

4 公司 Company

孔庄煤矿：“四驱”并进 激发内生动力

面对煤炭行业的新形势与新挑战，以及自身地质条件极为复杂的开采现状，孔庄煤矿围绕安全高效矿井目标，进一步发挥“管理、技术、系统、文化”四大优势作用，积极创造以“大安全”为基础保障的“大效率、大效能、大效益”效应。

创新管理 精准发力

加大对重要生产环节、重点区域、重点时段的检查，持续加大对薄弱环节的管控力度，通过月评估、周预警、日排查、班预知、岗位预控的管控模式等，管控安全风险；盯住重点人群，深入开展安全思想教育，做到防患于未然；针对不同时期、不同开采条件等变化因素，以变化管理的思想，抓住关键环节及时开展事故灾害治理技术研究……

煤炭行业是高危行业，安全管理工作是一切工作的重中之重，该矿积极探索安全管理方式，形成了“隐患排查及时、处理管道畅通、整改措施得力”的管理体系，全面提升安全防控能力。在煤炭经营形势异常严峻的情况下，该矿不仅坚持唱响安全“天字号”主旋律不动摇，而且不断创新经营管理理念，坚持把成本控制作为全矿经营工作的重点和难点，努力实现经济效益最大化。

以“压减冗员、剔除低效、整治无序”的思路，首先对全矿各单位劳动用工实施定员定额管理，不断优化人力资源配置，有效激活职工内在动力；其次本着“谁使用谁预算、谁预

算谁管理、谁管理谁负责”的原则，凡是有成本费用支出和涉及盈亏的事项全部纳入全面预算管理体系，全面打造成本管理模式和机制。

科技领航 蓄力前行

地质条件恶劣、自然灾害突出、生产系统复杂……面对一系列问题，该矿坚持走科技兴安之路，按照“强化技术支撑管理，超前服务生产”的要求，着力破解制约安全生产的难题。

持续推进技术管理的制度化、科学化，完善周技术隐患排查预警发机制，建立责任倒查机制，落实质量终身负责制；积极组织技术创新和技术引进，如小型刮板运输机辅助卧底出货、“机械手”回收支架等应用，提高了劳动效率，降低了安全风险；及时解决现场问题，以技术为支撑，指导 7103 综采面旋转调面、7301 两道复杂条件下的快速掘进及 8201 和 7203 等老空积水探放等工作，实现了安全高效施工……把科学技术应用到安全生产活动当中去，为矿井安全生产提供了强有力的保障与支撑。

在科技成果创新项目方面，液压支架撤除新装备的研究与应用，为实现工作面减人、提效及自动化发展创造了条件；大倾角下运强力带式输送机技术研究与应用，首次增加使用阻尼托辊等新技术，提升了整部皮带机的安全性和可靠性；深部复杂大倾角综放工

作面大功率装备的研究与应用，优化了工作面“三机”等设备配套，加快了推进速度……以科技之光照亮前行之路。

系统为王 智造效益

加快采区收缩与系统调整，优化系统、优化工艺、优化布局、集中生产，实现减人提效；结合地质情况，减少超前巷道掘进和维护量，从生产源头降成本；根据巷道使用功能、通风要求，选用最合理巷道断面，选取最有效、最经济的支护方式，避免无效断面，杜绝过度支护……面对庞大的生产系统，该矿力求实现“系统最简、生产最高效、安全最可靠”的目标。

仅 2016 年，重点对Ⅳ 3 采区进行了优化，采区布置上与常规布置减少一条上下山，行人与皮带合一布置，减少巷道施工约 1000 米，节约基建投资 1500 万元；并结合矿井整体发展规划，将Ⅳ 3 采区作为沟通三、四水平的重要通道，优化了矿井主运输及轨道运输系统，大大简化了矿井生产系统，使矿井生产系统趋于简单化。

同时谋划好后几年的系统优化，做到 2017 年水采采区关闭，形成-1015m 水平和-375m 水平两套独立的排水系统，由目前的“三水平”排水优化为“二水平”排水；2019 年年底 16 采区关闭，形成一井两面和一条主运皮带系统的简化格局……大的生产系统逐步实现了一条线、一条面、一条系统，矿井整体

结构更加优化简洁，系统更加安全高效。

文化引领 凝聚士气

为了在激烈的市场竞争中取胜，把孔庄做大做强，实现跨越式发展，该矿树立起“以文化兴企业”的理念。在积极应对煤炭市场挑战的同时，坚定不移地以文化引领增添过困动力，汇聚攻坚克难、度危求进的正能量，凝聚矿井发展强大合力，为企业可持续发展的提供强大动力。

安全工作是一项技术含量高、操作规范的工作，如何使安全工作从无形的安全文化到有形的健康推进？该矿非常重视情感教育的潜移默化，积极将诚信文化引入安全管理的全过程，用道德和诚信力量催生班组自主管理和规范作业的内生动力，激励基层班组自我约束、自我防范，从而打造出一套以“以人为本、精细管理、全员参与”为内涵的安全文化体系。

以“真心英雄”栏目为载体，将镜头对准基层干部职工，让全矿干部职工比有目标、学有标准、做有动力，充分发挥思想引领、舆论推动、精神激励作用。“真心英雄”们在逆势中砥砺前行、整装前行，用实际行动书写了对企业的无限忠诚，如同一面旗帜、一座灯塔，饱含着满满的正能量，深刻地改变孔庄人的精神面貌，也为孔庄煤矿企业文化做出了最好的注脚。

(宗慧芹)

物资设备询价：哪怕一颗螺丝也摸清出厂底价

“连瑞啊，趁前期工作局面不算太紧张，你要多派小组成员到市场上做摸底调查，最好能摸到源头处。”中交三公局一公司清远项目书记徐云鹏在每日例行班子碰头会上对项目“物资设备市场价格调查小组组长张连瑞提出了这样的要求。

“是的，这个工作要高度重视，绝不只是简单走走过场，要派责任心强的小组成员分批次的到市场，最好是深入厂家做阳光透明的询价调查，哪怕一颗螺丝价格也不要放过！”项目经理何韬紧接着语气凝重地补充了一句。

从源头摸清出厂底价，再进行市场对比，中交三公局在清远的市政道路建设项目占据了位居华南珠三角的地理优势，在工矿、机电、线缆生产企业居多的西南地区摸清出厂价确实是个好办法。张连瑞回到办公室一直琢磨着经理和书记刚才的话，思考着……

事不宜迟，说干就干。各部门筛选的物资设备市场价格调查小组成员、副组长和组长共 14 人立刻汇聚在项目总经济师张连瑞的办公室。今天的分配方式有点特殊，物设部的专职人员分别安排到每个组里与各个部门的成员进行搭配，电脑上拉出的物料询价材料单不是直接给物设部专职人员，而是由其他部门人员执单询价，物设部人员只负责跟随讲解产品规格型号和做记录工作。

材料会计汪旺龙、综合办采购员樊容，今天负责五金线缆类价格对比。颇有经验的物设部材料会计汪旺龙提出建议：“先在建材市了解产品的品牌、型号、规格、支付方式和市场报价，再根据上面的电话号或厂址找到位于珠三角的厂家，这样一来目标清晰还可以提高工作效率。”

这确实是个好办法，磨刀不误砍柴功，三人拿着询价单直奔清远最大的美吉特建材市场。上午进行市场询价，下午直奔厂家。

“这是卖污水泵的第五家。”

“这是卖线缆的第八家。”

“已经十二点过了，下一家我们看看小五金就收工。上午的工作先就这样吧，下午按地址找到各厂家去摸下底。”一路上三人组合说说笑笑，配合默契，看似非常顺利。

可还未等到收工，电话来了。

“喂，是中交三公局清远项目的采购小汪吗？我是曾给你们单位供过材料的 ** 品牌销售经理，上午你来店里咨询污水泵的价格，我给你们报价可再优惠几个点，找时间单独谈谈，希望能有合作的机会。”

“好的，谢谢你照顾，我们考虑下。”

樊容手里握着的正是留给商家的“小汪电话”，三人相觑一笑，在询价单上重重了划上了一条删除线。

下午的工作，是奔忙在去珠三角各生产厂家的路上。

“今天，我们对昨天的询价结果进行第二轮的筛选。高峰，你来打电话，按免提键。按大家昨天收集回来的询价单上的电话号码一个一个的打。以平时电话询价方式随意沟通，不用紧张。问出规格、型号、价格、支付方式和开票税点等详细信息即可，其他人员旁听并做好记录。”张连瑞把价格调查小组成员再次召集到办公室开了这样一场特殊的询价会，将物资询价过程中出现的违法、违纪、违规现象消灭在萌芽之前。

夜里 12 点了，张连瑞办公室的灯还亮着，他还在详细审核各个组上交上来的相关报告与汇总材料，这是明天的班子早会上要讨论的重要内容。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来。”这仅仅只是为清远项目“物资设备市场价格调查小组”工作的正常开展拉开了一个序幕，也为清远项目的反腐倡廉工作开了一个好头。

(常魁星 祁云翠 汪旺龙)

福建漳浦港城大道巷内隧道工程举行掘进仪式

4 月 13 日上午 10 点，中铁八局建筑公司漳浦港城大道一期项目部巷内隧道工程隆重举行掘进仪式，漳州市漳浦县交通运输局局长卢辉达及建设、勘察、设计、监理等单位代表参加了仪式。仪式上，卢局长指出，港城大道工程是福建省重点工程之一，要求项目部科学组织，文明施工，采用先进工艺，确保安全生产，质量达优，按照工期要求完成各项施工生产任务。项目部表示，将与各方紧密配合，合理安排工期，以热情高昂的斗志，保证圆满完成各项施工任务，不辜负业主重托和漳浦人民厚望。

谭世德 陈世龙 摄影报道



涉爆自证“新法宝” 过程结果“双把关”



●班长丁小英在下药作业前调整记录仪方位视角



●防爆视频记录仪将全程记录下药作业流程

“我是 2X-11 下药班长丁小英，下面由我进行下药作业标准流程操作。首先，确认井口周围情况安全，然后用铁锹开井……”4 月 16 日下午，在物探第二采集工程队涉爆人员操作考核现场，下药班长丁小英正在紧张考核中。

与往日不同的是，不仅有考核人员在场外全神贯注地进行考核评分，还有一双“电子眼”目不转睛地记录着她的整个下药操作过程，这便是今年新加入的涉爆作业自证合格“新法宝”——防爆视频记录仪。

近年来，随着物探项目对安全、质量、环保要求的逐年递增，自证合格的施工要求逐渐加入物探作业各工作流程中。以往的下药作业，对 QHSE 的过程考核往往无法有效进行验证，只能通过结果进行大致评判，评判效果参差有别。今年，对下药人员全数配备的防爆视频记录仪将大大改变此现状，在之后的项目下药作业中，要求每个下药班组对每口炮井的下药作业流程进行全程录像取证。完整的视频监控，从开井、通井到药包制作、下药，再到最后闷井结束，确保了每口井

的下药安全、质量、环保各项监控有凭可依，存档可查。

该队队长周永华介绍说到：“目前，全部下药员工对记录仪操作培训考核已经结束，在即将启动的项目中记录仪将全面使用，同时安排专人负责回收存档视频资料。通过过程结果双重把关，记录仪将彰显神威，极大提升涉爆作业人员的工作责任心，降低涉爆作业的违章风险，同时提升涉爆作业的完成质量，可谓一举多得！”

(朱文正 文/图)

给予劳务工人们足够的尊重理解 共创优质工程——一位基层项目管理人员的劳务观

4 月 14 日下午，在浙江杭州金茂府项目现场加工场，杭州金茂府项目部与劳务队举行了简短的“开水箱授予仪式”。由于总包现场尚未设置饮用水点，为了解决劳务队工人们现场喝水的问题，项目部主动出资购置了不锈钢开水箱，为工人们解决实际问题。笔者全程参与，感受到了中建五局安装公司上海分公司和项目部对劳务工人的关怀。

作为中建五局安装公司上海分公司一名青年员工，笔者已经在一线工作了三年，在杭州金茂项目以前，全程参与了上海陆家嘴中船 2E5-1 项目的施工工作。大学毕业后，笔者从下班组即开始了与劳务工人近距离相处。我们习惯于用“劳务队”这一个称呼来指代这群实际操作项目施工的工人师傅们。而在实际工作和生活里，我们面对的是一个个活生生的拥有不同性格特征的人。与他们的沟通交流，我们受益匪浅，促使我了解他们，理解他们，关怀他们。

十年来，劳务工人的权益得到了保障，工价变高了，从几十块一天，到现在一个大工一天能挣个两三百。遇上赶工加班一个兢兢

业业肯干的大师傅，一月能靠自己的努力挣得八九千元。高人力成本带来的招工难度也变高了，从前工人们苦寻机会而不得的情况早已远去。如今是大工难求、难请，更多的队伍希望有稳定效率的班组成员来保证收益而不是流水突击队员，能看懂图纸、经验丰富的大工才有多大比例直接决定了一个劳务队是否优秀、能否打“硬战”。

收入的增加、工作环境的提升，带来的也是更多的物质需求和精神需求，和对于工作更多的选择权。这种选择权的增加使得我们常感到劳务队不如从前“听话”了。工人来去更多，更厌倦加班，更难安排。实际上这是必然的，我们需要做的是适应和引导，和平衡我们的心态，一线的管理人员除了工作以外，要给予劳务工人们足够的尊重和理解。毕竟，无论是我们项目部还是劳务队，站在工地上时，我们都共同代表着中建五局安装公司，我们需要同舟共济，优质履约，服务业主。

杭州金茂项目负责现场劳务队的带班，是一位 90 后小伙子。工作 6 年，人聪明，电工的手艺学到了七七八八，能看清图纸回路电

路调试，通过上一个大项目完整的周期下来，获得了信任，被推倒了台前。但是面对想象中轻松的住宅项目预理，实际面对的艰巨工作量还是在冲突他的身心。连续的加班赶工让他的团队身心俱疲，作为带班，他睡得最晚，起得最早，既要稳定军心，还负责和项目部沟通。私下里，他曾吐露过远离陪伴身边的女友，夜以继日的加班工作量和超高的要求使他心里一直打退堂鼓。面对着劳务队的诉苦，项目部表示必须增加人手满足业主的高要求和工作量，同时会竭力为工人师傅们解决生活和工作难题。

为此，项目部帮助劳务队协调总包现场生活区提供工人住宿条件，推荐联系优质的门店作为劳务队师傅们的就餐地点，帮忙订购统一的工作和劳务用品，提供项目部地址作为工人师傅们采购生活用品的“收货站”。作为基层管理人员的笔者，也会利用空闲时间与师傅们聊天，拉近距离。着手实际，项目部在生活工作上尽力为工人师傅们提供着便利。

在工作中，也是尽量要把工作计划做前做细，交底到位，指导到位，过程管控到位，让

劳务工人们能够知晓自己一天的工作安排，明白问题出现后如何寻求帮助。项目部管理人员用自己细致的工作，专业的指导降低劳务工人们内心的压力，让他们对项目部充满信心，施工质量稳步提升。发现问题，商讨问题，解决问题，在项目施工中慢慢建立起一个良性循环。

如今，项目部顺应业主号召，落实开展“劳务早班会”，每日检讨总结发现的问题，叮嘱劳务队高度重视、改进。同时也给师傅们提劲、打气，推进一天的施工进度。比如，与业主、监理、劳务队一齐展开“读图、绘图”会议，对于施工中的容易出现的问题商讨解决方案，落实到位。请工人师傅们发声，实际操作有何困难，共同讨论解决方案。

“得劳务者得天下”，面对杭州金茂业主创“预埋标杆”项目的要求，项目部势必严格把控，克服困难，按照“五同原则”的指引，放低姿态与劳务队的师傅们共同逐环节地适用和提升，携手并进，共创优质项目。杭州金茂项目团队将与劳务队共同成长，为公司赢得口碑，创造效益。

(曹祺)



●刘奎(左一)