同道同行聚合力 登高望远绘蓝图

湖北交投鄂西北运营公司开展主题登山团建活动

■ 金伟忠 黄婷婷

金秋送爽,丹桂飘香,良辰美景,正是强身健体好时机。日前,湖北交投鄂西北运营公司组织机关本部全体干部员工一起走进十堰市四方山植物园,开展了“喜迎二十大,青春正当时”主题登山团建活动。

本次比赛起点位于鄂西北运营公司本部门口,随着该公司党委委员、副总经理、工会主席张振武一声令下,登山比赛正式拉开帷幕。该公司领导雷强、李厚海、杨琴、张振武全程参与其中,并率先领跑。在登山路上,各参赛队员健步如飞地向目的地冲去,体力强盛的队员阔步向前组成先锋团,耐力较弱的则三五成群自成一小队,相互帮助、加油鼓劲,大家你追我赶,奋勇争先。

在气氛热烈的登山赛程中,选手们也不忘欣赏秋日美景,频频驻足“打卡”,在体验拥抱自然的惬意与清爽的同时,还互相交流一下工作体会,畅谈人生感悟,一路欢声笑语,在挥汗如雨的征途中感受着运动的魅力与活力。

经过两个多小时的激烈角逐,该公司全体参赛队员陆续到达终点,公司领导向获奖选手表示祝贺并合照留念。参赛人员纷纷表示,此类登山团建活动不仅能享受秀美风光,还可以增进部门间的情感交流。今后一定会加强锻炼,不断提高自身素质,把登山活动中不畏困难、勇于争先的精神和顽强拼搏的作风带到日常工作中,以更加饱满的精神状态投入本职工作,为推动公司高质量发展做出贡献。

最后,该公司党委副书记、总经理李厚海对此次团建活动给予高度评价,他表示此次活动以登高望远为希冀,在登山过程中,全员团结协作、互帮互助、昂首前进、勇攀高峰,生动诠释了“幸福鄂西北”的内涵。他强调,全体干部职工要走出办公室,亲近大自然,经常性组织强身健体的活动,引导干部职工以健康的体魄、奋进的姿态投入到工作当中。

千锤“强内功” 百炼“铸精兵”

■ 方铖 本报记者 梅雪风

浙江省松阳县鹏顺索道安装有限公司有那么一群可爱的人,他们兢兢业业、任劳任怨,他们平凡、低调、默默无闻,他们以加强安全管理、服务技能等培训来提升“内功”,以加强维护保养、检测检修等实践来铸就“精兵”,在挑战中育先机、于变局中开新局。

景区索道已逐渐发展成满足人民群众对美好生活向往、亲近大自然不可或缺的交通工具,货运架空索道也广泛应用于森林、桥梁、建筑等行业。发展至今,鹏顺索道在公司高层的领导下,集中精力承接各种索道配件的生产、制造以及索道安装维修业务,在装备制造、设备安装、运营管理等各方面都取得了长足的进步,荣获了“浙江省索道安装行业优秀示范单位”称号。

每一分安全,都来自对责任的担当。在管理方面,所有技术人员都紧绷索道安全这根弦,清除一切可能存在的安全隐患,保证每个设备零部件均需处于最佳运行状态。不论是夏日暴晒、蚊虫叮咬,还是寒风刺骨、呵气成霜,“鹏顺索道专精队”都严格按照规定进行安装检修。在运营方面,鹏顺一直紧追世界索道行业的先进水平,系统全面地践行绿色环保的理念,通过公司点点滴滴的关键技术节点、关键重要工作环节,把索道的环保优势发挥到了极致。

市场创新、场景创新、产品创新是未来索道行业发展的主要路径。未来,鹏顺索道将充分利用目前的科技优势,通过自主创新等手段,全面提升索道行业的技术水平,提升中国索道在全球范围内的技术竞争力。

张阳:让中医药在非洲落地生根

中医药对于非洲来说虽然是舶来品,但是传统医药一直是非洲传统文化中的重要组成部分。自1960年以来,中国多次向非洲派出援非医疗队,为改善当地医疗条件做出了贡献。同时也培养了一批当地医疗卫生人员,非洲人民开始有机会了解中医药,很快非洲来华学习中医药的人数就超过1000人,中医药教育的蓬勃发展为中医药进入非洲开辟了发展之路。在此背景之下,天津天士力集团在非洲的南非、加纳、尼日利亚等非洲国家成立了分公司,积极开拓中医国际化事业。天士力集团是中国中医药现代化的领军企业,2002年已在上交所上市。天士力的主打产品复方丹参滴丸是世界首例开展美国FDA全球多中心、大样本、随机双盲Ⅲ期临床试验的复方中药,开创了复方中药与海外医药公司合作开发和推广的先河。

张阳是天士力当时派往非洲的骨干之一,2005年担任天士力南非分公司德班(Durban)办事处经理,自此开始了在非洲20多年的中医药国际化推广生涯。2005年张阳担任天士力加纳子公司总经理,2006年任天士力非洲区域总经理。在他的管理经营下,从2007年开始尼日利亚公司的业绩就排在集团第一位,2011年后仍然稳居第二;2011年天士力在非洲的营业收入突破2622万美元。2012年张阳升任天士力国际营销总部市场部经理;2013年他又升任天士力国际营销公司直销事业板块总监,全面负责天士力国际营销公司的销售工作。2015年起,张阳担任天津天士力国际营销控股有限公司副总经理,主管直销业务。天士力先后授予张阳集团一等功和天士力奖两项高级荣誉,用以表彰其在非洲中医药推广市场取得的巨大成就和其卓越的个人推广能力,并在2014年企业内部书籍《十年青春十年不悔之回忆》一书中用重点篇幅介绍张阳在非洲市场的中医药推广经历。此外,张阳还多次参与国务院、中联办、国家中医药管理局等组织的行业研讨会议,并参与大学和研究机构对植物药国际化的研究和经验分享活动。2015年6月他参与的《国际新创企业创业知识溢出及整合机制研究》论文在国务院发展研究中心主办的管理类一类期刊《管理世界》发表。

2017年张阳离开天士力开始自己创业,继续从事中医药在非洲的推广工作。他收购了天士力在尼日利亚的分公司作为自己新事业的起点,然后在贝宁、科特迪瓦、加纳、多哥、喀麦隆等6个国家设立了分公司和办事处。目前张阳的公司在非洲已有分公司或办事处9家,加盟专卖店100余家,稳定客户十万人。鉴于张阳在非洲中医药市场的影响力和自身过硬的中医药推广水平,以岭药业、康缘药业、葵花药业等中国知名中药企业纷纷与他合作,老东家天士力也成为他的合作伙伴。现在张阳的公司是天士力、以岭、葵花药业等知名药企的核心产品在非洲多个国家或者区域市场的产品总代理。张阳与药企们强强联合,共同助力中医药在非洲的推广。

张阳,投身于中医药现代化和国际化事业20年。以管理者和创始人身份开拓了中医药在非洲和世界多个国家的业务版图。如今张阳早已是中医药国际化推广专家,在非洲中医药市场有着重要的影响力,张阳表示:“中医药文化是世界文明的一个重要组成部分,它不应该仅仅为我们中国人民所享用,非洲和世界各国人民都可以共同享有。让中医药在非洲落地生根可以做到的,只是还需要一些时间。” (孙静)

国资委 安全生产督导组 检查扬子石化

9月16日起,国资委安全生产督导组在江苏扬子石化开展为期两天的专项检查。检查组一行12人,分别是来自中石油、中海油、中化等央企,分为5个专业小组,对扬子石化安全生产情况进行全面督导检查。

按照国资委专项整治督导工作要求和集团公司部署,扬子石化提前开展了安全生产自查整改工作,强化重点部位、重点环节管理,结合当前安全生产重点工作,认真履行安全生产主体责任,坚持目标导向、问题导向、结果导向,形成自查工作报告,按照“全面覆盖、深度融合、重点突出”的原则,将自查整改与HSE体系审核有机结合、同步推进,稳步提升安全基础管理水平。 (达军)

河南油田 采油一厂 开展应急演练

9月14日,中石化河南油田采油一厂双河联合站模拟4号储油罐罐顶呼吸阀油气泄漏着火开展应急演练,提升全站员工应急处置能力。该站作为“一级防火,甲级防爆”油气集输单位,每月开展一次不同类别的现场应急演练,锤炼企业和员工应急处置、应急救援等综合能力,夯实安全生产根基。

图为站内员工与消防队员联动紧急驱气灭火。 庞先斌 摄影报道

川西北气矿 新能源发展 开局良好势头强劲

9月7日,西南油气田分公司新能源示范工程川西北气矿剑阁净化厂分布式光伏工程施工现场井然有序,呈现一派繁忙景象,3230块基墩已陆续安装完成。预计12月,有望实现并网发电,大幅降低终端用电成本。

今年以来,该矿着力“天然气+新能源”协同发展,践行“天然气+”五大业务链的绿色发展西南模式。第一时间成立以气矿主要领导为组长的新能源推进工作领导小组,提出“3+1+N”规划目标,高效完成气矿绿色能源业务发展规划实施方案编制,统筹部署“十四五”期间新能源工作。川西北气矿相关负责人介绍,预计到今年12月底,气矿新能源总装机规模将达到1114千瓦,年发电量459.7万千瓦时,年减少排放1704.37吨标煤,为西南油气田公司分布式光伏和余压发电“投、建、运”提供宝贵经验;下一步气矿将在加大致密气勘探开发力度的同时,践行集团公司绿色低碳发展战略,全面推进气田低碳生产建设,做好能耗总量和能源消费强度双控管理,力争在广元市获取光伏指标突破20万千瓦,为“双碳”目标早日实现做出川西北贡献。 (唐远茂)

孙疃矿下好 人才储备“先手棋”

为进一步提升企业核心竞争力,安徽淮北矿业集团孙疃矿未雨绸缪、精心培育,着力下好人才储备“先手棋”。

该矿党委遵循立足当前、着眼长远的培养原则,以打造高素质人才队伍为目标,坚持因人制宜、学有所用,每年根据新入企大学生情况,分别为他们量身定制培养成长成才计划,让他们清晰地看到个人的未来发展目标及方向,从思想上增强主动留下来的强烈意愿,脚踏实地地在企业当前及未来发展中大展宏图、建功立业。在具体操作过程中,根据每名大学生个人经历、所修专业、工作表现等多种因素,帮助制定职业生涯规划,确立近期和中远期人生目标。推行“双导师”制度,为每人精心选配技术师傅和技能师傅,签订《师徒合同》,双向考核,以尽快实现个人专业技术和现场管理能力双提升。此外,定期邀请淮北矿业集团劳动模范、工匠大师、往年优秀大学毕业生代表与他们座谈交流,用榜样的力量感染带动他们在平凡岗位展风采。

在人才储备过程中,矿党委重在实战上下功夫,推进多岗轮训,以“练”促提升。以需求为导向,根据矿井安全、生产、经营等发展需要,矿党委有针对性地对新入企大学生实施多岗轮训,让他们在不同系统、不同领域、不同岗位得到锤炼。实施过程中,矿党委按照他们的职业发展路径,有计划地落实全方位培养计划,鼓励他们到基层去,到生产一线去,尽可能多地学习掌握相关知识,做到“一专多能”,努力成为复合型人才。此外,要求其所在单位正职带领他们参加值班,参与看图纸、研方案等活动,提高协调、管理、分析等方面的能力,倒逼自己跳出工作“舒适圈”,厚积而薄发,为个人快速成长成才做好充分准备。在近5年新入企的43名大学毕业生中,6人担任班队长助理,1人担任主管技术员,3人走上副科级岗位。 (张雯)

绿水洞煤矿 多措并举提升技术工人技能水平

■ 李晓波

2022年以来,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿强化技术工人技能水平提升管理,通过搭平台、建舞台、设擂台、压担子,多措并举提升技术工人学技术增技能的积极性和自觉性,为建设机械化、自动化、信息化、智能化矿井做好人才储备与技术支撑。

建立工人技师评聘机制,搭平台

绿水洞煤矿建立了矿聘工人技师评聘机制,矿井成立了技师管理工作领导小组及技师管理办公室,落实了相关职能部门及人员的工作职责。明确技师评聘必须在非管理岗位职工中产生的基础上,详细明确了技师评聘工种及方式、聘任及待遇、续聘、晋升、降级、解聘、考核等相关内容。因为业务突出、或在各级技能比武中获得较好名次的采煤机司机、拉架工、掘进机司机、凿岩机司机、电工、钳工、机车司机、钻探工、瓦斯检查工、煤质采制化工等十个工种技术工人可以评聘为矿聘初级、中级、高级技师,被聘技师从聘任当月起享受初级200元/月,中级400元/月,高级600元/月的技师津贴,技师获聘期为一年,任职期满,并考核合格,根据工作需要,可以续聘。

工人技师评聘机制的出台加大激发了基层技术职工学技术的积极性和自觉性,2022年,就有杨军国、胡大海等11名职工因条件合格获聘中级工人技师;有沈昌友、周祖红等36名职工被聘为初级工人技师。

依托劳模创新工作室,建舞台

为了激发基层技术职工创新创效积极性和自觉性,绿水洞煤矿工会出台了以小改革、小建议、小革新、小发明、小创造为主要内容的职工“五小”创新考核评比奖励办法,广大基层技术职工依托矿井何模洪劳模创新工作室、汪江劳模创新工作室大力实施“五小”创新活动,在个体的创新实践和集体的创新思维碰撞中增见识、长才干。

今年1月,何模洪劳模创新工作室的主要成员,四川省劳模、四川工匠何模洪发现矿井使用的ZDY-4000型钻机油缸存在钻机动力头推进到前段时,动力头后端油缸主轴就会暴露在外,导致拆装水便轴时总是会磕碰到油缸轴,反复磕碰易造成油缸轴损坏和骨架油封漏油的弊端。当即组织工作室的几名技术骨干成立了攻关小组,自己却不加入,“你们放手攻关,咱们比赛,一个月为限,你们有了成果就来找我,看大家的思路是否相符。”何模洪的安排一瞬间激起了大家的斗志,立即进入了攻关状态。他们对推进油缸主轴套进行了改造,把骨架油封主轴套改成盘根,另设置了六颗高强度内六角螺栓作为调节装置。该项革新为矿井带来了可观的经济效益和安全效益,按该矿每月8台以上钻机在井下作业,改进前每月用在钻机上的机油和设备损坏造成钻机漏油6桶以上计算,每年可为矿井节省材料费18万元以上。

依托何模洪劳模创新工作室、汪江劳模创新工作室,绿水洞煤矿一大批基层技术职工迅速成长起来,职工向东发明的《250扩孔钻头》获得煤炭化工行业职工创新二等奖,蒲永东创新成果《zh-750b钻机夹持的改进》荣获广能公司二等奖,廖在平《改变盲巷栅栏材料》荣获广能公司二等奖……一支朝气蓬勃、锐意革新的创新人才队伍正在绿水洞煤矿茁壮成长。

开展技工练兵比武活动,设擂台

今年以来,绿水洞煤矿继续在采煤机司机、拉架工、掘进机司机、凿岩机司机、电工、钳工、机车司机、钻探工、瓦斯检查工、煤质采制化工等十个工种技术职工中开展练兵比武活动,比武优胜者获颁奖金,并聘为工人技师,享受技师津贴。

该矿技术职工技能比武分为理论考试、实操比武两个环节,理论考试开始之前两个月,矿井组织相关技术科室人员有针对性开展理论培训,让职工熟悉并掌握本岗位操作原理、操作规程措施及相关法律法规等理论的知识,通过理论考试从中取前10名职工参加实操比武,对理论考试、实操比武和综合成绩排名靠前的选手给予一、二、三等奖的奖励,对表现较差,未达到及格分数的选手进行相应的经济处罚,综合成绩较好的一、二名选手聘为矿聘工人技师。

擂台比武为广大基层技术工种职工提供了展示自我的平台和舞台,全面营造了矿井技术职工之间比学赶帮超良好氛围,一大批职工迅速从比武活动中脱颖而出,成长为矿聘工人技师,成长为生产一线独当一面的技术能手。

建立工人技师考评机制,压担子

为了让更多的技术工人成长成才,绿水洞煤矿在工人技师评聘管理的基础上,建立了工人技师考评机制,通过压担子促使其认真履职,巩固自身技能水平的同时,广泛开展师带徒、技艺传授活动,推动更多有技能提升愿望的职工走上成长成才之路。

该矿在技师考评管理中明确提出矿聘工人技师当月履职不到位、影响生产、出现违章现象、受伤事故,取消当月技师津贴;技师对所带徒弟每月累计不少于4学时的理论或实践操作培训,做好授课内容的备课记录,培训前打电话通知安监处,安监处派人监督培训质量并签字,技师每月末将备课记录本交安监处查阅,给予技师讲课费补助,否则扣除当月技师津贴。

“当前,我们企业最需要的就是广大基层普通技术职工这种干一行、爱一行、专一行、精一行,务实肯干、坚持不懈、精雕细琢的敬业精神。下一步,我们还将进一步完善工人技师评聘管理、职工创新容错机制,让勤于学习、敢于创新的技术工人迅速成长成才,为企业高质量发展、可持续发展提供技能人才保障!”9月13日,绿水洞煤矿党委书记胡安华如是说。

江西建工四建 两项工程荣获 “赣州市建筑安全生产标准化示范工地”殊荣

近日,江西省赣州市住房城乡建设局公布了2022年“赣州市建筑安全生产标准化示范工地”名单,由江西建工四建承建的寻乌县长宁春天(东院)项目和寻乌县客家小镇商业东街项目共两个项目获此殊荣。

寻乌县客家小镇商业东街位于赣州市寻乌县滨河西路,该工程建筑面积16411.71m²,为地下1层,地上三层的商铺,结构形式为筏板基础加框架剪力墙结构,是一座新中式的客家风格的商业旅行街。寻乌县长宁春天(东院)建设项目位于寻乌县滨河西路与崇文路交界处,南接寻乌县黄岗山公园,北邻寻乌碧桂园,建筑面积62910.4m²,结构形式为筏板基础加框架剪力墙结构,为地下1层,地上9-11层的改善型居住小区。

江西建工四建始终秉承“建品质世界,筑长青基业”的企业使命,项目在创建伊始,便严格按照集团公司的要求,坚持安全生产、标准化生产,践行绿色施工理念,在现场文明施工、场容场貌等方面效果突出,获得了寻乌县住房和城乡建设局与集团公司的一致好评。下一步,江西建工四建将继续发扬国企带头作用,积极进取,着力提升工程质量水平,以优质工程回馈社会。 (李子真 曹振坚)