

# 《政府工作报告》多次提及的“工匠” 国务院将给予技能人才更多支持



李克强总理 4 月 7 日下午在人民大会堂会见来华对上海申办 2021 年第 46 届世界技能大赛进行考察评估的世界技能组织主席巴特利。

他指出，中国经济要保持中高速增长、向中高端水平迈进，人力人才是最大的资源。

李克强表示，在深入实施创新驱动发展战略、推动大众创业万众创新的过程中，要大力提倡“工匠精神”，努力培养数量更多、素质更高、结构更合理、就业创业能力更强的技能人才，助推中国经济新动能蓬勃发展，带动传统动能的改造提升。

人力资源和社会保障部副部长张义珍在 7 日召开的国务院政策例行吹风会上强调，要加强职业培训，大力发展技工教育。

她指出，要通过大力发展技工教育，加强职业教育、职业培训，使更多劳动者适应新兴业态、经济结构调整，这样既可解决就业的结构性矛盾，更能经济发展提供针对

性的支撑。

近年，技能人才缺口巨大，政府工作报告中屡提“工匠精神”，人社部专门印发《技工教育“十三五”规划》。未来几年，技能人才成为中国经济发展的重要担当！

## 紧俏！ 高级技工求人倍率在两倍以上

4 月 7 日国务院政策例行吹风会上，人力资源和社会保障部副部长张义珍表示，从第一季度的就业形势分析中可以明显感到当前就业结构性矛盾，尤其是高级技工招工难。高级技工的求人倍率都在两倍以上，也就是两个岗位等着一个高级技工。

中华全国总工会党组成员李守镇委员在全国政协十二届五次会第二次全体会议上发言时指出，在日本，整个产业工人队伍的高级技工占比 40%，德国则达到 50%。而我国，这一比例仅为 5% 左右，全国高级技工

缺口近 1000 万人。

2015 年底，全国共有技工院校 2545 所，其中，技师学院 434 所，在校生 322 万人，就业率达到 97.4%，骨干院校就业率达到 100%。

目前，我国中高级技工人才数量不足、缺口较大，专业技能人才整体结构不尽合理，高技能人才地区和产业分布不均衡，使得某些高水平、高质量的工业设计只能停留于完美的图纸上。这不仅制约着单个企业的发展，更对我国制造业整体水平的提升产生不利影响，严重些说，甚至使得民族工业的崛起缺乏坚实基础。

## 重视！ 政府工作报告屡提“工匠精神”

李克强总理在今年的政府工作报告中明确提出：要大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，恪尽职业操守，崇尚精益求精，完善激励机制，培育众多“中国工匠”，打造更多享

誉世界的“中国品牌”，推动中国经济发展进入质量时代。

在去年的政府工作报告中，李克强明确：鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神，增品种、提品质、创品牌。

2016 年 12 月 8 日，在北京召开的高技能人才座谈会上，国务院副总理马凯指出，高技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，是工人队伍的核心骨干和优秀代表，是创新技术技能、创造社会财富的重要力量，在推动技术创新、经济发展和社会进步中发挥着重要作用。

## 实惠！ 中央明确提高技术工人待遇

2016 年 3 月 17 日，“十三五”规划纲要正式公布；3 月 21 日，《关于深化人才发展体制机制改革的意见》（以下简称《意见》）公布。纲要和《意见》明确，要在薪酬、落户、培训等方面采取措施，提高技术工人待遇。

▲不断提高经济待遇  
纲要指出，要健全高技能人才薪酬体系，提高技术工人待遇。

同时，《意见》中也有类似表述：“不断提高技术技能人才经济待遇和社会地位。”

▲制定专门激励办法  
纲要明确，保障人才以技能要素参与利益分配，以市场价值回报人才价值，强化对人才的物质和精神激励。

而《意见》则提出了具体措施，要研究制定技术技能人才激励办法，探索建立企业首席技师制度，试行年薪制和股权制、期权制。

▲落户大城市不是梦  
纲要提出，省会及以下城市要全面放开对高校毕业生、技术工人、职业院校毕业生、留学归国人员的落户限制。

同时，纲要也要求推广专业技术职称、技能等级等同大城市落户挂钩做法。

（中国政府网）

# 国有车企高管薪酬最大差 10 倍 中国重汽总经理最低

2016 年车企年报披露大幕已新落下，市场又将目光聚焦于汽车上市公司的高管薪酬。实际上，车企高管薪酬既能从侧面反应汽车企业的财务和管理状况，也能反映出汽车市场资本、人才的变动及趋势。

截至 2017 年 4 月 17 日，据同花顺 iFinD 统计显示，19 家汽车整车上市公司公布了 2016 年年度财务报告，记者通过管理层报缴统计，比亚迪以 4540 万元的管理层报缴总额再度蝉联车企之首，长城汽车位居次席，报缴总额达到 2782.73 万元；福田汽车排名第三，报缴额为 1638 万元。

高管薪酬方面，比亚迪副总裁廉玉波薪资收入位列第一，达到 613 万元；长城汽车包揽了第二、三名，董事长魏建军及副董事长、执行董事、总经理王凤英紧随其后，年薪分别达到 575.28 万元和 551.41 万元。

有业内人士表示，民营上市企业的造富能力向来惊人，但不能否认的是，这些高管们的高薪酬，与企业的运营状况息息相关。另一方面，国有车企的薪酬支付体制仍有调整的余地，应将经营业绩与管理者身价进行有机结合，股权激励或成为更佳选择。

## 民营车企领衔身价榜

据同花顺 iFinD 统计，整车上市公司管理层报缴统计前三名分别为：比亚迪 4540 万元、长城汽车 2782.73 万元、福田汽车 1638 万元。其归属于母公司净利润分别为 50.52 亿元、105.51 亿元和 5.67 亿元，较上年同期分别增长约 78.94%、30.92% 和 39.47%。

薪酬排名垫底的公司包括东风汽车、海马汽车和一汽夏利，报酬总额分别为 453.31 万元、430.32 万和 421.32 万元。

记者注意到，2016 年度的薪酬排行榜，

依然保持着民营企业高管身价远高于国有企业、零部件企业高管身价高于整车的显著特征。薪酬排行靠前的高管人士，几乎全部来自于民营企业。

在错失 2015 年 A 股整车企业中新酬最高高管后，今年比亚迪副总裁廉玉波卷土重来，并最终 613 万元的年薪成为今年薪酬最高高管。值得一提的是，作为比亚迪公司副总裁，廉玉波竟比总裁王传福的年薪高出近 200 万元。

今年，长城汽车包揽 A 股车企薪酬排行榜的第二、三名，公司董事长魏建军年薪达到 575.万元；副董事长、执行董事、总经理王凤英紧随其后，为 551.41 万元；副总经理胡树杰和郝建军则分别以 407.04 万元和 401.98 万元位居公司三、四席位。

另外，记者发现民企高管薪酬受公司业绩影响微弱。数据显示，2014 年，比亚迪净利润为仅 4.34 亿元，同比锐减 21.61%，但是盈利的下滑并没有对高管的薪酬产生太大影响，个别高管薪酬甚至还出现了小幅上涨；2015 年和 2016 年，受益于新能源汽车行业的高景气度和政策共振，比亚迪净利润飙升，分别实现了 552.63% 和 78.94% 的涨幅。然而在如此业绩下，高管的薪酬仍基本维持原位。

同样的情况也发生在长城汽车。记者注意到，2016 年长城汽车净利润首次突破百亿元，同比增长 30.92%，然而其高管薪酬涨幅却远远低于利润涨幅。其中，董事长魏建军的薪酬同比上涨幅度仅为 1.05%，总经理王凤英为 0.19%。

## 国企高管“钱袋”缩水严重 薪酬最高差别达 10 倍

在整车上市公司中，受国企高管薪酬水平限高影响，民企高管薪酬普遍高于国

动，2479 人是因工作调动，3423 人是个人原因，另有 1646 人的辞职原因显示为辞职。

从上述数据可见，因换届而辞职的高管人数居多，而个人原因和工作调动分别排在第二位和第三位。

值得关注的是，有的上市公司换届时几乎全部高管辞职，特别是 ST 公司的高管集体辞职的次数居多。其中，\*ST 松江在 2016 年 3 月 31 日至 2016 年 8 月 23 日，共有 16 位高管辞职；3 人因个人原因辞职，2 人因工作调动，其他 11 人均为换届。



企高管薪酬，与排名靠前的私营车企动辄几百万元的“高管金主”相比，国有车企虽然总体利润很高，但普遍高管薪水表现平平，这一点在国有控股公司上汽集团处表现得尤为明显。

数据显示，2016 年上汽集团全年实现整车销售 648.9 万辆，归属于上市公司股东的净利润 320.09 亿元，同比增长 7.44%，持续领跑国内车企销量。

尽管如此，受国有企业高管限薪令的影响，2016 年上汽高管薪酬出现了集体下滑。据同花顺 iFinD 统计显示，2016 年上汽 20 名领取薪酬的高管人员薪酬合计 1388.29 万元。相比 2015 年 22 名高管人员合计领取的 2755.15 万元，一年之内，上汽高管人均薪酬由 125.23 万元下降至 69.41 万元，降幅达 44.57%。

而从个人来看，2015 年，上汽集团公司总裁陈志鑫从公司领取的薪酬总额为 225.31 万元，董事长陈虹为 215.84 万元，董事沈建华为 192.43 万元；2016 年，受国企薪酬改革政策影响，上汽集团上述高管薪酬直降至百万元以下：公司总裁陈志鑫的年

而一天内发生多位高管辞职的上市公司比比皆是，而查阅其辞职的理由，多数是因换届辞职。

2017 年 1 月 22 日，泛海控股有 22 位高管辞职，理由为换届；3 月 30 日，机器人 17 位高管同时辞职，理由为换届；3 月 15 日，广汇物流 11 位高管辞职、光洋股份则有 13 位高管辞职。

不过，查阅因换届而导致上市公司高管集体辞职的背后，\*ST 上市公司背后有一个共同的特点，那就是公司刚刚完成重组，高管辞职是为新主入驻腾位置。

薪明显下降，仅为 90 万元，降幅达 60%。同时，董事长陈虹 2015 年的薪酬也下滑至 86.31 万元，副总裁周郎辉降为 78.48 万元，其他高管人员薪酬也均有不同程度下滑。

而对于排名更加靠后的国有车企来说，高管的薪酬更显“寒酸”。

国企高管年薪普遍集中在 100 万元至 200 万元这一区间。其中，江淮汽车董事长安进以及总经理项兴初年薪分别为 173.01 万元以及 155.71 万元；江铃汽车董事熊春英年薪为 166 万元、执行副总裁金文辉年薪 133 万元；广汽集团董事长曾庆洪、总经理冯兴亚年薪则为 110.90 万元以及 93.60 万元；宇通客车董事长汤玉祥年薪为 160 万元。

与“百万元梯队”形成鲜明对比的是，安凯客车总经理查年薪为 77.45 万元；一汽夏利副总经理胡克强年薪为 52.80 万元；一汽轿车总经理田聪明年薪为 49.98 万元。而中国重汽总经理于瑞群年薪仅为 40.70 万元，相比福田副总经理魏燕钦 426 万元的年薪相差竟达 10 倍之多。

（龚梦泽）

另外，有的上市公司高管辞职与公司业绩有关，因上市公司业绩不理想而辞职的上市公司高管在资本市场中并不鲜见。但也有的高管辞职与公司违反了上市公司证券法而辞职。在 17935 位辞职高管中，629 位高管身上带有“违规”行为。

值得一提的是，目前所有上市公司高管数量为 59129 位，而 2016 年至今却有 17935 位高管辞职，占比达 30%。也就是说，从去年至今，上市公司高管团队有三成换人。

（夏芳）

## 南京零售实体店 月均薪酬 3000 元起

尽管面临和电商的激烈竞争，百货零售业雇主仍然在经济发达的一、二线城市谋求发展，零售业实体店对于各个职位的需求量都有所增长。前程无忧统计数据显示，九成以上的雇主表示春节后的用人缺口超过上一年。因此，零售业实体店的雇主不仅要打价格战，更要打人才战。

## 南京店长收入可达八千

前程无忧统计了北京、上海、深圳、成都、武汉、杭州、南京、广州、苏州、西安十个城市的零售业实体月薪平均水平，这十个城市中，上海、深圳的起薪已经靠近了 4000 元，其他城市的起薪均在 3000 元。

实体店店长的月薪是最高的。以南京的薪酬来看，实体店店长的月薪区间在 4000 元-8000 元之间。南京周边城市杭州，实体店店长的月薪区间在 6000 元-8000 元之间，苏州为 4500 元-6000 元之间。而像北京、上海这样的一线城市，实体店店长的薪酬更高，北京在 6000 元-10000 元之间，上海则是在 6000 元-8000 元的范围。这样的收入和岗位对从业者要求较高有关系。一般店长是经过了 3-5 年的干部培训，对整个店铺的运营流程非常了解，因此收入在实体店所有岗位中也是最高的。

收银员和理货员的薪资在零售业实体店各岗位中属于较低的。南京收银员的薪酬区间在 2500 元-4500 元，理货员的薪酬区间在 3000 元-4500 元。营业员的薪酬区间在 3500 元-5000 元之间。南京周边城市杭州、苏州等，同样如此，收银员、理货员的薪酬普遍要比营业员低 500 元-1500 元。

## 多种福利方式提升吸引力

零售业的用人需求多瞄准年龄不过 30 岁的年轻人，但是零售业较低的利润，使得雇主所提供的月薪水平难有竞争优势。因此，雇主会更多从福利方面来提升企业本身在年轻人中的吸引力。

从福利方面来看，五险一金、带薪年假，已经是零售业雇主普遍会提供的统一福利。而节日福利也已经得到了所有雇主的重视。

超过 90% 的雇主表示，由于实体店中大部分员工为女性，所以特别要求在妇女节、母亲节这样的节日中，给店员们发放不同的福利，普遍提供价值在 100-200 元之间的实物。超过 80% 的零售业雇主会给员工提供专业的培训，以此提高店铺运营的效率。

对于导购员、营业员这类基数非常大的员工群体，雇主也会提供给他们绩效奖金和加班补贴等福利，以此提高员工工作的积极性。对于卖场经理/店长和巡店/督导这样的核心员工，雇主则会提供除了基础福利以外的员工旅游，来提高他们的忠诚度。

（新华）



●天创时尚董事杨飞

## 天创时尚董事杨飞 辞职 曾供职于双成药业

4 月 18 日晚间，天创时尚发布公告称，公司董事会收到董事杨飞先生提交的书面辞职报告。杨飞先生因工作变动原因申请辞去公司第二届董事会董事职务，辞职后杨飞不再担任公司任何职务。根据有关规定，杨飞先生的辞职自其辞职报告送达董事会时生效。

和讯股票上市公司数据库显示，杨飞，男，中国国籍，无境外居留权，1958 年出生，硕士学历。1982 年至 1986 年先后在山东省农科院和济南市环保局工作；1989 年至 1994 年任广东省外经贸委研究所信息部主任；1994 年至 1997 年就职于广东省证券监督管理委员会，先后任信息部主管、上市发行部主管及部长；1997 年后为 IDG 技术创业投资基金合伙人。2011 年 3 月起任天创有限董事。2012 年 5 月起任本广州天创时尚鞋业股份有限公司董事。

（天佑）