河北沙河电厂被邢台市总工会、市环境保护局授予“大气治理、群防群控”劳动竞赛先进集体,该厂热控检修一班荣获先进班组,王瑜被评为先进个人。

此次竞赛内容分为,层层制定大气治理劳动竞赛活动方案和工作目标,将竞赛目标分解到车间、班组;竞赛与企业职工的工作岗位考核挂钩;组织职工开展“我为大气治理献一策”活动;落实环保法规,建立健全环境管理制度,完善生产设施和治污设施运行台账,积极落实重污染天气应急响应措施等10项。考核组分别对44家重点企业开展督导检查工作,并考核结果作为全市劳动竞赛工作评先奖励的重要依据。同时,通过考核总结提炼经验、树立先进典型,促进“大气治理、群防群控”劳动竞赛深入发展,为改善全市空气质量做出积极贡献。

2016年,沙河电厂紧紧围绕中心、服务大局,积极落实省委“科学治霾、协同治霾、铁腕治霾”要求和《关于在全市重点企业开展“大气治理、群防群控”劳动竞赛活动的通知》,成立了一把手为组长的劳动竞赛领导小组,明确专人负责,人员到位、责任到位。公司全力开展了“大气治理、群防群控”劳动竞赛系列活动,动员广大职工积极投身到大气治理工作中,取得了显著的成绩;一是履行社会责任,积极响应不同级别的污染天气应急预案,圆满完成“邢台市绿色太行国际公路自行车赛”等重要活动期间空气质量保障工作;二是严格执行超低排放,完成省环保厅对公司超低排放现场核查,享受超低排放电价,追补环保电费3618.87万元;三是环保设施高效、可靠运行,节能减排效果显著,除尘、脱硫、脱硝系统投运率均达100%,同比分别减少72%、23%、91%;四是积极开展邢台市重点企业“大气治理、群防群控”劳动竞赛系列活动,借力“我为大气献一策”全员合理化建议征集,进一步提升职工节能意识和企业治污减排能力。

“大气治理、群防群控”劳动竞赛系列活动的开展,为沙河电厂节能降耗、对标增效,打造绿色企业,实现持续发展,为建设邢台、发展邢台、美化邢台做出了新的贡献,公司荣获“2016创新中国绿色责任优秀企业”、河北省“安康杯竞赛优秀组织单位”、“河北省企业信用评级AAA级信用企业”、“河北省企业信用创新优秀企业”、“建设集团2016年度优秀企业”称号。(何卫东 张瑞兵)